

Estado de Información No Financiera

soriguē

MENSAJE DE LA PRESIDENTA

Me complace presentarte el Informe de Sostenibilidad de 2021 que recoge los resultados del último año de nuestro plan estratégico “Valor Compartido”.

En esta ocasión hemos dado un paso más en nuestro compromiso con los objetivos de sostenibilidad del grupo y presentamos un único documento que incluye el Informe de Información no Financiera junto con el Informe Integrado. Este formato refleja la responsabilidad que adquirimos como organización con los principales retos de la sociedad y con nuestra voluntad de aportar un crecimiento responsable.

Los resultados económicos del último ejercicio evidencian la evolución sólida y estable de nuestro grupo y consolidan nuestro modelo de valor. Durante los últimos años, hemos reforzado el enfoque sostenible de todas nuestras áreas de negocio,

incorporando numerosas soluciones que nos hacen más competitivos, a la vez que generan un impacto positivo en nuestro entorno.

A nivel de negocio, hemos ampliado el alcance de nuestra actividad para acercarnos, cada vez más, a sistemas productivos más eficientes y sostenibles. Ejemplo de ello son el crecimiento del área de energía, las nuevas instalaciones de valorización de residuos o la incorporación de la madera como material en la edificación.

También seguimos invirtiendo en maquinaria y vehículos de bajas emisiones, en el autoconsumo energético y en soluciones digitales que mejoren la eficiencia de nuestros servicios a las ciudades. En la misma línea, nos seguimos apoyando en la innovación como palanca de cambio y trabajamos para desarrollar nuevos materiales y tecnologías que nos acompañen en este camino.



Los éxitos en el ámbito de negocio no serían posibles sin un equipo humano profesional y comprometido. Para ello nos preocupamos por generar un entorno laboral, estable e inclusivo que permita crecer a las 4.100 personas que

forman parte de nuestro grupo. A todos ellos, junto al compromiso de nuestros proveedores y clientes, debemos los logros conseguidos que nos permiten encarar nuevos retos de futuro.

01. QUIÉNES SOMOS

1.1. NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

1.1.1. Actividades del grupo Sorigué

1.1.2. Presencia territorial

4
4
6

El grupo Soriguē está formado por un conjunto de empresas líderes del sector con más de 60 años de experiencia. Innovación, creatividad, solvencia y adaptación al cambio son elementos clave en el desarrollo de nuestra actividad, ayudándonos, además, a fortalecer nuestro compromiso con la sociedad y el entorno donde operamos.

Somos conscientes de que, para mantener nuestro negocio, respetar el planeta y promover el progreso responsable hemos de proteger los recursos naturales, así como empoderar a las personas y las comunidades que nos acogen. Y, sobre todo, trabajar por un objetivo común: fomentar la creación de valor real en el presente, preservando la herencia de las generaciones futuras. A lo largo de este informe damos cuenta de cómo abordamos todos estos retos desde Soriguē y cuál es la creación de valor que generamos con nuestra actividad.

Nuestra historia refleja el éxito de un proyecto sostenido en el tiempo y basado en la diversificación de la actividad y la prudencia financiera. En 2021 hemos alcanzado una facturación de más de 649 millones de euros y, con

un porcentaje de fondos propios sobre el total de activo por encima del 39%, se evidencia la fortaleza en términos de balance, más aún si la comparamos con otras empresas del sector. Estos indicadores de buena salud financiera, que custodian el buen desempeño de las operaciones, mantienen en estos momentos al Grupo en una situación de crecimiento sólido. (102-16)

Nuestra identidad se basa en el orgullo del pasado, la consciencia del presente y la ambición de futuro. De esta identidad emanan nuestros valores:

- Compromiso, lealtad y sentimiento de pertenencia.
- Integridad y honestidad.
- Responsabilidad y orientación al cliente.
- Cultura colaborativa y trabajo en equipo

1.1. NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

1.1.1. ACTIVIDADES DEL GRUPO SORIGUÉ

(102-1, 102-2)

Nuestro modelo de negocio ha evolucionado desde los orígenes, cuando éramos una empresa de producción de áridos y tratamiento de asfaltos. Hoy formamos un grupo empresarial con una extensa gama de servicios especializados en equipamientos e infraestructuras. Desarrollamos actividades como la gestión integral de residuos y la prestación de servicios urbanos medioambientales, el mantenimiento de infraestructuras urbanas, o el suministro energético en el sector industrial.



Ofrecemos a nuestros clientes, tanto del sector público, como empresas y particulares, servicios en diversas áreas de negocio: construcción e ingeniería tecnológica y servicios, materiales, energía y agricultura

Sociedades y actividades de Sorigué¹ (102-45)

	TECNOLOGÍA	SERVICIOS	CONSTRUCCIÓN	INGENIERÍA	MATERIALES	AGRICULTURA	INMOBILIARIA
FINYCAR* (Empresa matriz del grupo)							
ACSA Obras e Infraestructuras							
AFICSA							
AMBITEC							
AXER							
CIMEXCO							
CONEXIS*							
CONSTRAULA							
CLD							
CLD UTE							
DITRANSCO							
FIRTEC							
NORDVERT							
SORIGUÉ							
SORIGUÉ ACSA CONSERVACIÓN							
VIALEX							
UTE SORIGUÉ GRANADA							
AGRO-SORIGUÉ							

* Sociedades incorporadas en el alcance del EINF en el ejercicio 2021.

¹ Relación de Sociedades del grupo Sorigué incluidas dentro de esta memoria y que coinciden con el alcance del Estado de Información No Financiera (EINF) incluido también en este documento.



1.1.2. PRESENCIA TERRITORIAL

[102-4, 102-6]

A cierre de ejercicio 2021, contamos con 16 empresas y 2 UTES que nos han ayudado a posicionarnos en el mercado nacional español donde principalmente desarrollamos nuestra actividad. Puntualmente, también desarrollamos algunos proyectos en el ámbito internacional en países como Francia o Andorra. Con el fin de operar con la mayor efectividad disponemos de tres sedes: en Barcelona, Madrid y Lleida, así como delegaciones y centros de producción de materiales distribuidos por: Andalucía, Aragón, Baleares, Cataluña, La Rioja, Madrid, Valencia y Francia.

PRESENCIA EN PROVINCIAS



Compra de la empresa ECOTELIA Servicios Energéticos

En 2021 hemos adquirido esta firma que desarrolla proyectos de energía solar fotovoltaica, solar térmica, biomasa y microgeneración. Los proyectos están diseñados para integrarlos en el entorno con el mínimo impacto ambiental y visual y para hacer la energía solar accesible y útil.

A continuación, se muestran algunas de las actividades desarrolladas en cada una de las áreas de negocio del grupo y los proyectos más destacados en 2021:

Áreas de actividad y proyectos destacados

Área de actividad	Proyectos destacados en 2021
 <p>SERVICIOS</p> <p>Servicios especializados para todo tipo de infraestructuras y equipamientos, así como para diversas necesidades urbanas: mantenimiento de zonas verdes, vía pública y gestión de residuos industriales e instalaciones.</p>	<p>Desarrollo de la aplicación Gestión de Redes de Agua (GRA) junto a Aigües de Barcelona</p> <p>El equipo responsable del contrato de mantenimiento de la red de aguas de Aigües de Barcelona y el Departamento de Sistemas han desarrollado una nueva aplicación para mejorar el servicio a través de la digitalización. La aplicación Gestión de Redes de Agua (GRA) da respuesta a la necesidad de adaptación a un entorno complejo y cambiante. El sistema permite hacer un seguimiento en tiempo real de los avances de la obra y posibilita la recolección de datos para facilitar la toma de decisiones, la gestión integrada de los recursos y la logística, y la agilización de los procesos administrativos. La herramienta también ofrece un canal seguro de comunicación interna, facilitando la transmisión de conocimiento vertical y horizontal entre nuestros equipos, así como una relación constante y fluida con el cliente.</p> <p>Contrato de servicio de limpieza: Ayuntamiento de Barcelona</p> <p>Nuestra empresa CLD es una de las cuatro empresas que gestionará el servicio de limpieza de Barcelona. Se trata del mayor contrato del ayuntamiento, que asciende a 2.300 millones de euros y tiene una vigencia de ocho años, prorrogable a otros dos. El contrato comenzará a realizarse a partir de 2022. Uno de sus objetivos es lograr que en 2025 el 55% de la recogida sea selectiva y realizarlo con una flota eléctrica y más silenciosa.</p>
 <p>TECNOLOGÍA</p> <p>Mantenimiento de redes de agua, trabajos subacuáticos y diseño y montaje de equipos hidráulicos.</p>	<p>Realización de la rehabilitación de la infraestructura del embalse de Sau (Vilanova de Sau, Barcelona)</p> <p>La presa ha sido objeto de una rehabilitación en los desagües de fondo en ambos márgenes de la presa, además de la mejora en la aducción de aire de las cuatro válvulas y la limpieza de la red de drenaje.</p>

Áreas de actividad y proyectos destacados

Área de actividad

Proyectos destacados en 2021



CONSTRUCCIÓN

Edificación, obra civil, conservación e inmobiliaria.

Finalización de la nueva sede de CaixaForum en Valencia (ubicada en el Ágora de la Ciudad de las Artes y las Ciencias)

Se trata de un proyecto emblemático tanto por la singularidad y el valor arquitectónico del espacio como por la complejidad en la reconversión del espacio para uso cultural y museístico. El proyecto, a cargo del arquitecto Enric Ruiz-Geli y su estudio Cloud 9, ha implicado la readecuación del espacio con un total de 6.500 m2 en un plazo de 21 meses.

Construcción de la primera planta de las obras de ampliación del Hospital Germans Trias i Pujol (Badalona)

El proyecto responde a las necesidades del hospital de disponer de más UCI para hacer frente a la pandemia por la Covid-19. Esta nueva planta tiene una capacidad de 40 camas equipadas para atender los casos graves, y una zona para personal médico y de enfermería que cumple con todos los requisitos sanitarios y de confort para que puedan realizar su trabajo en las mejores condiciones. La nueva planta está comunicada con el hospital existente mediante dos conexiones. La obra se realiza con el sistema BIM y mediante la metodología de Seguimiento de Planificación LEAN.



INGENIERÍA

Desarrollo de proyectos de obras hidráulicas, así como la explotación de infraestructuras vinculadas al ciclo del agua.

Completada la primera etapa de remodelación de la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) La Llagosta (Barcelona)

Tiene como objetivo aumentar su capacidad de eliminación de nutrientes y alcanzar los valores de calidad exigidos por la actual normativa europea. El proyecto, de gran complejidad, ha supuesto poner en marcha una nueva línea de tratamiento sin suspender en ningún momento las actividades de la planta. Con una capacidad de depuración de 43.000 m3 de aguas residuales por día que da cobertura a una población de más de 120 mil habitantes, la EDAR La Llagosta no alcanzaba los valores de descontaminación marcados por la Unión Europea por lo que se planteó una ampliación de las instalaciones planificada en dos fases.

Esta obra de ingeniería hidráulica ratifica el compromiso de nuestro grupo con el ciclo integral del agua y demuestra nuestra experiencia en proyectos de gran envergadura. La ampliación de estas instalaciones se ejecutó con la planta en pleno funcionamiento y con especial cuidado ya que, al ser una EDAR, no se podía correr el riesgo de derrame accidental de aguas residuales al cauce del río Besòs. El componente eléctrico, por su parte, implicó un trabajo de alta precisión para la conexión de cuadros eléctricos nuevos en las instalaciones previas.

Áreas de actividad y proyectos destacados

Área de actividad	Proyectos destacados en 2021
	<p>MATERIALES</p> <p>Soluciones de todo tipo de mezclas bituminosas, áridos, prefabricados de hormigón y pavimentos. Transporte de mercancías por carretera.</p> <p>Ampliación del Distintivo de Garantía de Calidad Ambiental de la Generalitat de Catalunya para la categoría de materias primas y productos de árido reciclado</p> <p>Esta certificación, obtenida inicialmente en el mes de febrero de este año, se ha ampliado con otras cinco mezclas más que incorporan árido reciclado procedente del fresado en la fabricación de mezclas bituminosas. Este distintivo es un sistema de etiquetado ecológico de la Generalitat de Catalunya que reconoce productos o servicios que superan determinados requerimientos de calidad ambiental más allá de los establecidos por la norma vigente.</p> <p>Aplicación de asfalto impreso (Fuengirola, Málaga)</p> <p>El asfalto impreso es un sistema que permite generar grabados con diseños en el asfalto en caliente, y supone una alternativa funcional a la colocación de adoquines o piezas prefabricadas. En Andalucía, Soriguē es pionero en el uso de esta técnica.</p>
	<p>ENERGÍA</p> <p>Realización de proyectos en energías renovables, especialmente fotovoltaica. Generación distribuida, autoconsumo y valorización energética de edificios y equipamientos.</p> <p>Compra de la empresa ECOTELIA Servicios Energéticos</p> <p>Esta firma desarrolla proyectos en solar fotovoltaica, solar térmica, biomasa y microgeneración. Los proyectos están diseñados para integrarlos en el entorno con el mínimo impacto ambiental y visual y para hacer la energía solar accesible y útil. Las energías renovables son la única solución real capaz de satisfacer las necesidades presentes sin comprometer los recursos y capacidades de las futuras generaciones. El principal objetivo de ECOTELIA es el de ofrecer a nuestros clientes las mejores y más avanzadas soluciones en Eficiencia Energética, Energías Renovables y Telecomunicaciones. Hemos incorporado al equipo dos responsables para hacer crecer la compañía tanto en la zona centro como en Cataluña.</p>
	<p>AGRICULTURA</p> <p>Explotación de fincas agrícolas de cultivos extensivos y leñosos y gestión de un molino de aceite, un secadero de cereales y una central frigorífica.</p> <p>Ratificamos el convenio de colaboración con el Instituto de Investigación y Tecnología Agroalimentarias (IRTA)</p> <p>Tiene por objeto el desarrollo de proyectos de investigación en el ámbito agroalimentario y del agua, poniendo el foco en la sostenibilidad ambiental. En 2016 se firmó el primer convenio y ahora se renueva la voluntad de continuar con la colaboración. Estas alianzas permiten ampliar nuestra área de conocimiento y explorar nuevos negocios. El último proyecto impulsado en el marco de este convenio busca reducir la mancha bacteriana en almendros y melocotoneros. La investigación comprobará la eficiencia de nuevos productos basados en compuestos de cobre y de origen biológico con el objetivo de reducir el uso de fitosanitarios y generar así un menor impacto ambiental.</p>

02.

GESTIÓN RESPONSABLE Y SOSTENIBLE

soriguē

2.1. ÓRGANOS DE GOBIERNO	15
2.1.1. Organigrama	16
2.2. ÉTICA Y BUEN GOBIERNO	18
2.2.1. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	20
2.2.2. Respeto a los Derechos Humanos	21
2.3. GESTIÓN DE RIESGOS	22
2.3.1. Impacto de la Covid-19	23
2.3.2. Riesgos económicos	23
2.3.3. Riesgos jurídicos	24
2.3.4. Riesgos relativos a la protección de datos	24
2.3.5. Riesgos penales	25
2.3.6. Sistema de gestión integral	25

El Plan estratégico se compone de cuatro pilares que constituyen la identidad diferencial de Soriguē: crecimiento responsable, talento, conocimiento e influencia. Dicho plan que tenía previsión de finalizar en diciembre 2020, se ha alargado durante el año 2021 debido a la pandemia.

En Soriguē entendemos que formamos parte de una sociedad que hace frente a retos complejos y que por tanto nos corresponde contribuir a su desarrollo y mejora desde nuestro ámbito de influencia. Así pues, la gestión

responsable es un elemento esencial en nuestro sistema de gestión, yendo un paso más allá del cumplimiento estricto de las obligaciones legales y siendo la ética y la transparencia pilares en los que fundamentamos la coherencia de afrontar los impactos positivos y negativos que resultan de nuestra actividad.

Para ello contamos con un sistema de comunicación que nos permite continua retroalimentación con nuestros grupos de interés, interiorizando sus perspectivas para añadir valor a nuestro modelo de negocio.



Nuestro compromiso con la creación de valor compartido se basa en el crecimiento responsable y se vehicula en torno a la innovación, la gestión del conocimiento y la sostenibilidad, todo ello en el marco de nuestro Plan Estratégico, «Valor Compartido».



PRINCIPALES HITOS DEL PLAN ESTRATÉGICO

Vértices Plan Estratégico	Líneas de acción	Resultados destacados 2021
<p>CRECIMIENTO RESPONSABLE</p> <p>Asegurar el crecimiento y desarrollo sostenible del grupo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento del negocio en zona Centro y Sur Creación del área de Medio Ambiente Plan Integral de Servicio al Cliente Creación de un Consejo Asesor para el Crecimiento y Desarrollo Mejora de la eficiencia del negocio 	<p>La producción de la Dirección de Servicios Centro se ha incrementado un 20% interanual, siguiendo la línea marcada desde 2018. Dos de los principales contratos iniciados este 2021 son el Acuerdo Marco de Obras de Accesibilidad para el Ayuntamiento de Madrid y el Mantenimiento Integral de los Edificios y Equipamientos adscritos al Distrito de Puente de Vallecas. En Tecnología y Servicios en la zona Sur cabe destacar el servicio de mantenimiento integral de instalaciones hospitalarias de la Agencia Pública Empresarial Hospital Alto Guadalquivir y el Acuerdo Marco de obras de separación, mejora y renovación de redes de abastecimiento y saneamiento en la ciudad de Málaga.</p> <p>En cuanto a las delegaciones de construcción también han crecido tanto en producción como en plantilla por encima de los objetivos del plan. Obras destacables de estas áreas son, en zona Sur: la construcción del Residencial Argos de Sevilla y de los Exteriores del Hotel Club Med Magna Marbella (Málaga); en zona Centro Levante: del Centro Liga y NBA en Villaviciosa de Odón y la terminación del Caixa Fórum Valencia.</p>
<p>TALENTO</p> <p>Creación de un área de Personas enfocada al cumplimiento de los retos estratégicos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Creación del área de Personas Plan de Dirección Alineación de competencias a las necesidades específicas de la compañía Fidelización del talento 	<p>A mediados de 2021 se creó la nueva área de Talento y Organización dentro del departamento de Personas. Esta nueva área se ha creado con el objetivo de potenciar la gestión de personas y el desarrollo del talento en Sorigué. Quiere acompañar y ayudar a hacer crecer y retener el talento interno que tenemos en la compañía, porque eso conllevará hacer crecer y a generar valor en la organización y en nuestro entorno.</p> <p>Trabaja en tres ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Talento. Atraer, identificar, desarrollar y comprometer el talento, implantando herramientas de gestión y planes de formación y desarrollo acordes a las necesidades actuales y futuras de la compañía. Organización. Son responsables de implantar y desarrollar estructuras organizativas eficientes, así como definir políticas de selección, retribución y organización que se alineen con nuestro propósito. Transformación. Promover actuaciones que impulsen las principales palancas de cambio de la organización como la cultura corporativa, los valores y el liderazgo.

Vértices Plan Estratégico	Líneas de acción	Resultados destacados 2021
<p>CONOCIMIENTO</p> <p>Capitalizar el conocimiento generación por la organización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Digitalización • Innovación • Monitorización del Plan Estratégico 	<p>Digitalización</p> <p>En 2021 se han consolidado las iniciativas y procesos de digitalización iniciados en los periodos anteriores. Las soluciones ya implantadas han continuado evolucionando y se ha extendido la digitalización a otras áreas de negocio.</p> <p>Cian, la nueva intranet corporativa, es el punto de entrada de todo empleado de Sorigué al entorno digital corporativa.</p> <p>La digitalización de los procesos de negocio y de los datos, ha permitido desarrollar iniciativas de analítica de datos de los proyectos de construcción y de los servicios a cliente gracias a la solución de PowerBI.</p> <p>Durante 2021 se realizó una formación corporativa sobre ciberseguridad para mejorar la seguridad general de la empresa, reforzar los conocimientos de los empleados, facilitar la identificación de riesgos e intentos de phishing para que entre todos contribuyamos a salvaguardar la información, procedimientos e imagen de la empresa.</p> <p>Innovación</p> <p>Soriguē hace un gran esfuerzo para trabajar de manera colaborativa. En 2021 hemos formado alianzas y colaboraciones con centros tecnológicos nacionales como AITEX, IMDEA, LEITAT, IREC. También hemos firmado acuerdos marco con la Universitat de Barcelona, IRTA y la Universitat de Lleida. Además, colaboramos en proyectos conjuntos con la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat Rovira i Virgili, y la Universidad de Alicante con su spin-off FYCH.</p> <p>El fuerte alineamiento de los proyectos de innovación con los ODS y el Green Deal ha permitido que estos reciban apoyo económico de varios programas regionales y nacionales.</p>
<p>INFLUENCIA</p> <p>Influir en nuestro entorno con responsabilidad y eficiencia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de Comunicación de valor y Relaciones Institucionales • La RSC y el cumplimiento como instrumento de influencia 	<p>Comunicación Y Relaciones Institucionales</p> <p>En 2021 hemos potenciado la relación con los medios de comunicación y se ha conseguido visibilizar el valor de PLANTA como símbolo del propósito empresarial, a la vez que se han posicionado temas de relevancia estratégica para el grupo.</p> <p>También hemos reforzado el posicionamiento digital de la compañía a través de la creación de un blog para mostrar el conocimiento específico de nuestros equipos y aportar contenido de valor a nuestros públicos de interés.</p> <p>RSC y cumplimiento</p> <p>Asumimos la delegación de DIRSE en Cataluña, con la misión de "hacer del Dirse un profesional reconocido y reconocible". DIRSE es la asociación española de los profesionales de la Sostenibilidad y los aspectos ASG, que trabaja la promoción, defensa y reconocimiento de las personas que desarrollan esta función, contribuyendo así, a mejorar su capacidad de influencia para generar valor en las organizaciones.</p> <p>El grupo ha iniciado el proceso para convertirse en B Corp. Durante 2021 hemos realizado las fases de preevaluación, diagnóstico y apoyo en pre-certificación. Durante 2022 y 2023 realizaremos los siguientes pasos que nos llevarán a superar el proceso de certificación.</p> <p>Además, la Presidenta del grupo, Ana Vallés, forma parte del Círculo de Impacto, iniciativa estratégica y clave de B Lab Spain diseñada para que líderes empresariales pongan la economía de impacto en el centro de la acción empresarial.</p> <p>Otra herramienta de influencia es nuestro plan de voluntariado. A través de él desarrollamos el orgullo de pertenencia, reforzamos la interconexión entre departamentos compartiendo valores e impactamos en instituciones y la sociedad de los lugares en que operamos. Este 2021 destacamos la carrera que realizamos con Fundación Intress en apoyo a la integración social y laboral de las personas con discapacidad, a la vez que promovimos hábitos de vida saludables.</p>

El departamento de RSC y cumplimiento, en coordinación con las diferentes áreas de la compañía, difunde nuestros valores y compromisos informando de nuestros avances y logros en sostenibilidad. Esto es el resultado de nuestro alto compromiso con nuestro equipo

humano, clientes y proveedores, y nuestra implicación en disminuir el impacto medio ambiental de nuestras actividades, así como nuestra cultura de mejora continua para aumentar los estándares de calidad en todo lo que hacemos con nuestros productos y servicios.

BCorp

Actualmente, estamos trabajando para certificarnos como empresa . La filosofía de esta organización está firmemente alineada con los valores de Soriguē: queremos generar con nuestra actividad un impacto positivo no sólo en nuestros clientes sino en la sociedad general y en el planeta. La comunidad BCorp trabaja para reducir la desigualdad y la pobreza, cuidar del medio ambiente, fortalecer las comunidades y crear puestos de trabajo de alta calidad con dignidad y propósito.

Durante 2021 hemos iniciado el proceso de certificación y hemos realizado ya las fases de diagnóstico, pre-evaluación y apoyo en la pre-certificación. De cara a los próximos ejercicios seguiremos trabajando en las distintas fases necesarias para la implementación del plan de acción y obtención de la certificación BCorp, una vez superado el proceso de verificación con BLab.

Nuevas políticas en 2021

Políticas que articulan nuestro compromiso de gestión responsable

Política de sostenibilidad	Articula el compromiso de crecimiento sostenible.
Política de personas	Recoge el compromiso con el desarrollo de las personas que forman parte de la organización y del entorno en el que interactuamos.
Política de inocuidad alimentaria	Siguiendo los requisitos de la norma ISO 22000, Acsa y Coutex se comprometen mediante esta política a la prestación de servicios relacionados con las redes de abastecimiento de agua potable, seguros e inocuos.
Política de eficiencia energética	Recoge objetivos para la optimización de los procesos de producción.
Política de RSC	Recoge los principios en los que se materializa nuestro compromiso en responsabilidad social.
Política de innovación	Desarrollada para hacer extensiva la cultura de innovación a toda la organización.
Política de cumplimiento	Adoptando los principios de transparencia, honestidad, legalidad y ética en todas las actividades que desarrollamos.
Política de protección de datos	Desde 2019 disponemos de un Manual de Gestión de Protección de Datos Personales y, en base a él, durante el año 2021 se han desarrollado e implementado políticas internas de aplicación de la normativa en protección de datos personales. Igualmente, desde 2020 contamos con un Delegado de Protección de Datos, que forma parte del Comité de Seguridad. Actualmente se ha iniciado el proceso de preparación para la obtención de la certificación de la ISO 27001.
Política de comunicación	Tanto interna como externa, es un pilar estratégico de las actividades de la organización con respecto a sus grupos de interés.

2.1. ÓRGANOS DE GOBIERNO

(102-18)

En Soriguē disponemos de una estructura de gobierno que equilibra, de manera óptima, el espíritu empresarial, la dirección y la supervisión. Además de un marco legislativo que garantiza una política de empresa ética, ambiental y socialmente responsable, el grupo dispone de pautas y códigos de conducta específicos.

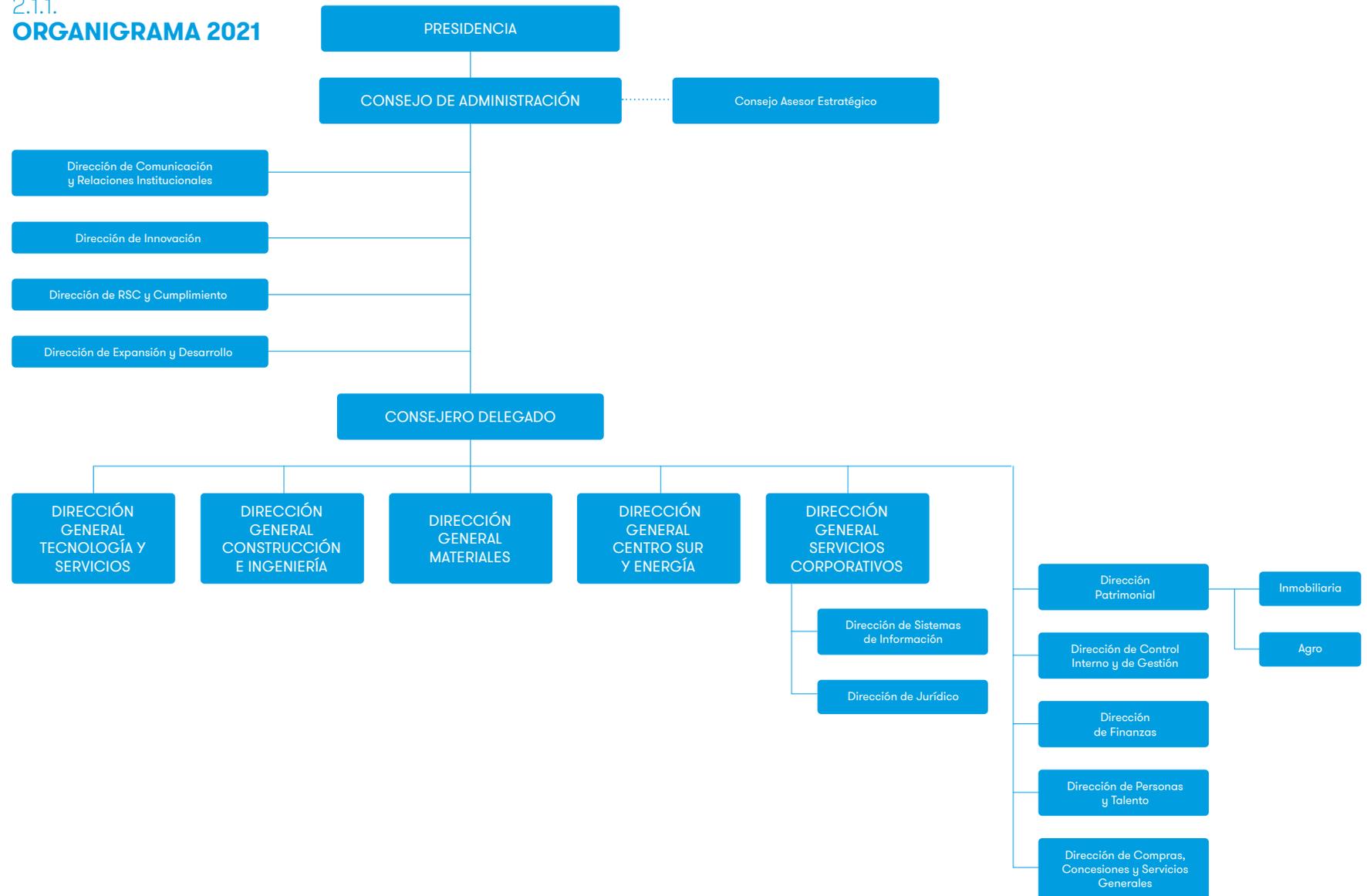
El Consejo de Administración, máximo exponente del gobierno corporativo del grupo, es responsable de elaborar, desarrollar y supervisar con transparencia la estrategia, las operaciones, la gestión, así como el desarrollo de las correspondientes políticas corporativas. Además, cada área de negocio cuenta con un Comité de Dirección encargado de ejecutar las decisiones más operativas.

Con el objetivo de mejorar la gestión y favorecer un reparto de poder más transversal, cada empresa del grupo tiene su propio órgano directivo responsable de las decisiones ejecutivas diarias y de la implementación de proyectos y actividades.

Soriguē integra y supervisa el progreso de su estrategia de sostenibilidad a través del Departamento de Responsabilidad Social Corporativa y Cumplimiento, que depende directamente del Consejo de Administración.



2.1.1.
ORGANIGRAMA 2021



<p>CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN</p>	<p>Máximo órgano de Gobierno en Soriguē. De él depende el Comité de Dirección, en el que están representadas todas las Direcciones Generales de nuestro grupo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección General de Servicios Corporativos • Dirección General de Tecnología y Servicios • Dirección General de Construcción e Ingeniería • Dirección General de Materiales • Dirección General Zona Centro y Sur y Energía
<p>ÓRGANOS CONSULTIVOS</p>	<p>Nuestro grupo cuenta con 5 órganos de gestión específica en asuntos estratégicos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Consejo Asesor Estratégico, que ayuda a tomar las mejores decisiones estratégicas. • Comisión de Cumplimiento, que vela por el cumplimiento normativo y del código ético de la compañía. • Comité de Contingencias, que lidera la toma de decisiones corporativas en contextos de riesgo y crisis. • Comité de Patrocinios, que canaliza y coordina la política de patrocinios del grupo. • Consejo Asesor de Innovación, que asesora nuestra actividad en I+D+i y busca crear un ecosistema favorecedor de proyectos propios y externos.
<p>DEPARTAMENTOS CORPORATIVOS</p>	<p>Los departamentos corporativos realizan tareas esenciales de apoyo a la actividad de las áreas de negocio. Su carácter transversal permite optimizar recursos compartiendo estructura y generar valor a partir de conocimiento especializado.</p>	



2.2. ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

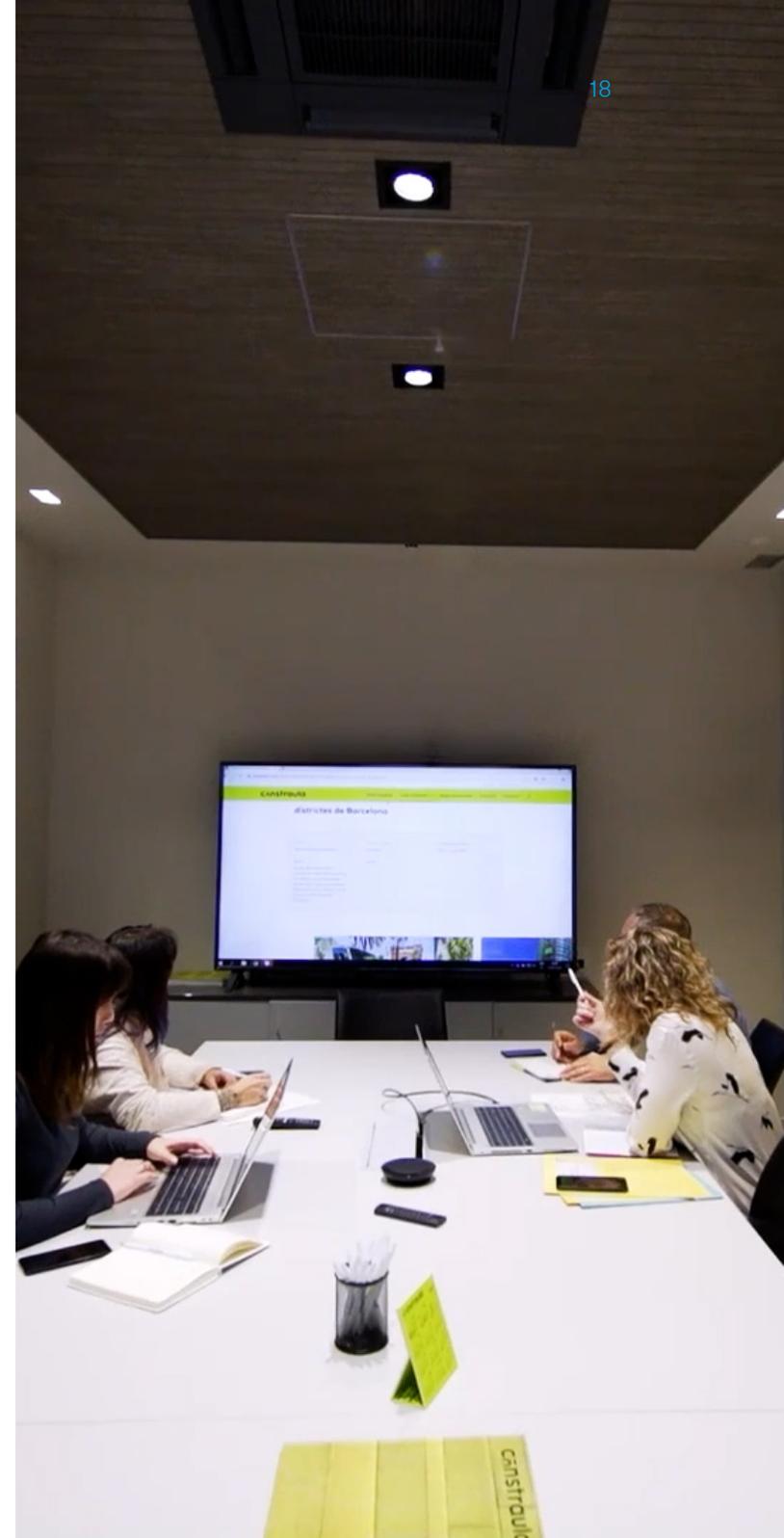
Nuestras actividades se desarrollan basadas en la ética como hilo conductor, lo cual ha sentado las bases para la relación de confianza que hemos construido con nuestros clientes, profesionales y grupos de interés. Para ello contamos con nuestro

que establece los principios y compromisos de ética empresarial aplicables a todo el grupo, y que debe ser observado tanto por los miembros de la Dirección como por el personal, así como por aquellas personas físicas o jurídicas que participen en el desarrollo de las actividades de Sorigué.

Además, entendemos que formamos parte de algo más grande que nosotros mismos y extendemos nuestro compromiso ético a todos los niveles de la cadena de valor de la organización, a través del Código de Conducta a entidades proveedoras y colaboradoras. Con esto contribuimos a fomentar un comportamiento ético, responsable, de cooperación, de

igualdad y de respeto a los derechos humanos. Además, exigimos el cumplimiento de la normativa anticorrupción existente en los territorios donde operamos, con tolerancia cero a comportamientos delictivos o prácticas corruptas.

El Código Ético ha sido modificado en 2021 concretando, entre otros aspectos, los convenios laborales de la OIT con los que Sorigué declara su compromiso, así como la garantía de no haber represalia alguna en caso de denuncias de buena fe. Esta garantía ya estaba incluida en el protocolo interno de denuncias del grupo.





(102-17) (406-1) Con el objetivo de preservar el cumplimiento de las normas éticas, disponemos de un canal ético a disposición de todos los grupos de interés, que permite enviar quejas, denuncias, consultas y sugerencias, además de poder ejercer cualquier derecho relativo a la protección de datos recogido en la legislación. En 2021 se recibieron en el canal ético 38 consultas (9 quejas y 29 denuncias), un 5% menos que el ejercicio anterior. La media de resolución de las denuncias durante el año 2021 ha sido de 78 días, mejorando considerablemente la media (un 58%) del año anterior que eran 185. En las fechas del cierre de este informe queda pendiente de resolución 1 denuncia del año 2021, el resto fueron tramitadas, cerradas y archivadas de forma favorable.

En 2021 hemos conseguido reducir el tiempo de resolución de las quejas y denuncias.

	2021	2020
Quejas	9	12
Denuncias	29	28
Total	38	40

2.2.1. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITALES

(205-1, 205-2, 205-3) (103-1, 103-2, 103-3 Anticorrupción)

En base al Código Ético, que desprende su contenido en todas las ramas de la organización, se exige el cumplimiento legal de la normativa anticorrupción existente, no tolerando ningún tipo de comportamiento delictivo ni prácticas corruptivas entre cualquier persona que forme parte del grupo, independientemente de su relación contractual con Sorigué.

Además, el grupo cuenta con un conjunto de procedimientos y pautas de diligencia debida con proveedores y clientes, colaboradores y UTES de forma que la intolerancia a comportamientos o prácticas delictivas y corruptas se extiende en las relaciones internas y externas que tiene Sorigué. En el ejercicio 2021 no se confirmaron casos de corrupción.

Durante 2021 se reforzó la formación en materia de anticorrupción al 49% del personal de Dirección.

Más allá del Código Ético, la política de cumplimiento penal instrumenta los principios de transparencia, honestidad, legalidad y ética del grupo a través del respeto a la legislación vigente, basada en una cultura de cumplimiento normativo. Además, el compromiso recogido en esta política de cumplimiento penal se hace extenso a proveedores, contratistas y colaboradores. En total, en 2021 se evaluaron el 100% de las operaciones y procesos de negocio realizados (619), de las cuales se identificaron 150 con riesgo. El grupo atiende el análisis de estos riesgos con un grupo de responsables internos que analizan los riesgos.

Dentro del propio sistema de evaluación de riesgos penales, todas las operaciones evaluadas por los responsables cuentan con medidas de control implantadas. De esta forma, la evaluación de riesgos penales efectuada en 2021, analizó, por un lado, la operación en sí y, por otro lado, las medidas de control con que cuenta para ser mitigada, dando como resultado la propia valoración de si dicha operación entraña riesgo o no

para la compañía. En conclusión, todas las operaciones y procesos realizadas cuentan con medidas de control y mitigación.

2021	
Total de operaciones	720
Operaciones con riesgo	175 (24% sobre el total)
% Operaciones evaluadas	100%

Igualmente, mediante nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Sorigué reconoce el compromiso de las empresas reflejado en el principio 10: “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno”.

Empleados/as	Personal comunicado	Personal formado	Personal total	% Personal comunicado
Según clasificación profesional				
Dirección	25	25	48	52%
Personal administrativo y técnico	104	104	1.271	8%
Operarios/as	0	0	2.835	0%
Total	129	129	4.154	3%

2.2.2. **RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS**

La política de RSC contiene entre sus principios el respeto a los derechos humanos y libertades públicas, el cual también está recogido en el Código Ético como uno de los principios básicos de comportamiento en el marco de las responsabilidades de empleados/as y directivos/as.

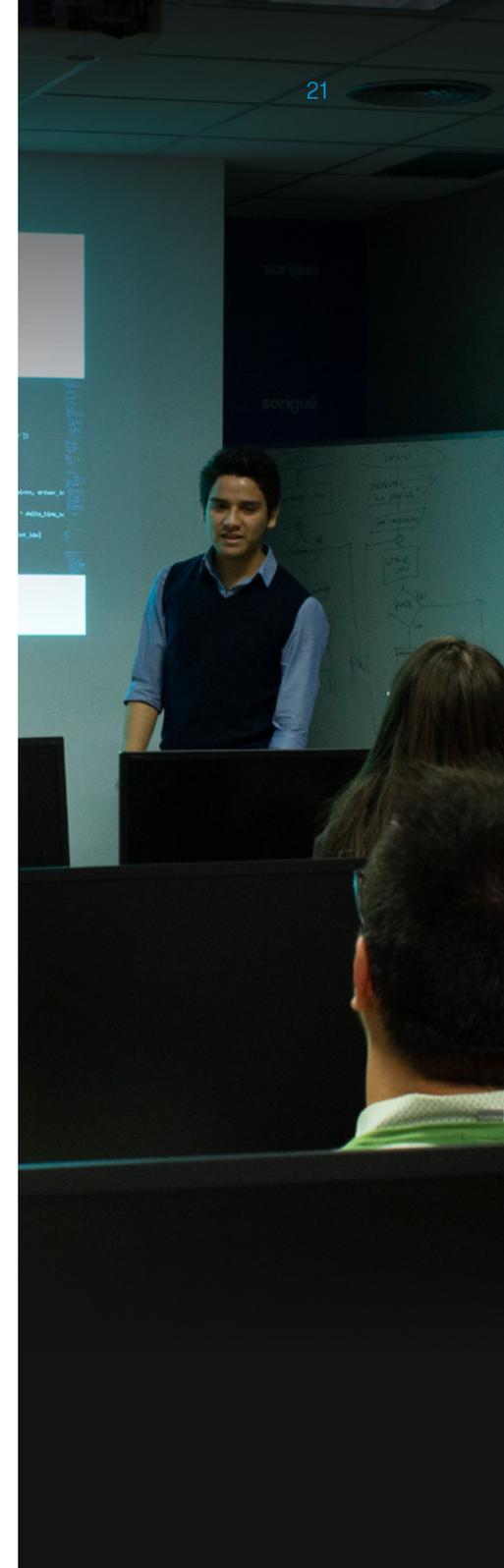
Sorigué tiene establecidos unos mecanismos de selección y contratación en los procedimientos internos de gestión, garantizando así el respeto a los derechos humanos y a los principios de no discriminación, cumpliendo obviamente con lo determinado en el Convenio Colectivo y el Estatuto de los Trabajadores. El grupo hace el seguimiento necesario del respeto a los derechos humanos a través de la representación legal de los trabajadores y de la intervención del Departamento de Personas.

Extendemos nuestro compromiso con los derechos humanos a nuestras entidades proveedoras y colaboradoras, incluyendo un apartado específico a tal fin dentro del Código de Conducta que regula nuestras relaciones con terceras partes y que todas tienen la obligación de indicar expresamente su conformidad con el mismo.

(412-1, 412-2)

Durante 2021 se revisaron 97 operaciones y procesos de negocio con impacto sobre los derechos humanos. Ya que en Sorigué entendemos como clave este aspecto, formamos a nuestros empleados en políticas y procedimientos sobre derechos humanos dedicando 27 horas de horas en formación.

El Código de Conducta de Sorigué tiene en cuenta aspectos como la erradicación del trabajo infantil, diversidad e igualdad de trato hacia todos los miembros de la plantilla; trato digno, condiciones laborales que cumplan las leyes y reglamentos en materia de salarios, horarios de trabajo, etc., siempre respetando todos los derechos y libertades, así como la libertad de asociación.



2.3. GESTIÓN DE RIESGOS

(102-11, 102-15, 102-29) (103-1, 103-2, 103-3
Desempeño y gestión de riesgos en sosteni-
bilidad) (Principales riesgos identificados
asociados a la actividad de la organización)

En Soriguē, hemos trabajado para consolidar los procedimientos y los mecanismos que nos permiten llevar a cabo una buena gestión de los riesgos en los diferentes ámbitos: económico, ambiental, social y de gobernanza. A través de ellos, tomamos las correspondientes decisiones estratégicas enfocadas a prevenir estos riesgos y trabajar para alcanzar los objetivos empresariales de la organización.

Con el fin de prevenir posibles riesgos, disponemos de un sistema de gestión integral de los mismos y contamos con un procedimiento de gestión general que incorpora riesgos no únicamente de tipo financiero.

Dentro del marco de este procedimiento, se define la sistemática para la identificación de riesgos y oportunidades y la planificación de las acciones asociadas, así como

el método de planificación de cambios relevantes que repercutan en el sistema de gestión. La Dirección de cada empresa es la encargada de identificar, junto con el equipo, y analizar los riesgos y oportunidades asociados a su actividad, derivados del análisis del contexto interno y externo, y de establecer un plan de acción concreto. El análisis de riesgos y oportunidades se lleva a cabo de manera anual e incluye aspectos económicos, de transparencia y buen gobierno, sociales y ambientales.

El sistema de gestión integral es una de las principales herramientas del grupo para prevenir posibles riesgos, articulado a través de normas de referencia implantadas en cada una de las empresas.



2.3.1. IMPACTO DE LA COVID-19

Después de la excepcional situación de crisis sanitaria provocada por el coronavirus en el año 2020 el Comité de Contingencias creado este pasado ejercicio continuó su actividad ante las emergencias sanitarias correspondientes a las diferentes olas de contagio, definiendo en cada momento las medidas necesarias para adaptarse a la realidad evolutiva de la pandemia.

Se han reestablecido periodos de teletrabajo recomendado o prioritario dependiendo del nivel de afectación de cada una de las diferentes etapas, preservando en todo momento la salud de la plantilla.

2.3.2. RIESGOS ECONÓMICOS

Uno de los riesgos e impactos económicos y sociales sería la interrupción del suministro de liquidez en el mercado de capitales y monetario si se produjera una rotura por insolvencia de una o más entidades financieras, o en el caso de que el sistema financiero quedara desbordado por mala praxis.

También una rotura del mercado monetario por insolvencia de los Estados soberanos que junto con el riesgo anteriormente mencionado significaría un efecto de empobrecimiento inmediato para la sociedad.

El impacto para nuestro grupo implicaría una limitación de la capacidad de desarrollo de nuestra actividad, en el primer caso, y prácticamente total en el segundo caso. Con tal de prevenir el riesgo del grupo ante estos riesgos, trabajamos con más de una entidad financiera, con el fin de minimizar el impacto asociado al riesgo de insolvencia de una o varias entidades financieras, pudiendo ser dicho riesgo cubierto por el resto de las entidades. Igualmente, en 2021 se suscribió en el Mercado Alternativo de Capitales (MARF) una emisión de pagarés para buscar financiación fuera de las entidades financieras con objeto de ir rebajando la dependencia de los bancos, y así disminuir el riesgo de quiebra de una(s) entidad(es) financieras.

La compra de estos pagarés solo puede ser efectuada por inversores institucionales, que cumplen con la normativa de blanqueo de capitales. Con esta diversificación buscamos tener distintas fuentes de financiación, tanto a corto como a largo plazo.

No se ha identificado ningún impacto financiero significativo (riesgo u oportunidad) que pueda cuantificarse en relación con el cambio climático, ni las entidades financieras con las que operamos han requerido información sobre este particular, hasta la fecha.



2.3.3. **RIESGOS JURÍDICOS**

Las excepcionales circunstancias sociales y económicas que ha producido la pandemia desencadenada por la Covid-19 han repercutido de una manera directa e imprevisible en la ejecución de determinados contratos públicos y contratos privados.

Dicha circunstancia extraordinaria, excepcional e imprevisible ha generado que en la ejecución de los contratos se haya visto alterada fuertemente y de forma imprevista su economía a causa de un incremento extraordinario de los costes de materiales, incremento que era imprevisible en el momento de la contratación y que excedería del que podía ser incluido en el riesgo y ventura que el contratista ha de soportar en todo contrato.

Por ello, el departamento jurídico ha estado trabajando con las distintas áreas de negocio a efectos de analizar estas situaciones y darles las respuestas correspondientes diferenciando entre contratos del sector público o privado.

Por lo que respecta al sector público la Administración General del Estado ha publicado varias disposiciones a efectos de adoptar medidas para paliar estas consecuencias a través de un mecanismo de revisión excepcional de precios en los contratos públicos de obras que formen parte del sector público estatal. Al que podían adherirse las diferentes Comunidades Autónomas y los entes locales a través de sus correspondientes disposiciones. Desde el departamento jurídico se ha analizado la normativa, informado a las áreas de negocio, facilitando modelos y confeccionando las diferentes peticiones de revisión dirigidas a las entidades del sector público.

Por lo que respecta al sector privado se han analizado los contratos firmados estudiando su clausulado y en aquellos casos que corresponda trabajar en la elaboración de la reclamación por reequilibrio del contrato.

2.3.4. **RIESGOS RELATIVOS A LA PROTECCIÓN DE DATOS**

El grupo Soriguē es consciente de la variedad de riesgos a los que está expuesto, ya sea por razón de su actividad o por el contexto en el que se mueve. Por ello, se ha ampliado la vigilancia sobre la protección de datos personales en la organización, poniéndose en marcha diversos procedimientos que contienen medidas y pautas de actuación para adecuar el funcionamiento del grupo a la legislación vigente en materia de protección de datos.

Además, el grupo cuenta con un DPO (Data Protection Officer) nombrado desde el año 2019 quien se encarga de velar por la aplicación adecuada de las disposiciones normativas en materia de privacidad y protección de datos, además de la adecuación de los procedimientos internos de la organización a las exigencias de la Ley.

En 2021, los riesgos en materia de privacidad se concentran en la responsabilidad proactiva y la implantación de medidas organizativas destinadas a evitar violaciones y brechas de Seguridad dentro de la organización. Este hecho ha potenciado la importancia y la necesidad de formar al personal expuesto a estos riesgos. Además, este ha sido un ejercicio en el que la función *in vigilando* del DPO se ha consolidado en su papel de velar por el cumplimiento de la legislación en materia de protección de datos y de asesoramiento a los distintos departamentos que tratan con datos personales de terceros.

2.3.5. RIESGOS PENALES

En referencia a la gestión de riesgos penales, la estrategia del grupo gira entorno a la política de cumplimiento normativo, en la que se establece nuestro compromiso para cumplir estrictamente con las leyes vigentes, las normas y los principios de legalidad en todos los ámbitos de actividad que desarrollan de manera directa e indirecta. Para ello, contamos con un Manual en el que se describe el funcionamiento del Sistema de Gestión para la Prevención de Delitos, establecido por el Consejo de Administración para todas las actividades desarrolladas dentro de Sorigué. Este sistema toma referencias normativas establecidas para el contexto de actuación como la Ley Orgánica 5/2010, de reforma de Código Penal que introduce la responsabilidad penal de las personas jurídicas.

Asimismo, contamos con un Programa de Prevención de Delitos, implantado en 2016, en el que se definen y establecen las medidas de vigilancia y control idóneas para evitar la comisión

de delitos, adecuando sus prácticas comerciales a estándares de control y supervisión, y promocionando prácticas lícitas, transparentes y honestas en el mercado. Dentro del Programa de Prevención de Delitos, se han establecido más de 100 medidas o controles de riesgos (un 20% más que el año anterior). Esta iniciativa, desarrollada en el marco de la estrategia de responsabilidad social, permite el trabajo en paralelo de los principios de legalidad, transparencia, honestidad, respeto a los derechos humanos, respeto al medio ambiente, igualdad de oportunidades, etc. Desde 2019, más del 97% del grupo² estamos certificados en la norma UNE 19601:2017 de sistemas de gestión de Cumplimiento penal.

² Las empresas certificadas en Cumplimiento son: Acsa obras e Infraestructuras, Aficsa, Ambitec, Arids Catalunya, Axer, Cimexco, CLD, CLD UTE, Constraula, Coutex, Cuarcitas de Mediterráneo, Ditransco, Fingcar, Firtec, ICA, Nordvert, Sorigué, Sorigué Acsa Conservacion, Vialex

2.3.6. SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

Por otro lado, contamos con sistemas de gestión certificados en las áreas operativas clave para el grupo con el objetivo de identificar y prevenir los principales impactos negativos que podamos generar derivados de nuestra actividad.

Nuestro sistema gestión se encuentra articulado por las siguientes “Normas de referencia implantadas”:

UNE-EN ISO 9001:2015	Sistemas de gestión de calidad.
UNE-EN ISO 14001:2015	Sistemas de gestión ambiental.
EMAS	En cumplimiento del Reglamento 1221/2009, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 25 de noviembre de 2009 relativo a la participación voluntaria de organizaciones en un sistema comunitario de gestión y auditoría ambiental.
UNE-EN ISO 50001:2011	Sistemas de gestión de la energía.
UNE-ISO 14064-1:2012	Sobre gases de efecto invernadero.
ISO 45001:2018	Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
UNE 166002:2006	Gestión de la investigación, desarrollo e innovación (I+D+i).
UNE 19601:2017	Sistemas de gestión de Compliance.
IQNET SR 10:2015	Sistemas de gestión de la responsabilidad social.
UNE ISO 39001	Gestión de la Seguridad Vial. (Nueva en 2020)
UNE-EN 1176-1	Sobre equipamiento de las áreas de juego y superficies.
UNE 73401:1995	Garantía de la calidad en instalaciones nucleares.
UNE 171370-1	Sobre manipulación de materiales con amianto.

Durante el 2021 ha certificado el Sistema de Gestión de la inocuidad de los alimentos conforme con los requisitos de la norma UNE-EN ISO 22000: 2018 para la actividad de construcción y mantenimiento de instalaciones y redes de abastecimiento de agua potable consiguiendo así, garantías de aseguramiento de inocuidad del agua de consumo humano a lo largo de todo el proceso.

03. CRECIMIENTO RESPONSABLE Y SOSTENIBLE

3.1. RESPONSABILIDAD EN LA GESTIÓN ECONÓMICA	28
3.1.1. Desempeño económico	28
3.1.2. Gestión de la cadena de suministro	30
3.2. COMPROMISO AMBIENTAL	32
3.2.1. Consumo sostenible de los recursos (energía y agua)	36
3.2.2. Prevención del cambio climático y de la contaminación del aire	41
3.2.3. Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)	44
3.2.4. Gestión de la biodiversidad	49



3.1. RESPONSABILIDAD EN LA GESTIÓN ECONÓMICA

(103-1, 103-2, 103-3)

En línea con nuestra contribución a la transparencia en la gestión, Soriguē hace público su desempeño económico, así como su evolución. La estrategia de crecimiento sostenible, de acuerdo con la visión de una gestión económica responsable, se ha centrado en la diversificación y la expansión, ofreciendo siempre la mayor calidad a los clientes. Tenemos como meta la implantación en el conjunto del territorio español, y la apertura hacia nuevos negocios y mercados.

3.1.1. DESEMPEÑO ECONÓMICO

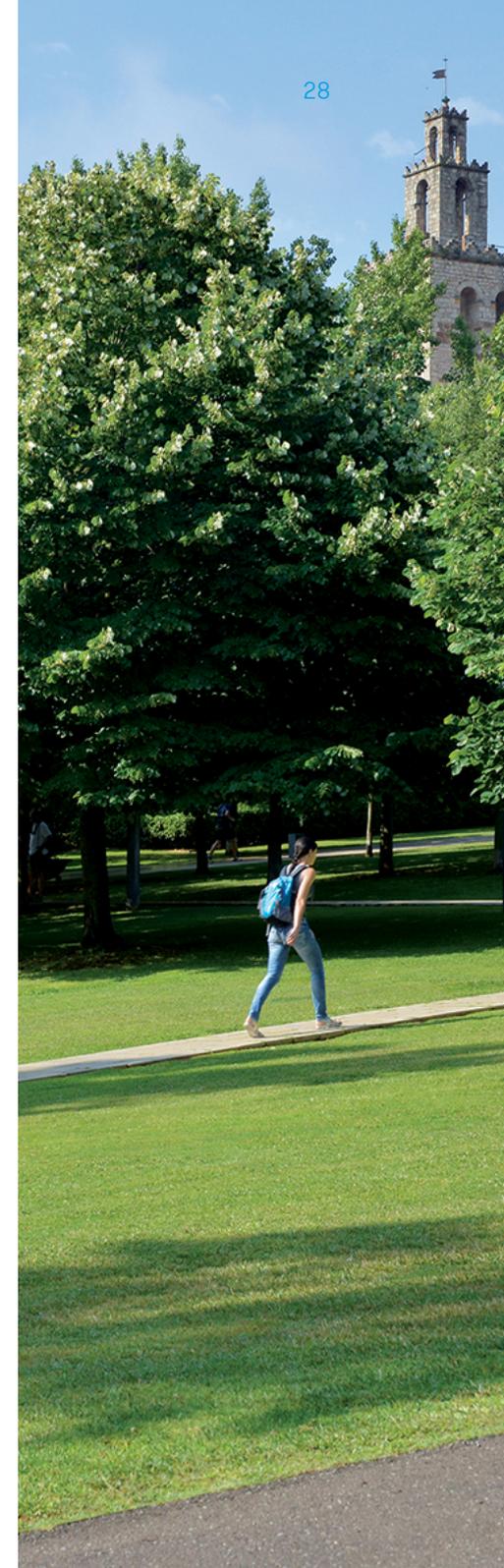
(102-7, 201-1) De manera paralela a la política de sostenibilidad, el fomento de una cultura ética y responsable, y la estrategia empresarial basada en un modelo de negocio que genere valor a los grupos de interés, el desempeño

económico resulta un aspecto relevante, tanto de manera interna como también de manera externa. La política de responsabilidad social del grupo determina que entre los principales objetivos está el retorno a la sociedad de parte de la riqueza generada. Por su parte, la política de cumplimiento penal establece que el principal objetivo del grupo es el cumplimiento de la normativa legal vigente, para asegurar que el negocio crezca de manera legítima y sea ejemplo de compromiso. Dicha política contempla riesgos de naturaleza fiscal que deben ser analizados y supervisados periódicamente.

(207-2) Soriguē tiene establecida una política de cumplimiento penal que cubre los riesgos fiscales, aquellos recogidos en el Código Penal. El departamento de fiscalidad está englobado en la Dirección Administrativa y Financiera y cuenta con

un procedimiento específico: “Gestión fiscal” (SGI-G-21) en que están recogidas y asignadas las funciones y responsabilidades y se proporciona un marco general de referencia para el conjunto de la organización, incluyendo las Uniones Temporales de Empresas en la que se participa. Es actualizado periódicamente.

El departamento de Auditoría Interna, dependiente de la Dirección de Control Interno y de Gestión, realiza Informes periódicos y seguimientos de estos, así



como de las acciones correctoras propuestas. En la práctica, funciona como una “tercera línea de defensa” organizativa. Su documento de referencia principal es el mapa de riesgos de Control Interno, que contempla 11 riesgos de naturaleza específicamente fiscal que deben ser contemplados y auditados en el marco de los Planes de Auditoría Interna.

(207-3) Soriguē dispone de un canal ético para que los empleados o cualquier otro grupo de interés puedan comunicar comportamientos ilícitos o cualquier otro tipo de incumplimientos.

(201-4) Por otro lado, en 2021 el grupo ha obtenido una asistencia financiera por parte del Gobierno de una cuantía total de 516.584 euros, recibida principalmente por la sociedad Agro-Soriguē (57%) y Acsa, Obras e infraestructuras (38%).

Para mayor detalle del desempeño económico del grupo, pueden consultarse los Estados Financieros de estas Cuentas Anuales Consolidadas.

Beneficios por país (€)*	2021	2020	Variación 2020-21
España	22.366.604	17.087.665	30,9%
Total general	22.366.604	17.087.665	30,9%

* Antes de impuestos

Impuestos sobre beneficios pagados*	2021	2020
Valor (€)	3.079.073	1.516.865

* Referido solamente a impuesto de sociedades

Impuestos pagados a la Administración sobre beneficios obtenidos	2021	2020	Variación 2020-21
ACSA	1.020.574	-413.420	347%
AFICSA	131.397	-16.809	882%
AGRO-SORIGUÉ	-241.593	-483.962	50%
AMBITEC	412.705	356.363	16%
AXER	168.827	112.226	50%
CIMEXCO	-144.344	1.229.484	-112%
CONEXIS	151.327	119.706	26%
CONSTRAULA	644.580	520.813	24%
CLD	109.812	150.938	-27%
UTE CLD	-	-	-
DITRANSCO	-12.869	-86.013	85%
FINYCAR	845.228	827.128	2%
FIRTEC	181.314	31.828	470%
NORDVERT	-100.816	69.114	-246%
SORIGUÉ	-665.753	-1.259.376	47%
SORIGUÉ ACSA CONSERVACION	163.065	232.570	-30%
VIALEX	415.617	126.275	229%
TOTAL	3.079.073	1.516.865	103%

Subvenciones públicas recibidas	2021	2020
Valor (€)	516.584	329.368

	2021 Datos s/CCAA Consolid. J&J 31/12/2021	2020 Datos s/ CCAA Consolid. Fingear 31/12/2020
Ingresos procedentes de ventas a terceros	646.783.236€	609.554.555 €
Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales;	2.519.750 €	1.750.682 €
Beneficios o pérdidas antes de impuestos	17.287.410 €	9.624.982 €
Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado	3.079.073 €	1.148.919 €
Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas	4.853.902 €	2.633.976 €

Destacamos la aportación por parte del grupo a través de marcar la casilla solidaria existente en el Impuesto de Sociedades, con objeto de aportar el 0,7% de la recaudación a proyectos de interés social.

3.1.2. GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Responsabilidad, transparencia y apoyo a la comunidad local son los elementos clave que fundamentan las relaciones de Sorigué con sus proveedores. Extender los principios éticos y valores del grupo es fundamental para nuestro desarrollo y éxito.

(102-9) Debido a la tipología de las actividades desarrolladas, el grupo trabaja con una gran diversidad de empresas proveedoras y colaboradoras, con quienes comparte la responsabilidad de ofrecer los mejores resultados, a través de la adopción de compromisos y buenas prácticas y cumpliendo con las correspondientes exigencias legales.

Contamos con una normativa general que regula la función de compras, y que engloba tanto las normas como los procedimientos para la adquisición y la contratación de los bienes y servicios realizadas por las diferentes empresas y áreas de negocio. Asimismo, en algunos casos en función del tipo de actividad, las empresas pueden contar con algunas directrices específicas. Si bien, Corporación CLD, en adelante CLD cuenta con su procedimiento de compras propio pero integrado con el de grupo.

La situación generada por la Covid ha provocado una alteración en la metodología de determinadas compras relacionadas fundamentalmente con los elementos o servicios de protección derivados de la pandemia, a las que se ha dado un tratamiento de compras de emergencia. Gracias a la elevada digitalización y conectividad del grupo los protocolos habituales de compras se han podido desarrollar, en líneas generales, sin modificaciones a pesar de la pandemia.



Nuestro sistema de compras fue diseñado con el objetivo de ser transparentes en el proceso de compras a la vez que aprovechar sinergias que proporcionen eficiencia y generen valor a los negocios del grupo.

En Soriguē trabajamos para establecer relaciones sólidas con los proveedores y colaboradores y los incentivamos a adoptar compromisos con la sostenibilidad y con los principios éticos que rigen nuestro comportamiento. En particular, el

el cual establece las pautas de comportamiento y es aplicable a todas las empresas del grupo, es conocido y aceptado expresa-

mente por todas ellas, a través de los correspondientes documentos de compra. Este Código incluye diversos aspectos son:

- Calidad y medio ambiente
- Prevención de riesgos laborales
- Cumplimiento en material laboral y fiscal
- Transparencia y responsabilidad social

(308-1, 308-2, 414-1) Asegurar nuestra continuidad y la mejora constante es esencial para nuestro éxito. Esto nos obliga a conocer el grado de cumplimiento de los acuerdos y condiciones, así como la evolución de la gestión de compras. Por ello llevamos a cabo las correspondientes evaluaciones de proveedores de acuerdo con aspectos relativos a la prevención de riesgos laborales, la gestión ambiental y la responsabilidad social corporativa. En 2021 han sido evaluados 1.251 proveedores de acuerdo con criterios sociales y ambientales (un 14% más que el ejercicio anterior). Del total de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales, se han identificado 18 (el 1% del total) como proveedores con impactos ambientales nega-

tivos. Cuando en su evaluación, estos proveedores con impacto negativo no supera determinada puntuación se rescinde el contrato existente. En el caso de que dicha puntuación sea un poco más elevada, se trabaja mano a mano con ellos para que mejoren el ámbito en que no tienen un desempeño adecuado a nuestros estándares y se continúa trabajando con ellos. Las evaluaciones se realizan de forma periódica y se revisa si ha registrado una mejoría sobre la anterior.

Promovemos las compras locales para potenciar a los proveedores locales y el crecimiento económico del territorio donde estamos.

En 2021 han sido evaluados 1.251 proveedores de acuerdo con criterios sociales y ambientales, 14% más que en 2020.

	2021	2020
Facturación total de proveedores en Soriguē*	539.287.649€	489.703.597 €

*La facturación total de proveedores incluye facturación por compras internas.

3.2 COMPROMISO AMBIENTAL

(103-1, 103-2, 103-3, 102-11, 102-12)

Capital natural

La política de sostenibilidad de Soriguē prioriza, como objetivo global, potenciar los impactos positivos sobre el medio ambiente y reducir los negativos. Por tanto, nuestro compromiso como organización es crecer de forma sostenible y responsable y así lo transmitimos a través de nuestras

De nuestra actividad pueden derivar una serie de impactos ambientales positivos y es nuestra labor esforzarnos en potenciarlos para generar valor para la sociedad de la que formamos parte.

La economía circular, potenciada por la innovación, es un concepto clave para nosotros y es el marco bajo el cual nos comprometemos a crecer de forma inteligente, sostenible e integradora alcanzando nuestros objetivos en materia medioambiental los cuales siguen

las siete iniciativas emblemáticas de la estrategia .

(102-15)

La gestión de riesgos y oportunidades viene definida en el procedimiento interno de la organización SGI-G-31 Gestión de riesgos, oportunidades y cambios. El objetivo de este procedimiento de trabajo es establecer la metodología para:

- **Identificar las partes interesadas** de la organización, así como sus necesidades, expectativas y requisitos.
- **Analizar el contexto** externo e interno para determinar las cuestiones que son relevantes para el propósito de la organización, con el fin de identificar los riesgos y oportunidades y planificar las acciones precisas para abordarlos.
- **Definir la sistemática para identificar los riesgos y oportunidades**, así como la planificación de las acciones asociadas.
- **Establecer el método de**

planificación de cambios

relevantes que repercutan en el sistema de gestión.

Una vez analizado el contexto externo e interno de la organización, y vistas las necesidades y expectativas de los grupos de interés, se determinan los efectos potenciales positivos (oportunidades) o negativos (riesgos), identificando los procesos y los grupos de interés que pueden verse afectados. Una vez valorada la importancia de cada efecto potencial, cada organización decide acciones prioritarias para la gestión del riesgo u oportunidad, mediante el establecimiento de un plan de acción.

A nivel legal, nos hacemos eco del cambio más significativo aprobado en el año 2021, que fue la publicación en el BOE de la esperada Ley de Cambio Climático que tiene por objeto asegurar el cumplimiento de los objetivos del Acuerdo de París y facilitar la descarbonización de la economía española, su transición a un modelo circular,

de modo que se garantice el uso racional y solidario de los recursos, promoviendo la adaptación a los impactos del cambio climático y la implantación de un modelo de desarrollo sostenible que genere empleo decente y contribuya a la reducción de las desigualdades.

Alineada con el plan estratégico de la organización, la innovación juega un papel clave en estos objetivos que van encaminados al diseño de productos y procesos energéticamente más eficientes: reutilización de residuoso subproductos, una mayor vida útil y otros procesos que contribuyan a la sostenibilidad.

Contamos con un sistema común y transversal de gestión ambiental que integra los distintos procesos y actividades de Sorigué, siguiendo los principios de protección del medio ambiente y mejora continua que establecen nuestras políticas. En

2021, el 92,2% de la cifra de negocio está certificada según la norma internacional UNE-EN-ISO 14001 de gestión ambiental. Además, determinadas empresas y actividades del grupo están certificadas en otras normas de referencia internacional.



Certificado	Empresas certificadas
<p>Certificado EMAS III</p> <p>Esquema Europeo de Ecogestión y Auditoría</p>	<p>CLD.</p> <p>Acsa, Obras e Infraestructuras (EDARs zona 8. C de Aragón).</p>
<p>UNE-EN-ISO 14064-1</p> <p>Huella de Carbono</p>	<p>CLD, centro de Pablo Iglesias, de Hospitalet de Llobregat. Certificación de la huella de carbono con la nueva versión (2018), por lo que se incluye también el alcance 3 de las emisiones.</p> <p>Ambitec (para las emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero de la actividad desarrollada por toda la empresa).</p>
<p>Empresas inscritas en el Registro de Huella de Carbono</p>	<p>En la verificación de emisiones realizada en el año 2021, en relación con las emisiones realizadas por la empresa durante el periodo 2020 se amplió a todos los centros de Ambitec. Esta verificación se realizó en base a la antigua versión de la norma, por lo que el informe no recoge las emisiones de alcance 3.</p> <p>En enero de 2022 se ha procedido al registro de Huella correspondiente al año 2020</p> <p>En el caso de Soriguē Acsa Conservación, en enero de 2021 se registró la huella de carbono, relativas al alcance 1 y 2, para las operaciones de mantenimiento y conservación de carreteras en los centros de Parets del Vallés, Esterrí d'Àneu y Terrassa, correspondientes a los años 2016 a 2019. En el registro correspondiente al año 2019, también se registró reducción de huella.</p> <p>Durante el año 2021 se ha iniciado la recopilación de información para el registro de huella de carbono en la empresa Vialex, Constructora Aragonesa. La intención es el registro de huella de carbono para los años 2017, 2018 y 2019, así como el cálculo y reduzco para el año 2020, en la actividad de fabricación de aglomerado asfáltico desarrollada en las instalaciones de Villanueva de Gállego, Sabiñánigo y Garrapinillos.</p>
<p>ISO 50001</p> <p>Sistema de Gestión Energética</p>	<p>CLD, para su parque de maquinaria.</p> <p>Acsa, Obras e Infraestructuras (EDARs zona 8. C de Aragón)</p> <p>Acsa, Obras e Infraestructuras ha iniciado el proceso para la ampliación del alcance de la certificación en ISO 50001, incluyendo el edificio de c/Pirotecnia, de Madrid.</p> <p>Soriguē Acsa Conservación (centro de Parets del Valles): para la conservación y mantenimiento de redes urbanas, infraestructuras urbanas y viarias, edificios, jardines y espacios verdes, carreteras, pistas, autopistas, autovías, calzadas y redes de distribución de agua.</p>

Como explicamos anteriormente, contamos con un sistema de gestión ambiental integrado en los distintos procesos y actividades del grupo en base a la norma ISO 14001. Las herramientas más relevantes para velar por la protección del medio y minimizar nuestra incidencia en él son las siguientes:

- **Las políticas** constituyen el marco de referencia, reflejan los propósitos generales de la organización y son la base de los objetivos ambientales específicos de cada área de actuación. Estas políticas incluyen aspectos relacionados con la sostenibilidad (política de sostenibilidad y política de eficiencia energética, ambas de 2018), así como políticas de I+D+i en la que se apuesta por productos técnicos que incorporen conceptos de descarbonización.
- **La identificación y evaluación de los aspectos ambientales**, así como de los impactos positivos y negativos que pueda ocasionar nuestra actividad, ayudan a conocerla cada vez más. Establecemos un sistema de control operacional espe-

cífico sobre cada uno de los aspectos que resulten significativos o relevantes.

- **La identificación y evaluación, de forma periódica, del cumplimiento de los requisitos legales** que se apliquen en cada caso a través de fuentes de información online que permiten estar al día de las novedades legislativas.
- **Los canales de consulta y participación**, a través de los cuales cualquier persona del equipo humano de nuestra organización puede participar en aspectos relacionados con el medio ambiente.
- **La implementación de sistemas de actuación en caso de emergencias ambientales**, así como de herramientas de análisis de posibles incidentes ambientales con el objeto de evitar que vuelvan a ocurrir.
- **Las auditorías internas** a lo largo del año a las distintas áreas de negocio constituyen un elemento clave para la mejora continua del sistema y para la gestión integral de la organización.

Durante el año 2021 se ha intensificado la comunicación interna, a través de Cian, la intranet del grupo, de hitos con retorno ambiental de las diferentes organizaciones del grupo, con el fin de dar a conocer al personal del grupo diferentes líneas de trabajo.

- **La formación, información y sensibilización en materia medioambiental** de forma continua, tanto a personal propio como al de empresas colaboradoras.
- **La evaluación con criterios ambientales a los proveedores y subcontratistas** de forma continua, lo que permite obtener información de cara a futuras contrataciones, así como establecer acciones de mejora. El establecimiento de requisitos medioambientales en

la contratación y en la compra.

- **La rendición de cuentas a partes interesadas.** Es importante destacar la evolución en los últimos años en relación con la transparencia, la responsabilidad y rendición de cuentas de las organizaciones, tomando como base la comunicación de la información ambiental y social de las empresas a los diferentes grupos de interés, contribuyendo de forma clara a ser una organización más sostenible en este aspecto clave.

En colaboración con nuestros clientes, participamos en la implantación en sus obras de certificaciones en construcción sostenible, reutilización de materiales y reducción de residuos.

En el ámbito de la protección del medio ambiente, de forma periódica se lleva a cabo la identificación y evaluación del cumplimiento de requisitos legales que sean de aplicación para las actividades llevadas a cabo por las diferentes sociedades de Soriguē. Esta evaluación se realiza a través de fuentes de información online que nos permiten estar al día de las novedades legislativas y llevar a cabo nuestra actividad de la manera más respetuosa con el entorno.

Además, el sistema de análisis de riesgos y oportunidades, que se nutre del contexto interno y externo, así como de los requisitos legales identificados y las posibles necesidades trasladadas por los grupos de interés derivando en planes de acción concretos. También existe un proceso de implementación de sistemas de actuación en caso de emergencias ambientales, así como herramientas de análisis de posibles incidentes ambientales con el objeto de evitar que vuelvan a ocurrir.

Cada año se observan variaciones importantes con respecto a los recursos económicos destinados a aspectos medioambientales. Estas variaciones se producen por causas diversas que tienen que ver con los objetivos anuales para este aspecto material. En el 2020, el 61% del coste

de las formaciones ambientales correspondía a CLD-UTE CLD, el 36% a Ambitec y el 2,5% al resto de empresas. Hay que tener en cuenta que durante el 2021 CLD se ha estado preparando para los cambios internos para 2022 derivados del cambio de contrato con el Ayuntamiento de Barcelona.

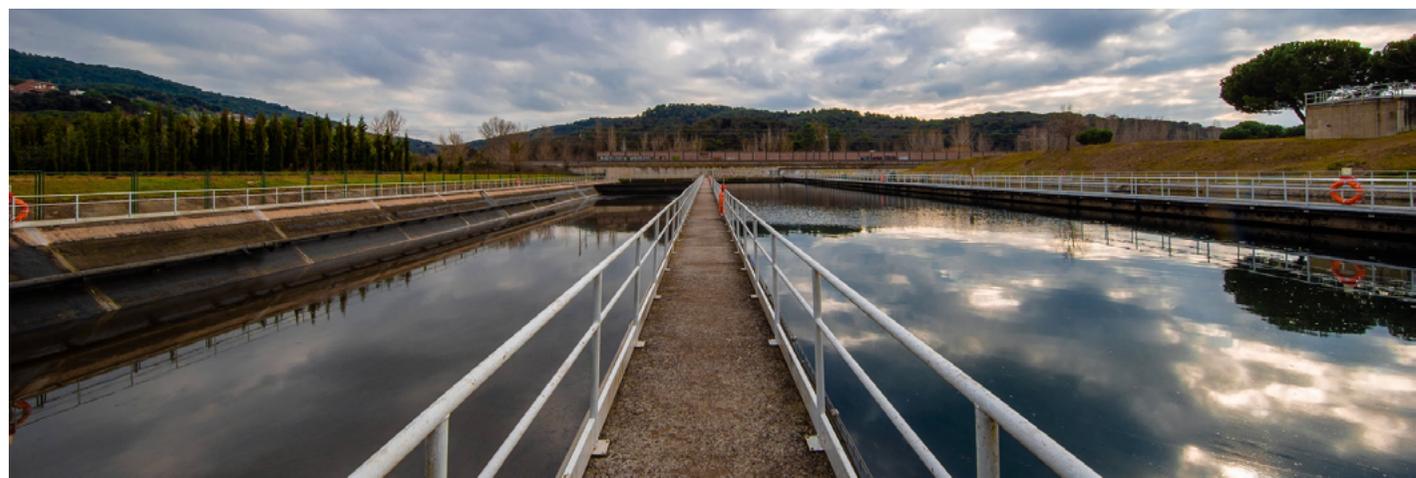
Respecto a la reducción en el coste de gestión de residuos, esta viene asociada a la tipología de obras y servicios y sus distintas fases.

Recursos económicos dedicados al medio ambiente (€)	2021	2020
Auditorías externas*	31.529,80	16.921,90
Biodiversidad	85.086	26.246,46
Gestión de residuos	6.650.014	10.478.725,00
Formación y sensibilización ambiental**	1.025	29.919,19
Movilidad y eficiencia***	8.295.130,25	7.170.252,75
Total:	15.062.785,05	17.772.065,30

* Incluye costes de auditorías externas en base a ISO 14001, 50001, 14064 y EMAS / ** Aquellas incluidas al respecto en el plan de Formación del departamento de Personas.

** Aquellas incluidas al respecto en el plan de Formación del departamento de Personas.

*** Incluye la compra de nueva maquinaria más eficiente, el coste de adaptaciones de máquinas a GLP, así como los gastos asociados a los nuevos vehículos de renting, más eficientes.



3.2.1. CONSUMO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS (ENERGÍA Y AGUA)

Desde Soriguē buscamos mejorar de manera continua nuestra gestión de recursos, esto con el objetivo de minimizar su consumo y por tanto reducir nuestro impacto en el medio ambiente, avanzando hacia un modelo de economía circular.

ENERGÍA (ODS 7, 8, 12, 13)

(103-1, 103-2 103-3 GRI 302 Energía)

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua, buscamos la máxima eficiencia energética y optimizar los procesos extractivos y de transformación. Para ello, disponemos de una

que marca las líneas de actuación en esta materia.

De acuerdo con esta política, contamos con la certificación ISO 50001 de gestión de energía y eficiencia energética, a través de la cual establecemos los mecanismos de medición y evaluación del consumo energético para verificar el desempeño y asegurar la mejora continua.

Nos hemos fijado como objetivo disminuir los consumos energéticos —y, en consecuencia, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero— mediante acciones específicas para cada una de las empresas del grupo. Además, aplicamos criterios de eficiencia energética en la adquisición de productos y servicios, la manipulación de insumos y materiales y en el diseño de procesos y de los servicios desarrollados.

(302-1)

Consumo energético

Consumo energético (GJ)	2021	2020	Variación 2021-2020
Gasoil A	232.538,9	202.147,1	15%
Gasoil B	57.067,1	55.660,2	3%
Gasoil C	-	134,8	-100%
Gasolina	14.801,4	7.997,5	85%
Gas natural	165.995,3	126.750,3	31%
GNC	36.046,1	34.810,4	4%
Electricidad	41.991,4	41.285	2%
Electricidad producida	45,3	135,8	-67%
Calor	35.983,6	31.474,2	14%
GLP	3.316,8	685,5	384%
Fuel-oil	19.529,6	10.742,8	82%
Consumo energético total	607.315	511.552	19%

El incremento en Gasoil A se produce por la reactivación de la actividad (CLD, SOACO, etc.) e inclusión de nuevas empresas (Conexis). Se incluye consumo de vehículos de Soriguē, no recogido en anteriores ejercicios. Pese a la recuperación de la actividad y la presencialidad en centros, no se producen tantos desplazamientos, dada la implantación de herramientas que permiten videollamadas, como Teams, de Microsoft.

En cuanto a Gasoil C ya no se utiliza este combustible para el sistema de calefacción ni en Ronda Guinardó ni en el centro de Granada por lo que el indicador no tiene valores. Sin embargo, la recuperación de los niveles de actividad prepandemia e incremento de la flota de vehículos de gasolina en la delegación de Granada

aumenta el valor del indicador de Gasolina en un 85%.

En cuanto al Gas Natural la recuperación de la actividad en los distintos centros después haber sido reducida en 2020 genera un incremento del 31%. Para el Gas Natural Comprimido tenemos un incremento del 4% debido al aumento de la flota vehículos, sobre todo en CLD.

Para GLP (Gas Licuado de petróleo) se da un gran aumento (423%) debido a que Constraula pasa de 47 vehículos a gas en 2020 a 81 en 2021.

Y por último el aumento en fuel-oil (82%) se debe a el incremento de producción de Garrapinillos.

INICIATIVAS DESARROLLADAS PARA LA OPTIMIZACIÓN ENERGÉTICA

Con la finalidad de optimizar los procesos y conseguir una reducción de consumo energético global, se han llevado a cabo diferentes actuaciones:

- **Impulso de la movilidad híbrida y eléctrica.**

Continuamos en la línea iniciada en años anteriores en lo relativo a inversiones en vehículos híbridos y eléctricos frente a los convencionales, especialmente asociado a movilidad de personal propio y a vehículos de servicios de jardinería, limpieza viaria o recogida de residuos. Esto ha tenido un impacto principalmente en las empresas de Ambitec, Constraula, Firtec o Nordvert. (En 2021 se han sustituido las barredoras EURO III por EURO VI, para servicios de limpieza).

- Acsa, Obras e Infraestructuras por su parte, continua en la línea de **renovación de flotas de vehículos** por otros más ecológicos (eléctricos, GLP, híbridos)

- **Vehículos energéticamente más eficientes.** Hemos realizado renovaciones en las flotas de vehículos y equipos para la recogida de residuos o el transporte de material por otros más eficientes (EURO VI), como es en el caso de Nordvert, CLD o UTE CLD.

Desde 2019 hemos renovado más de 500 vehículos de nuestra flota hacia modelos más eficientes y respetuosos con el medio ambiente (30% eléctricos, GLP, GNC o híbrido)

En el caso de la empresa del grupo dedicada al transporte (DITRANSCO), se continúa con la actualización de la flota de vehículos, durante el 2021 esta se incrementó con la adquisición de 7 tractoras nuevas EURO VI-D. Esta misma línea de actuación ha seguido Conexis que, en el curso 2021 incorporó 4 nuevas tractoras.



- **Maquinaria eléctrica y eficiente.** A su vez se continúa apostando por realizar inversiones en maquinaria eléctrica frente a la convencional, especialmente asociadas a la actividad de jardinería. Asimismo, otras líneas de mejora se han centrado en la realización de inversiones en maquinaria de obra más eficiente en el Área de Materiales. Anualmente, se invierte entre un 2,7 y un 3% de la facturación anual de cada empresa en la renovación de maquinaria para contribuir a la eficiencia y optimización energéticas.
- **Mejoras en instalaciones.** Se han llevado a cabo diversas acciones encaminadas a mejoras en edificios para la mitigación de impactos ambientales y en cambios y remodelación a modelos más eficientes de oficinas.

Con respecto a mejoras en instalaciones, se han llevado a cabo diversas acciones encaminadas a mejoras en edificios para mitigación de impactos ambientales y en cambios y remodelación a modelos más eficientes de oficinas o mejora de centros operativos:

- **Sustitución de fluorescentes por iluminación tipo LED,** en las oficinas de Zaragoza de la empresa Vialex. Esta medida está encarada a la eficiencia energética y la reducción del consumo eléctrico del centro de trabajo, además de mejorar el confort del personal que lo ocupa.
- **Mejoras en el calorifugado de las tuberías y depósitos de betún** en las plantas asfálticas de Garrapinillos y Villanueva de Gállego, así como en la planta de hormigón de Zuera, de la empresa Vialex. Estas medidas se realizan con la finalidad de

mantener el calor en las tuberías, evitando así el consumo energético asociado.

- Sustitución de la iluminación exterior de las plantas asfálticas.
- Remodelación del edificio de Acsa, Obras e Infraestructuras en Badalona que incluye medidas para la mejora de la eficiencia energética del centro: iluminación LED para patio exterior, instalación de sensores de movimiento en lavabos y vestuarios, instalación de aparcamientos para bicicletas, instalación de placas solares, etc. Todas las medidas se han

encaminado a la obtención de la certificación BREEAM para la reconstrucción de dicho edificio.

- Instalación de paneles fotovoltaicos en diferentes instalaciones de Acsa, Obras e Infraestructuras, CLD, Nordvert y Constraula, con una potencia instalada total de 264 kW.
- Monitorización de consumos en diferentes sedes en Cataluña (Constraula).
- Instalación de un reloj temporizados para las luces del patio en la nave de Zaragoza de Nordvert.
- Instalación de difusores en griferías de centros.
- Uso de aguas de servicio o plu-

Certificaciones ambientales para edificios en propiedad:

- Centro de Acsa, Obras e Infraestructuras en Badalona (Certificación BREEAM obtenida en 2021, con calificación “muy buena”).
- Certificación BREEAM para Constraula, C/ Caracas, con calificación “muy buena”.
- Sello verde con tres hojas para la nave de calle Goitisoló de Nordvert.
- Acsa, ampliación del alcance de la certificación en ISO 50001, incluyendo el edificio de c/Pirotecnia, en Vicálvaro (Madrid).

Participación con clientes en la incorporación de medidas para la certificación de edificios en los que participamos como empresa constructora.

Continuamos en la línea de participación con clientes en la incorporación de medidas para la certificación de edificios en los que participamos como empresa constructora. En esta línea son destacables, las intervenciones por parte de la empresa Acsa en diferentes proyectos con el objetivo de obtener una certificación sostenible, como por ejemplo:

- UTE proyecto oficinas la Escocesa 22@, en ejecución en 2021, enfocado para la obtención del LEED PLATINUM.
- 62 viviendas Aedas Homes Plaza Europa, certificado en 2021, en BREEAM, con la categoría de bueno.
- Gran reforma Passeig de Gràcia 109-111, de Barcelona, en la que Acsa participó en el paquete de estructura durante el 2021, con el objetivo de conseguir la certificación LEED GOLD.
- 81 viviendas Alcalá de Henares, certificado en BREEAM, con la categoría de bueno.

- viales para riego o limpieza.
 - Sustitución de la iluminación exterior por focos tipo led, como en el caso de Nordvert o en las EDARs de Aragón, Constraula, y el edificio de Acsa, Obras e Infraestructuras en Feixa Llarga.
 - Sustitución de calderas de gasoil por calderas con otro combustible más eficiente como el gas natural, como se ha realizado en el edificio de Ronda Guinardó de Acsa, Obras e Infraestructuras, o bien el cambio por equipos aerotérmicos de bajo consumo y alta eficiencia energética en el centro de Acsa, Obras e Infraestructuras en Granada.
 - Modificación del sistema de pretratamientos compactos en las EDARs de Aragón para mejorar la actividad del polielectrolito encargado de realizar la deshidratación con la consiguiente mejora en el % de sequedad del fango que producirá una disminución del volumen de fangos y por tanto la reducción de la frecuencia de transporte.
- **Medidas organizativas que permiten reducir el consumo energético:**
 - El establecimiento de franjas horarias para evitar horas punta y minimizar los desplazamientos y las emisiones de gases de efecto invernadero.
 - Promover el uso de la videoconferencia para evitar desplazamientos innecesarios. Esta tecnología está ya totalmente consolidada e incluso se ha utilizado para la realización de auditorías tanto internas como externas.
 - **Otra línea de trabajo impulsada a causa de la pandemia provocada por la Covid-19** y que ha sido el empleo de la tecnología para reducir desplazamientos del personal. El empleo de reuniones telemáticas se ha potenciado y empleado en sustitución de reuniones presenciales, incluso llevándose a cabo auditorías tanto internas como externas a través de esta metodología. Esta metodología de trabajo, asentada ya en 2021, permite reducir desplazamientos innecesarios en diversas gestiones.

• **Autogeneración de energía.**

En los últimos años se ha ido incrementando la capacidad de autogeneración de energía por parte de las empresas del grupo Sorigué. Algunas de las instalaciones que cuentan con placas solares se enumeran a continuación:

- Edificio c/Caracas, Constraula, con una potencia nominal instalada de 66,5 kW.
- CLD (Avinguda Estatut), con una potencia nominal instalada de 60 kW.
- Nordvert, C/José Agustín Goytisolo, Hospitalet de Llobregat (Barcelona), potencia instalada total de 25.9 kW.



- Acsa, Obras e Infraestructuras, S.A. cuenta con placas solares en diferentes edificios:
 - Edificio c/Pirotecnia, Vicálvaro (Madrid), con una potencia instalada de 21.5 kW.
 - Edificio c/Progrés, Badalona (Barcelona), con una potencia instalada de 40 kW.
 - Polígono Industrial Riu Clar, c/ Granit 36 (Tarragona), potencia instalada 25 kW.
 - Feixa Llarga, Hospitalet de Llobregat (Barcelona), potencia instalada 25 kW.

Esta misma línea de actuación se seguirá en reformas integrales de instalaciones, que durante el año 2021 se han iniciado pese a que no se han finalizado, como es el caso de la reforma de la instalación de la empresa Axer, en el polígono industrial Els Frares, de Lleida. Está prevista la instalación de placas solares fotovoltaicas, así como la implementación de mejoras en las oficinas, tanto en climatización como en instalación eléctrica, que redundarán en una mejor gestión energética del edificio.

AGUA (ODS 6, 8, 12)

(103-1, 103-2, 103-3 Agua, 303-1)

Nuestro objetivo es minimizar el consumo de agua en las actividades más demandantes de este recurso: la fabricación de hormigón, el lavado de árido procedente de las actividades extractivas y la limpieza varia y recogida de residuos, tanto por el lavado de vehículos y camiones como por las operaciones de baldeo en la limpieza de la vía pública.

En la siguiente tabla se presenta el consumo de agua según la fuente de extracción:

Respecto al consumo de agua podemos resaltar los siguientes datos: la principal consumidora de agua es la empresa Agro-Sorigué que se dedica al cultivo de cereales y otro tipo de cultivos. En el año 2021 se puede observar un ligero incremento del consumo, alrededor del 1% comparado con el año anterior debido a varios factores: nuevas plantaciones y cultivos jóvenes que requieren más riego, menos cantidad de precipitaciones por lo que se tuvo que regar más, además de un aumento de la producción de aceite.

Consumo de agua según fuente de extracción (m³)	2021	2020	Variación 2020-2021
Aguas superficiales	2.302.024,3	2.251.950,7	2%
Aguas subterráneas	41.537,0	38.548	8%
Agua reciclada/reutilizada	118.250,3	152.758,1	-23%
Red pública	136.093,7	123.693,2	10%
Consumo de agua total	2.597.905,23	2.566.950	1%

Para Acsa, Obras e Infraestructuras se da un incremento de consumo de agua de red pública en Obra Civil y en Construcción Sur (obra 290 viviendas Sevilla). En la obra del Hospital de Teruel el lote de Acsa suministra servicios al resto de lotes. También se da un incremento de la producción de Aficsa, Ambitec y Firtec por lo que incrementa el consumo notablemente.

En el caso de Constraula el incremento se debe a la ampliación del número de puestos de trabajo que para 2021 (50 nuevos).

En el caso de la empresa Nordvert, el aumento del consumo de agua se debe a la realización de obras para la adecuación de las instalaciones del centro de Goytisolo.

(303-2)
VERTIDOS DE AGUA

La competencia para el otorgamiento de autorizaciones de vertido directo en aguas continentales y subterráneas en las cuencas intercomunitarias es

de los Organismos de cuenca de acuerdo con el art. 101.2 del Texto refundido de la Ley de Aguas. En las cuencas intracomunitarias esta competencia es de la correspondiente Comunidad Autónoma. Los centros de administración tienen conexiones a las redes de saneamiento municipales lo que implica que los vertidos deben cumplir las condiciones establecidas a nivel de municipio.

Las instalaciones industriales situadas a las afueras representan situaciones especiales en las que se debe disponer de la documentación y los permisos necesarios para los vertidos. Estas autorizaciones se tramitan de forma diferente en función de la Comunidad Autónoma donde radiquen. Así es el caso de Cataluña, donde las prescripciones en cuanto a vertidos se incluyen en las autorizaciones o licencias ambientales, o el caso de Aragón que las otorga el correspondiente organismo de cuenca.

Los permisos de vertido incluirán los condicionantes específicos para cada una de las situaciones.

3.2.2.
PREVENCIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y DE LA CONTAMINACIÓN DEL AIRE

(103-1, 103-2, 103-3 Emisiones)

En Soriguē desarrollamos nuestra actividad a través de siete áreas de negocio: tecnología, servicios, construcción, ingeniería, materiales, energía, agroindustria. El modelo de negocio es integral y abarca toda la cadena de valor del sector de los sectores en los que está presente.

Desde Soriguē calculamos nuestra huella de carbono de forma

periódica, con tal de cuantificar las emisiones de gases efecto invernadero (GEI) generadas por la actividad de nuestras empresas y poder establecer medidas para su reducción. Debido a la diversidad en la tipología de empresas, no todas tienen un impacto similar en cuanto a emisiones de GEI y por tanto centramos nuestros esfuerzos en aquellas donde se puede concentrar el impacto. Por ejemplo, en empresas asociadas a la fabricación de asfalto, las emisiones indirectas representan una mayor contribución a la huella de carbono que en el caso de la actividad de logística y de residuos, en las que las emisiones directas provocadas por el consumo de



combustibles de la flota suponen la mayor parte de las emisiones.

En 2021, las emisiones totales del grupo fueron de 37.566 toneladas de CO₂ equivalente, un 28% más que en 2020. Este incremento de las emisiones es debido en parte a la ampliación de la actividad después de las restricciones ocasionadas por la Covid-19 (no en totalidad, pero más que en el 2020) y también por un incremento de producción que supone un incremento de vehículos y maquinaria.

Las empresas que llevan asociadas una mayor emisión de GEI en 2021 son Acsa, Soriguē y Vialex, con más del 50% del total de emisiones de GEI.

INICIATIVAS IMPLANTADAS Y/O A LAS QUE SE HA DADO CONTINUIDAD EN 2021 PARA LA REDUCCIÓN DE EMISIONES GEI

- **Mantenimiento de la adhesión al programa Acords voluntaris de la Oficina de Catalana de Canvi Climàtic** por parte de Acsa (centros de Ronda Guinardó, Badalona y Feixa Llarga), Ambitec y CLD.
- **Seguimiento de las certificaciones UNE-EN-ISO 14064-1 relativa a huella de carbono** en el caso de CLD y en el caso de Ambitec ampliación de su alcance, y UNE-EN ISO 50001 de sistemas de eficiencia energética en Acsa Obras e Infraestructuras, CLD e incorporación de la certificación de Soriguē Acsa Conservación en 2021.

- **Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂** para las empresas Soriguē Acsa Conservación, Ambitec. Durante el año 2021, Vialex inicia la recopilación de datos para registrar su huella de carbono, registro que concluirá en 2022, para las plantas de fabricación de aglomerado asfáltico situadas en Villanueva de Gallego, Sabiñánigo y Garrapinillos.
- **Acuerdo Voluntario de adhesión al Sistema Andaluz de Compensación de Emisiones (SACE) de la Junta de Andalucía** por parte de Acsa.
- **Distintivo de garantía de calidad ambiental categoría flota sostenible** para Ditransco y Conexis.

Las emisiones de gases de efecto invernadero están directamente asociadas al consumo energético. En el año 2021 se continúa la renovación de la maquinaria correspondiente al área de materiales (Firtec, Ditransco, Soriguē, Conexis) apostando por equipos con niveles de emisiones EU Stage V y mejora del consumo específico. Entre las iniciativas que se han llevado a cabo para reducir emisiones están:

- En Ambitec sigue la renovación de la flota en el año 2021 con la adquisición de vehículos eléctricos, vehículos híbridos, vehículos Euro 6, vehículos GNC y GLP, maquinaria eléctrica y con GLP.
- En Axer se sustituyen los vehículos de combustibles tradi

(305-1, 305-2)

Emisiones de GEI (TCO ₂ eq)*	2021	2020	Variación 2020-2021
Emisiones directas (alcance 1)	34.545,8	27.521,2	26%
Emisiones indirectas (alcance 2)	3.021	1.715,1	76%
Emisiones de GEI totales	37.566,8	29.236,4	28%

* Cálculos realizados con los factores de emisión publicados el 4 de mayo de 2022



- cionales por vehículos híbridos o eléctricos.
- Nordvert continúa la renovación de la maquinaria apostando por la sustitución de una barredora de clase inferior (III) por una de clase superior (VI) más eficiente y menos contaminante.
- En Sorigué se realiza la sustitución de un molino terciario en la planta trituradora por uno más eficiente y con reducción de mantenimiento.
- Renovación del parque de maquinaria según planificación y sustitución de motores al final de su vida útil o por avería por otros más eficientes en Firtec, Aficsa, Sorigué o Vialex.
- En Ditransco - venta de 12 tractores de clase inferior para la adquisición de 7 tractores Euro VI-D
- Conexis ha ampliado su flota con 4 nuevos camiones tractores.
- CLD continua su plan de renovación de maquinaria apostando por equipos con mejores prestaciones en cuanto a las emisiones generadas.

**OTRAS MEDIDAS
IMPLANTADAS SE CENTRAN
EN LA FIJACIÓN DEL CO₂**

La plantación de árboles en Agro-Sorigué o bien las actividades de restauración realizadas en el Polígono Industrial el Corb, nos ayudan a fijar CO₂. En el caso de Agro-Sorigué, en 2021 se han plantado 30.359 árboles nuevos de diferentes especies y variedades frutales. Igualmente, se ha llevado a cabo replantaciones en diferentes fincas, sustituyendo los árboles con mayor antigüedad por otros nuevos.

Como medida de fijación del CO₂ se ha realizado la plantación de 30.359 árboles en Agro-Sorigué.

OTRAS EMISIONES

Otras emisiones significativas son las de polvo, asociadas especialmente a las actividades de obra y extracción, tratamiento, almacenamiento y transporte de árido, donde medidas como el riego, el uso de lonas para transportes de material pulverulento, lavado de ruedas de camiones, forma parte del control operacional rutinario de nuestra actividad.

[305-7]

Otras de las emisiones asociadas a la actividad del grupo son los óxidos de nitrógeno (NOx) y los óxidos de azufre (SOx). Estas emisiones están especialmente vinculadas al funcionamiento de los trómeles de las plantas

asfálticas, así como a calderas de aceite térmico y de vapor y a los motores de cogeneración. Los valores de estas emisiones se conocen y controlan mediante inspecciones ambientales periódicas del establecimiento a nivel de emisiones atmosféricas, cuya periodicidad está entre 3 y 5 años.

En los últimos tres años se han analizado las siguientes plantas asfálticas: en 2019 las plantas de Aficsa en Vila-seca (Tarragona), Sorigué en Balaguer (Lleida), Firtec en Barberá del Vallés (Barcelona) y la de Vialex en Sabiñanigo (Huesca), en 2020 se ha realizado la medición de la instalación de Vialex en Garrapinillos (Zaragoza) y en 2021 la de Vialex en Villanueva de Gállego (Zaragoza).

Emisiones de óxidos (Kg)	2021	2020	2021	2020
	NOx		SOx	
Vialex	43	216	<29	<29
Emisiones de óxidos totales	43	216	<29	<29

Los datos de emisiones de NOx y SOx no son comparables respecto los datos del año anterior al ser de diferentes instalaciones puesto que las mediciones se hacen de manera rotativa.

CONTAMINACIÓN LUMÍNICA Y ACÚSTICA

Con respecto al ruido, aspecto no material según nuestro análisis de materialidad (capítulo 6.2) hemos trabajado en aquellas actividades donde resulta significativo. Para ello realizamos un seguimiento de este mediante sonometrías y en caso de detectar cualquier exceso poder llevar a cabo medidas correctivas correspondientes.



3.2.3. ECONOMÍA CIRCULAR (CONSUMO EFICIENTE DE MATERIALES Y GESTIÓN DE LOS RESIDUOS)

103-1, 103-2, 103-3 Impactos en el ciclo de vida de los productos y servicios] (Principales impactos ambientales identificados en la cadena de valor de los productos y servicios de la organización).

La sinergia entre el fomento de la sostenibilidad y el carácter innovador de nuestra organización es la punta de lanza que nos permite avanzar hacia la creación de productos y sistemas constructivos más eficientes y respetuosos con el medio ambiente siguiendo las directrices de economía circular, asegurando un consumo eficiente de materiales y minimizando nuestros residuos.

Aplicando las directrices de la economía circular, valoramos el ciclo de vida de nuestros productos y servicios para identificar en qué fases se generan los impactos más relevantes. Desde esta perspectiva, el principal impacto derivado del uso de

recursos materiales se produce durante su extracción y durante la preparación de materiales de construcción. En esta línea de trabajo, la organización cuenta con diversas certificaciones otorgadas que garantizan que los productos cumplen con criterios definidos de calidad ambiental. Algunos ejemplos los encontramos en certificaciones de productos como prefabricados, áridos o incluso mezclas asfálticas. Además, desde 2017, Acsa, Obras e Infraestructuras está adherida al Pacto por una Economía Circular, impulsado por los Ministerios de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente y de Economía, Industria y Competitividad.

Para paliar el impacto negativo de nuestra actividad, una de las líneas estratégicas es la innovación en productos sostenibles, de altas prestaciones, que permitan mantener o incrementar las características técnicas, reducir el consumo de materiales y la generación de residuos, lo que implica una reducción del consumo energético y, por tanto, de emisiones de gases de efecto invernadero. Las mezclas

asfálticas son una de nuestras prioridades por lo que realizamos seguimiento de indicadores de desempeño en los procesos de fabricación que nos permitan optimizar nuestros procesos y minimizar así también los consumos y los residuos.

MATERIALES (ODS 8, 12)

(103-1, 103-2, 103-3 Materiales)

Las oscilaciones en el uso de recursos materiales se relacionan de forma directa con la actividad de Soriguē durante el último año: Por ejemplo, la mayor producción y uso de áridos reciclados se explica por el aumento de las obras en las asfalteras.

A finales del año 2020 y principios de 2021, se pasó la certificación de conformidad de control de producción de hormigones fabricados en central según el RD 163/2019, de 22 de marzo, por el que se aprueba la Instrucción Técnica para la realización del control de produc-

ción de los hormigones fabricados en central para las plantas de hormigón de las empresas Soriguē y Vialex. Esta certificación incluye tanto criterios de tipo técnico como criterios ambientales. En 2022 está prevista la revisión de esta certificación.

Consumo de principales materias primas por peso o volumen (301-1, 301-2)

Fabricación de asfaltos ¹	Unidades	2021	2020	Variación 2021-2020
Resto de materiales ²	t	374.795,96	230.289,40	62,7%
Arena	m ³	131.988,55	88.994	48%
Actividades de construcción ³	Unidades	2021	2020	Variación 2021-2020
Resto de materiales ⁴	t	76.380,45	42.092,71	81%
Hormigón y acero	m ³	177.703,12	166.089,32	7%
Árido	t	178.416,76	128.747,28	39%
Árido reciclado	t	66.569,70	89.312,78	-25%
Arena	m ³	32.959,92	25.224,38	31%
Fabricación de hormigón ⁵⁻⁶	Unidades	2021	2020	Variación 2021-2020
Resto de materiales ⁷	t	104.998,49	97.974,01	7%
Arena	m ³	34.663,25	29.220,41	19%

1. Los recursos materiales para asfaltos se han calculado para las empresas de Aficsa, Firtec, Soriguē y Vialex.

2. El resto de materiales incluye los consumos de árido, árido reciclado, betún y emulsión.

3. Los recursos materiales para construcción se han calculado para las empresas Acsa, Ambitec, Constraula y Soriguē Acsa.

4. El resto de materiales incluye los consumos de acero, aglomerado.

5. Los recursos materiales para hormigón se han calculado para las empresas Vialex y Soriguē.

6. En 2020 se ha unificado el criterio de cálculo incluyendo el dato de hormigón, hormigón seco, mortero y mortero seco. Este cambio implica un mayor consumo, de ahí el aumento de la cifra reportada en este ejercicio

7. El resto de materiales incluye árido bruto y cemento.

Distintivos de Garantía Ambiental de productos de la organización

ICA	Distintivo para la categoría de productos de hormigón con material reciclado.
Àrids Catalunya	Distintivo para la categoría de productos de árido reciclado o que incorporen árido reciclado. Éste se ha convertido, además, en un centro valorizador de residuos de construcción (en el centro de ICA). Otra línea más novedosa desarrollada en el Área de Materiales en pro de la economía circular ha sido la legalización de algunas instalaciones como gestoras de residuos para la valorización de residuos de la construcción y demolición. La primera en obtener la licencia ambiental y el código de gestor para llevar a cabo dicha actividad ha sido la empresa Àrids Catalunya, en su ubicación de Sant Andreu de la Barca. Esta misma línea de trabajo se ha iniciado por parte de empresas como Soriguē y Vialex, cuyos expedientes para la obtención de código de gestor y licencias se encuentran en curso. Con este tipo de iniciativas se permite la reintroducción de materiales en la cadena productiva y se reducen los residuos desechados en vertederos, a la vez que se reduce el impacto ambiental y se preservan el empleo de recursos naturales.
Firtec	Obtención en febrero de 2021 del Distintivo de Garantía de Calidad Ambiental otorgado por el Departament de Territori i Sostenibilitat, de la Generalitat de Catalunya, en varios productos.
Soriguē	Durante el 2021 se ha continuado con la tramitación administrativa para conseguir la licencia ambiental para la planta de valorización de residuos de la construcción en el polígono Plana del Corb, que ha sido otorgada en diciembre de 2021.
Aficsa	Obtención en octubre de 2021 del Distintivo de Garantía de Calidad Ambiental otorgado por el Departament de Territori i Sostenibilitat, de la Generalitat de Catalunya, en varios productos.
Conexis	Obtención del distintivo en 2020 y ampliación durante 2021, válido hasta 2024.

RESIDUOS

(103-1, 103-2, 103-3, 306-1, 306-2 Residuos)

En el ámbito de la gestión de residuos, trabajamos de manera continua para minimizar los mismos, poniendo el foco en aquellos en los que generamos un mayor volumen o que son más significativos. Todos los residuos que generamos son gestionados según las vías de gestión recomendadas por la administración competente, a través de la contratación de transportistas y gestores de residuos autorizados. Además, desde Sorigué llevamos a cabo un control de la documentación de seguimiento de la gestión de los residuos generados en todos nuestros centros de trabajo.

En las siguientes tablas se presentan los volúmenes de residuos generados a lo largo de 2021 por tipo y unidades de medida, así como los métodos de eliminación por cada tipo de residuo generado.

Residuos no peligrosos

Residuos no peligrosos	Unidad	2021	2020	Variación 2020-2021
Residuos de construcción y demolición	t	181.028,99	117.572,95	35%
Madera	t	1.075,48	901,70	16%
Metales	t	1.942,54	1.613,85	17%
Papel y cartón	t	61,92	49,24	20%
Plásticos	t	92,33	99,14	-7%
Restos vegetales	t	2.103,81	2.333,04	-10%
Detritus	t	67,75	69,28	-2%
Fangos	t	2.711,57	2.309,97	15%
Tierras	m3	110.513,77	160.827,51	-46%

Residuos peligrosos

Residuos peligrosos	Unidad	2021	2020	Variación 2020-2021
Espray	kg	1.457,02	750	94%
Material absorbente contaminado	kg	3.856,04	2.594,06	49%
Pilas y baterías	kg	5.951,52	6.307,40	-6%
Amianto	kg	265.102,60	266.100	0%
Tierras contaminadas	kg	2.467	161	1.432%
Aceite usado	l	28.028,88	23.402,04	20%
Envases contaminados	kg	28.617,62	23.090,50	24%

La variación de datos en cuanto a la generación de residuos tanto peligrosos como no peligrosos, de un año a otro, viene asociada a cambios en las unidades de obra, acumulaciones de residuos en instalación o generación de residuos procedentes del mantenimiento preventivo que implican, en un momento determinado, que se puedan producir mayores cantidades que en otro momento. Por ello intentamos mitigar las variaciones al alza aplicando la política de sostenibilidad del grupo que constituye el marco de referencia de la gestión ambiental de Sorigué.

[306-2] Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

La gestión de los residuos se lleva a cabo siguiendo las pautas definidas por la legislación vigente en la materia. El control en cuanto a la correcta gestión de los residuos se lleva a cabo a través de los sistemas de gestión ambiental implantados según la ISO 14001. Aquellas sociedades que carecen de esta norma realizan la misma actuación de gestión, dado que está regulada por ley.

En términos generales, los residuos cuyo porcentaje de destino final es mayoritariamente la valoración son:

Residuo	Valorización
Restos metálicos	85,9%
Tierras extraídas de obra	45%
Plástico	33,9%
Papel y cartón	74,4%
Madera	23,6%
Restos vegetales	78,4%

La reutilización in situ de residuo es baja a excepción de las tierras, cuyo porcentaje de reutilización en obra es del 25,7%.

En las siguientes tablas se presentan los volúmenes de residuos generados a lo largo de 2021 por tipo y unidades de medida, así como los métodos de eliminación por cada tipo de residuo generado.

Nuestra política de sostenibilidad establece el compromiso de Sorigué con la mitigación de los efectos del cambio climático, a través de la minimización de los residuos generados, por lo que durante 2021 se ha

Residuos no peligrosos	Método de eliminación (2021)			Método de eliminación (2020)		
	Reutilización	Valorización	Vertedero	Reutilización	Valorización	Vertedero
Residuos de construcción y demolición	6,84%	9,56%	83,60%	16%	9%	75%
Madera	21,69%	23,26%	55,05%	37%	15%	48%
Metales	5,62%	85,96%	8,42%	59%	12%	29%
Papel y cartón	11,30%	74,35%	14,35%	30%	46%	24%
Plásticos	16,94%	33,87%	49,19%	30%	27%	42%
Restos vegetales	0,27%	78,44%	21,28%	73%	8%	19%
Detritus	0%	0%	100%	0%	0%	100%
Fangos	100%	0%	0,00%	0%	100%	0%
Tierras	25,72%	45,02%	29,27%	37%	13%	50%

seguido trabajando en las siguientes iniciativas llevadas a cabo en línea con la economía circular:

- **Reutilizamos materiales**, especialmente procedentes de demoliciones o excavaciones, de la tierra vegetal en caso de obras de construcción o actividades de jardinería, o de fresado en la fabricación de nuevas mezclas bituminosas. Ejemplos de esta reutilización son:

- Ambitec: triturado y uso de las podas. En caso de excedente se revaloriza a través de la biomasa.
- Acsa: en el caso de la contrata de aguas en Barcelona, el árido se autorrecicla en Àrids y se devuelve a la con



- trata originaria, para su uso.
- En la fabricación de asfalto, la proporción usada por tonelada de mezcla producida puede oscilar entre el 4,5% y el 10%.

- **Reciclamos el 100% del material de fresado** en obras realizadas con la técnica de reciclaje en frío in situ.
- **Reutilizamos el 37% de las tierras extraídas** en obras de edificación y obra civil para mejora de fincas, restauración de canteras, etc.
- **Hemos realizado un proyecto de investigación desarrollado entre Soriguē y el estudio arquitectónico Fet de Terra, bajo criterios de sostenibilidad, innovación y economía circular.** Este proyecto ha desarrollado un sistema constructivo utilizando tierra de deshecho de la gravera de Soriguē para crear material constructivo.
- **Empleamos la técnica de fabricación de mezclas templadas.** En esta línea es destacable que, durante 2019, 2020 y 2021 se ha llevado a cabo la obra de Refuerzo del firme TP-7013, del pk 0+000 al pk 15+300. Tramo Alforja - La

Selva del Camp, con Mezclas Templadas. La actuación se dividió en diferentes tramos donde se aplicaron las técnicas a menor temperatura de reciclado en frío y/o mezclas bituminosas templadas y/o mezclas ultrafinas templadas. Además, también se aplicó una mezcla convencional que sirvió como referencia para comparar las diferentes técnicas entre sí versus una actuación convencional. De entre todas las combinaciones aplicadas, destacó especialmente la correspondiente al tramo 6 como una de las más innovadoras empleando mezclas templadas tanto en la capa intermedia como en la capa de rodadura. En este caso, la actuación consistió en 6 cm de reciclado en frío del firme existente, con la adición de una emulsión especial modificada, Emultem, posterior extendido de 5 cm de AC22 templada y finalmente el extendido de 1,5 cm de una mezcla ultrafina AUTL11 también templada.

La ejecución de la obra comportó otras tareas innovadoras y diferenciadoras respecto a la

propia fabricación y extendido habituales, como son el seguimiento durante 6 años de las características superficiales y estructurales del firme para evaluar la evolución de la funcionalidad y la capacidad estructural, así como la medida y control de las emisiones asociadas a la fabricación, transporte y ejecución del tramo para estimar su ciclo de vida.

La fabricación de mezcla templada con respecto a la convencional ha permitido una reducción del 49% de emisiones respecto a la producción mediante la técnica convencional en el proceso de fabricación. Con respecto al cómputo del impacto correspondiente a fabricación, transporte y puesta en obra, la ejecución de mezcla templada representa una reducción de un 30% de emisiones

- **Desarrollamos productos más sostenibles de altas prestaciones** que nos permiten mantener o incluso incrementar las características técnicas, reduciendo el consumo de materiales y la generación de residuos. En la mayoría de los casos se asocia una reducción del consumo energético y, por tanto, de emisiones de GEI.

En este tipo de productos, el pasado año se obtuvo el Premio MPA a las mejores prácticas ambientales 2020 en el ámbito de la fabricación, extendido, y transporte de mezclas asfálticas, organizado por la Asociación Española de Fabricantes de Mezclas Asfálticas (Asefma). Este galardón se obtuvo por la obra de renovación del firme con técnicas sostenibles que el área de

Nuestras técnicas de fabricación de mezclas templadas nos permiten reducir en un 49% las emisiones del proceso de fabricación.

- Materiales realizó en Tarragona, en el contexto de la primera obra de Compra Pública de Innovación en Cataluña promovida por la Dirección General de Infraestructuras de Movilidad del Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat.
- Contamos con **Distintivos de Garantía de Calidad Ambiental** en flotas de vehículos de la empresa Ditransco y se está trabajando en la obtención de dicho Distintivo en la empresa Conexis, perteneciente al grupo empresarial.
- Implantamos sistemas que permitan reducir la cantidad de residuo de envase puesto en el mercado. En este sentido, continuamos trabajando en los **tipos de embalaje ofertados** en la venta de productos envasados, optando por la incorporación de envases que mejoren la relación kr/kp. Desde 2019 promovimos la venta de en sacos de 20 kg, cuyo envase pesa alrededor de unos 100 gramos frente a los 800 gr asociados al bote de 25 kg de producto.
- Colaboramos con clientes en la implantación en sus obras de **certificaciones en construcción sostenible, reutilización de materiales y reducción de residuos**. Algunos de nuestros casos destacados se relacionan con obras certificadas en BREEAM o Leed en Sevilla, Madrid o Barcelona.
- Trabajamos en la **valorización de los lodos generados** en las EDARs de Aragón, gestionadas por la empresa Acsa, empleándolos en beneficio de la agricultura.

A las certificaciones obtenidas en otros años, se une la certificación en BREEAM del Centro de Acsa en Badalona, que se obtuvo en abril de 2021, con la calificación de “Muy Bueno”.

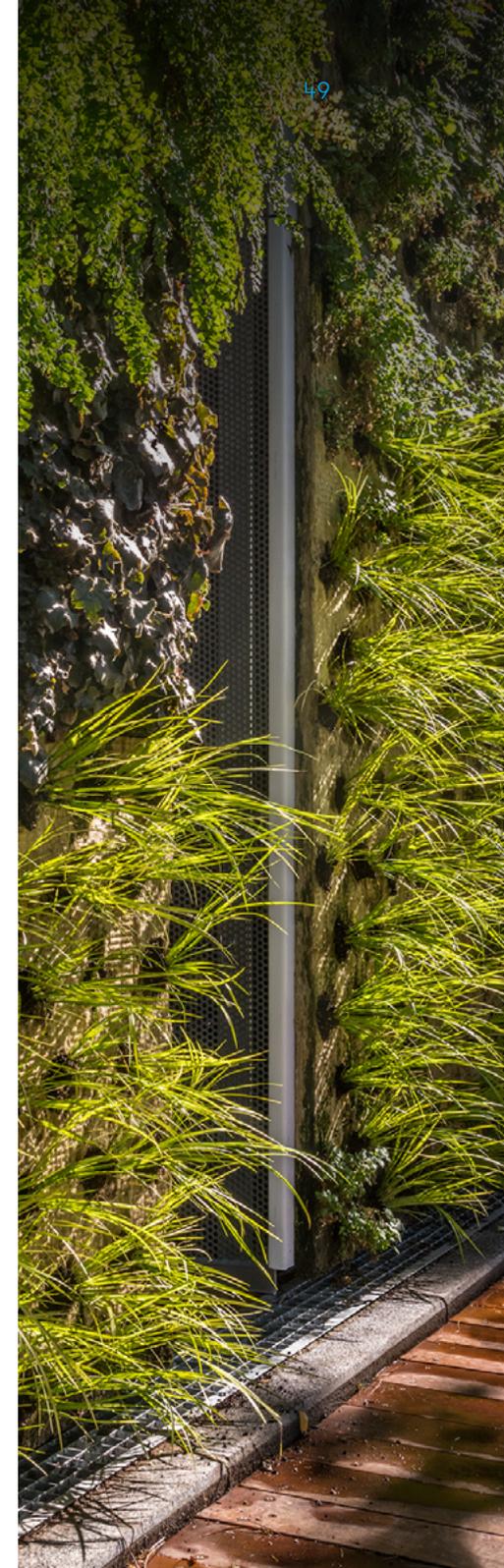
3.2.4. GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

(103-2 biodiversidad) (304-1, 304-3)

Los centros con posible afección a la biodiversidad suelen ser canteras ubicadas en alguna zona de protección especial. Las principales afecciones o impactos a la biodiversidad que pueden provocar este tipo de instalaciones son el ruido, el polvo y el impacto visual generado por la propia actividad extractiva.

El Complejo Industrial la Plana del Corb, ubicado en Balaguer (Lleida), es el único centro de trabajo que se encuentra en una zona de gran valor para la biodiversidad, concretamente la Zona de Especial Protección de Aves (ZEPA) Secans de la Noguera, que cuenta con varias especies afectadas por la lista roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). Estas especies son Tetrax tetrax (Casi amenazada) y Burhinus Oedicnemus (Preocupación menor).

Entre las instalaciones de este complejo industrial, destacan la extracción y planta de procesa



miento de áridos, la planta de grava-cemento, instalaciones asfálticas, instalación para la fabricación de ligantes bituminosos, instalación para la fabricación y envasado de aglomerado en frío, instalaciones de fabricación de hormigón y prefabricados de éste, el centro de procesado e interpretación de materiales pesados y el taller de maquinaria, laboratorio, además de actividades agrícolas asociadas a cultivos.

La superficie ocupada por la zona rústica es de 195,12 hectáreas, mientras que la superficie del polígono de zona industrial es de 45,46 hectáreas.

La restauración de la zona de extracción incluye la realización

de actuaciones más concretas para la protección del entorno. Por ello, desde Sorigué llevamos a cabo medidas compensatorias de forma habitual como seguimientos periódicos por parte de ornitólogos sobre el estado de las aves protegidas. Este seguimiento de la avifauna estépica por parte de expertos biólogos se realiza para asegurar que la actividad extractiva no influye en la fauna.

Durante el año 2021 se han dejado 96 hectáreas en barbecho o zona no cultivada. Las medidas compensatorias llevadas a cabo de forma habitual son:

- **Seguimientos periódicos por parte de ornitólogos sobre el estado de las aves protegidas.** Este seguimiento de la

avifauna estépica por parte de expertos biólogos se realiza para asegurar que la actividad extractiva no influye en la fauna.

Otro ejemplo de mejora de la biodiversidad es la poda de pinos en el acceso a la Planta de áridos de Zuera que pertenece a la empresa Vialex, medida que favorece el crecimiento y el desarrollo de esta especie.

Con motivo del Día Mundial del Reciclaje, se organizó una limpieza colaborativa del Río Segre. La actividad se centró en limpiar el entorno natural alrededor de Rufeá (Lleida), donde se encuentra uno de los centros de trabajo de Nordvert.

Para proteger la biodiversidad y la fauna que habita en nuestras zonas de actividad realizamos diversas actuaciones para la conservación del sisón, el alcaraván o el águila perdicera.

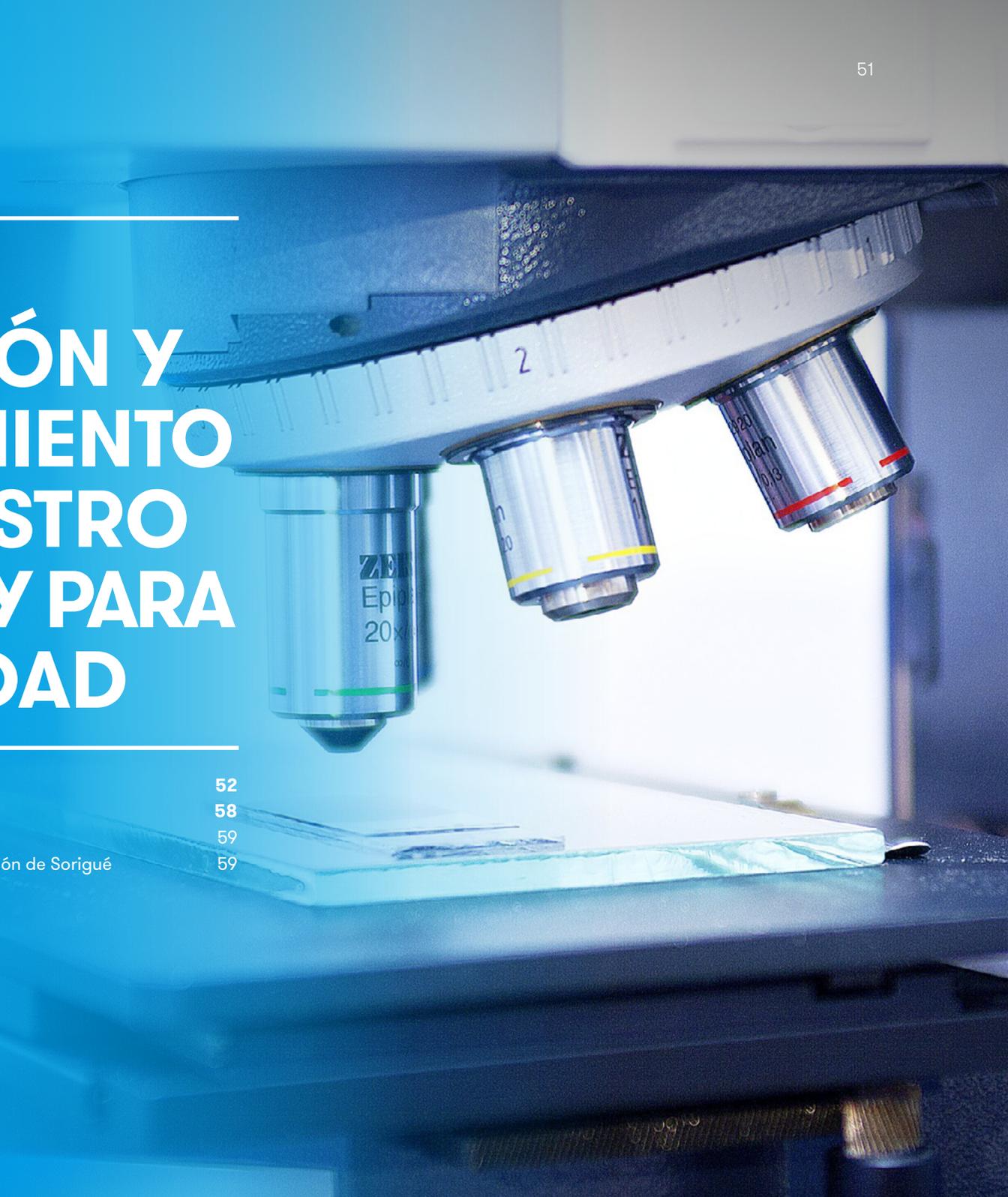
En 2021 hemos plantado 30.359 árboles:

- 22.615 unidades de peral
- 3.896 de nectarina
- 3.848 unidades de almendro



04. INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA NUESTRO NEGOCIO Y PARA LA SOCIEDAD

4.1. INNOVACIÓN	52
4.2. DIGITALIZACIÓN	58
4.2.1. Ciberseguridad	59
4.2.2. Impacto de la Covid-19 en la digitalización de Sorigué	59



4.1. INNOVACIÓN

(103-1, 103-2, 103-3 I+D+i) (Inversión en I+D+i)
Capital intelectual

La innovación es un factor clave en nuestra diferenciación como compañía. No sólo nos permite aumentar nuestro rendimiento y productividad en el ámbito comercial, sino que, gracias a ella desarrollamos y ofrecemos nuevos productos y soluciones que contribuyen tanto a nuestras cifras de negocio como a atender necesidades y expectativas de nuestros clientes.

Contamos con un equipo emprendedor donde se comparten las mejores prácticas del mundo corporativo y del ecosistema start-up, minimizando riesgos operativos y garantizando un crecimiento ordenado y sostenible.

Para desplegar este espíritu innovador colaboramos con agentes externos tales como universidades, centros tecnológicos o start-ups. Esta interacción bidireccional nos permite aprender y beneficiarnos mutuamente desarrollando proyectos e iniciativas en áreas críticas para la sostenibilidad como: agua, residuos, energía o economía circular. Con esta labor contribuimos a generar un impacto positivo, incrementando a su vez la competitividad y celeridad en la respuesta a las necesidades que la sociedad y los mercados plantean en un mundo cada vez más exigente con respecto a estas temáticas.

Desde el Consejo Asesor de Innovación, activo desde 2015, se validan y asesoran las actividades del Departamento de Innovación, el cual contribuye con sus actividades a crear un ecosistema que genera las condiciones para el desarrollo de proyectos propios y

externos, captando las tendencias potencialmente más provechosas a nivel nacional e internacional en los sectores donde el grupo trabaja.

Los miembros constituyentes del consejo asesor son Ana Vallés, presidenta de Soriguē, y profesionales de reconocido prestigio en sus áreas de conocimiento: Rolf Tarrach, presidente de la Asociación Europea de Universidades (EUA, en sus siglas en inglés); Lluís Torner, director del Instituto de Ciencias Fotónicas (ICFO); Núria Sebastián, vicepresidente del Consejo Científico del Consejo Europeo de Investigación (ERC, en sus siglas en inglés), y Marcos Urarte, consultor estratégico y experto en innovación.

Desde el Departamento de Innovación estamos desarrollando un portfolio de proyectos equilibrados en cuanto a presupuesto, riesgo tecnológico, y sinergias con negocios existentes.

Las alianzas y el trabajo colaborativo son fundamentales en el desarrollo de la innovación, en 2021 hemos formado alianzas y colaboraciones con centros tecnológicos nacionales como AITEX, IMDEA, LEITAT, IREC. También hemos firmado acuerdos marco con la Universitat de Barcelona, IRTA y la Universitat de Lleida; además, estamos colaborando en proyectos conjuntos con la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat Rovira i Virgili, y la Universidad de Alicante con su spin-off FYCH.



3 ejes en nuestros proyectos de innovación:

- Proyectos de I+D (riesgo tecnológico elevado)
- Innovación incremental (cerca del negocio)
- Nuevos negocios

Objetivos de Sorigué en materia de innovación:

- Crear nuevas líneas de desarrollo, negocios e incentivar la transferencia tecnológica.
- Orientar y apoyar a la estrategia empresarial de Sorigué.
- Estimular la investigación industrial y científica en la institución.
- Aumentar la participación en las iniciativas a nivel regional y europeo de I+D+i.
- Detectar las necesidades del sector industrial: agua, energía, residuos.
- Realizar labores de vigilancia tecnológica.
- Liderar la transformación verde y sostenible de la compañía y el entorno en el que opera.

Presupuesto proyectos en curso (€)	2021	2020	Variación 2020-2021
Presupuesto total del proyecto para Sorigué	6.985.390,23 €	4.180.369,98 €	67%
Subvención a fondo perdido	2.698.002,07 €	1.606.569,22 €	68%
Deducciones fiscales proyecto	641.576,29 €	519.150,32 €	24%

En 2021 el presupuesto para proyectos de innovación ha aumentado en un 67% sobre el ejercicio anterior, alcanzando 6.985.390 €.

	2021	2020
Proyectos terminados	4	1
Proyectos en curso	10	10
Alianzas	10	6
Entes financiadores	6	5
Presupuesto total proyectos terminados	855.607,18 €	334.082,60 €

Los proyectos del departamento de innovación están fuertemente alineados con los ODS y el Green Deal, lo que ha permitido que estos reciban apoyo económico de varios programas regionales y nacionales o de los fondos Next Generation de la Unión Europea.

Durante el 2021 se amplió la contribución de nuestros proyectos a los ODS aportando a diferentes temáticas de los ODS 6, 7, 9, 11, 12, 13, 14 y 17.

Proyectos terminados en 2021	Partners y financiadores	Fecha finalización proyecto	ODS a los que se contribuye
<p>AQUA-GOX</p> <p>Desarrollo de membranas de alto impacto basadas en grafeno para el tratamiento de agua. Este proyecto tiene como propósito sintetizar y desarrollar prototipos de membranas a escala piloto basadas en nanotecnología, para su utilización en escenarios de depuración y reutilización de aguas. Estos nanomateriales otorgan a la membrana unas altas propiedades hidráulicas que permiten un ahorro energético relevante, generando un nuevo producto más sostenible. Esta mejora implica un salto tecnológico respecto al tratamiento convencional</p>	<p>Partner</p> <p>ICFO</p> <p>Ente financiador</p> <p>Nuclis individual de R+D industrial. Acció</p>	<p>Noviembre 2021</p>	<p>6, 7, 11, 13</p>
<p>LLOVAL</p> <p>Valorización de lodos de potabilizadora. Idea de proyecto para sintetizar a partir de lodos de potabilizadora productos de alto valor añadido con uso en construcción y agricultura.</p>	<p>Partner</p> <p>Universitat de Barcelona, CSIC</p> <p>Ente financiador</p> <p>Ajuts de l'Agència de Residus de Catalunya</p>	<p>Agosto 2021</p>	<p>9, 12, 13</p>
<p>RESACTIV</p> <p>Generación de carbón activado a partir de residuos para su utilización en filtros absorbentes en el tratamiento de agua y gases El objetivo es que este nuevo producto sea capaz de absorber malos olores, metales pesados, materia orgánica y contaminantes emergentes en el tratamiento de aguas y derivados.</p>	<p>Partner</p> <p>Institute Carnot (Francia) Universidad Politécnica de Madrid</p> <p>Ente financiador</p> <p>Nuclis individual de R+D de Economía Circular. Acció</p>	<p>Septiembre 2021</p>	<p>6,9, 12, 13</p>
<p>WATERTUR</p> <p>Búsqueda en tecnologías para la gestión inteligente y sostenible del ciclo del agua en instalaciones turísticas. La investigación tiene como objetivo desarrollar tecnologías innovadoras para optimizar y dotar de mayor inteligencia a los principales puntos de consumo y depuración de agua, principalmente en el área recreativa y en los diferentes sistemas de tratamiento que existen en una instalación hotelera.</p>	<p>Partner</p> <p>8 partners coordinados por la Catalan Water Partnership (CWP)</p> <p>Ente financiador</p> <p>Comunitat Risc3CAT Aigua. Acció</p>	<p>Abril 2021</p>	<p>6, 7, 11, 13, 17</p>

Proyectos en desarrollo en 2021	Partners y financiadores	Fecha finalización proyecto	ODS a los que se contribuye
<p>WATER HARMONY</p> <p>Proyecto pionero en armonizar los problemas del ciclo del agua mediante mejoras tecnológicas, socioeconómicas y de gestión del ciclo del agua. Primer proyecto financiado en el marco de una convocatoria europea, la JPI WATERWORKS, aunque con financiación descentralizada de CDTI, donde el Departamento de Innovación quiere analizar y dar solución a algunas problemáticas relacionadas con la contaminación de microplásticos en las aguas.</p>	<p>Partner</p> <p>LEITAT. Dentro de un consorcio de 12 socios, coordinado por la Norwegian University of Life sciences (Noruega)</p> <p>Ente financiador</p> <p>JPI WATERWORKS 2017. CDTI</p>	<p>Abril 2022</p>	<p>6, 7, 11, 13, 17</p>
<p>BEYONDWASTE</p> <p>Con este proyecto se persigue la separación y el aprovechamiento como producto de alto valor añadido de la celulosa extraída (nanocelulosa) en las EDARs. La nanocelulosa servirá luego de materia prima para nuevos procesos de la industria. Se trata de un proyecto pionero en el sector, en el que Soriguē integra a dos de sus líneas de negocio más importantes: la explotación de infraestructuras vinculadas al ciclo del agua y la gestión de residuos.</p>	<p>Partner</p> <p>Tecnalia</p> <p>Ente financiador</p> <p>Nuclis individual de R+D de Economía Circular. Acció</p>	<p>Diciembre 2022</p>	<p>6, 9, 12, 13</p>
<p>LOW-E</p> <p>Nueva tecnología (desionización capacitiva) para desalinizar con importantes ventajas energéticas frente a la ósmosis inversa. Postratamiento consistente en tecnología térmica mediante fuentes renovables con el objetivo de llegar a residuo cero.</p>	<p>Partner</p> <p>Tecnalia. Socios alemanes: Tinnit y TH Köln</p> <p>Ente financiador</p> <p>Nuclis internacional de R+D Cataluña-Alemania. Acció</p>	<p>Diciembre 2022</p>	<p>6, 7, 11, 13, 14, 17</p>
<p>WATER MINING</p> <p>Este proyecto trabaja con depuradoras avanzadas en la implantación en línea principal de EDAR municipal de un AnMBR-Nitrificación Parcial/Annamox para la disminución sustancial del consumo energético. Planta fit-per-purpose para reutilización en riego agrícola o industrial (terciario con eliminación de fósforo y generación de agua ultrapura con membranas recicladas). El diseño de la planta se aborda implicando desde el principio a todos los grupos de interés: cooperativas agrícolas, autoridades locales y regionales del agua, etc.</p> <p>Con estos grupos de interés se realizan reuniones periódicas para recoger sus opiniones y aplicar a la tecnología los principios de ecodiseño y diseño sensible a los valores.</p>	<p>Partner</p> <p>39 partners coordinados por la TU Delft</p> <p>Ente financiador</p> <p>SC5-04-2019 Building a water-smart economy and society. Comisión Europea</p>	<p>Agosto 2024</p>	<p>6, 7, 11, 12, 13, 17</p>
<p>INTELWATT</p> <p>Su objetivo es el aprovechamiento del gradiente salino entre el agua del colector de salmuera del Llobregat con el agua de salida de depuradoras (dilución de la salmuera antes de su vertido al mar) y desalinización para riego agrícola.</p>	<p>Partner</p> <p>20 partners coordinados por NCSR Demokritos</p> <p>Ente financiador</p> <p>Convocatoria CE-SPIRE-07-2020 Preserving fresh water: recycling industrial waters industry. Comisión Europea</p>	<p>Marzo 2024</p>	<p>6, 7, 11, 12, 13, 14, 17</p>

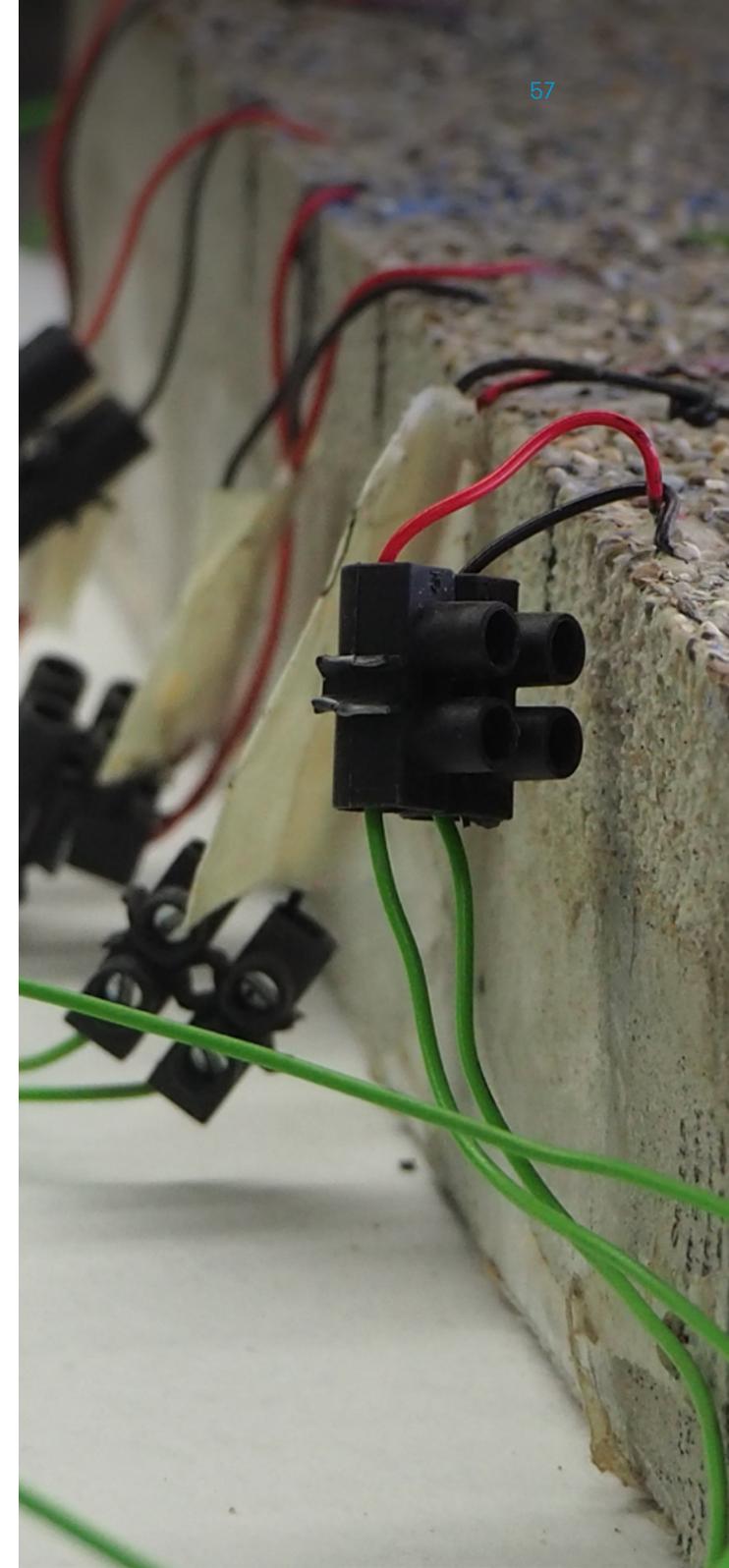
Proyectos en desarrollo en 2021	Partners y financiadores	Fecha finalización proyecto	ODS a los que se contribuye
<p>DESORECH</p> <p>Estudio de la reutilización y reciclabilidad de envases de plástico rígidos usados dentro del contexto de Economía circular (zero waste) mediante una tecnología de desodorización de bajo consumo energético y sin empleo de aditivos y/o productos químicos, lo que la convierte en una tecnología sostenible con el medioambiente.</p>	<p>Partner</p> <p>Universidad de Alicante y spin-off FYCH</p> <p>Ente financiador</p> <p>Nuclis individual de R+D de Economía Circular. Acció</p>	<p>Diciembre 2023</p>	<p>9, 11, 12, 13, 14, 15, 17</p>
<p>REGENERA</p> <p>Investigación de tecnologías de almacenamiento híbrido y modelos predictivos para transformar las industrias en puntos deslocalizados de gestión de energías renovables. El objetivo del proyecto va dirigido al almacenamiento deslocalizado de los excedentes de energías renovables en forma de combustibles verdes: hidrógeno (verde), metano e hitano. La producción de hitano a cargo de Soriguē, se realizará mediante el acoplamiento de un sistema de purificación de metano optimizado (scrubber alcalino) a un sistema de generación de hidrógeno disruptivo basado en tecnologías bioelectroquímicas en agua residual.</p>	<p>Partner</p> <p>DAM (Depuración de Aguas del Mediterráneo), Engie, Hidroquimia, Exolum, H2B2, Aiguasol, Tyris</p> <p>Ente financiador</p> <p>Convocatoria MISIONES Ciencia e Innovación 2021. Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)</p>	<p>Diciembre 2024</p>	<p>6, 7, 9, 11</p>
<p>SORITEX</p> <p>(Reciclaje Químico de Residuo Textil Post Consumo).</p> <p>El objetivo del proyecto es transformar los residuos textiles post consumo en materias primas para la industria textil a través de una tecnología de procesos químicos para su reciclaje. El proyecto permitiría cerrar el ciclo de los residuos textiles de naturaleza poliéster/algodón mediante su reciclado químico para la producción de compuestos de alto valor que sirvan para la fabricación de nuevos productos.</p>	<p>Partner</p> <p>AITEX</p> <p>Ente financiador</p> <p>Nuclis de recerca industrial i desenvolupament experimental d' economia circular en l'àmbit de residus. Acció</p>	<p>Junio 2024</p>	<p>13, 14, 15, 11, 12</p>
<p>GENIUS</p> <p>Busca la reducción de emisiones de CO₂, mediante la digitalización del sistema de recarga de vehículos eléctricos en las instalaciones de CLD en L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona). Desarrolla un gemelo digital completo integrado en una plataforma IoT que se ejecuta en la nube, para el monitoreo y control avanzado de los procesos, la optimización energética de la recarga, la gestión de recursos eléctricos involucrando energía PV y de red, el seguimiento de la huella de carbono y el análisis económico dinámico de la energía en entornos urbanos. De esta manera se logrará maximizar las sinergias de generación local de energía renovable y la flota de vehículos eléctricos, hacia la descarbonización total de toda la cadena de valor en CLD.</p>	<p>Partner</p> <p>Universidad Politécnica de Cataluña (UPC), Instituto de investigación energética (IREC), NVISION</p> <p>Ente financiador</p> <p>Colaboración público-privada del programa estatal de I+D+i orientado a los retos de la sociedad en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020. Está financiado por los fondos Next Generation de la UE</p>	<p>Noviembre 2024</p>	<p>7, 9, 11, 12, 13, 17</p>

Proyectos de innovación desarrollados en el Laboratorio durante 2021

PIEZOROAD	Su objetivo es caracterizar diferentes tipos de elementos piezoeléctricos para posteriormente desarrollar un primer demostrador conceptual de un elemento de generación eléctrica integrable en el pavimento y fácilmente ampliable a lo largo de la superficie.
ESCALA	Soriguē ha apostado desde el inicio de su actividad por el empleo de ligantes bituminosos en forma de emulsión, a fin de poder fabricar y aplicar mezclas bituminosas a baja temperatura, que permiten una optimización de recursos asociados al proceso de fabricación y una reducción de las emisiones asociadas a fabricación y a menudo a transporte. Para ello, dispone de instalaciones industriales para la fabricación de emulsiones y de equipos de ejecución y puesta en obra de estas. Como fruto del proyecto ha sido posible establecer unas condiciones de escalabilidad que permiten una reproducción lo suficientemente ajustada entre las propiedades de las emulsiones.
CO₂EQ	Un aumento de la conciencia ecológica y la necesidad de protección medio ambiental, han dado lugar al desarrollo de metodologías para analizar y tratar los impactos medio ambientales vinculados a los productos, tanto manufacturados como consumidos. El objeto del presente proyecto consistía en el desarrollo de una herramienta de cálculo de huella de carbono siguiendo la metodología de Análisis de Ciclo de Vida (ACV) que permitiera realizar cálculos en estudios previos para licitaciones y que permitiera la comparación de diferentes tipos de mezclas bituminosas. Los objetivos planteados fueron alcanzados, desarrollando la herramienta de cálculo, actualizando los datos de huella de carbono en procesos propios y actualizando la base de datos para el empleo de datos de materias primas. El uso de la herramienta ha permitido así mismo hacer análisis sobre la contribución de las distintas fases y la comparación entre las distintas tecnologías o formatos de presentación existentes para algunos productos.

Proyectos en desarrollo durante 2021 y que siguen en ejecución

SMARTMOVE	<p>El objetivo de este proyecto es desarrollar una tecnología que permita aumentar la seguridad preventiva de los vehículos autónomos que circulen por carretera. El desarrollo del proyecto ha permitido la selección de elementos marcadores y sensores, la definición de la configuración necesaria en el circuito, la definición de softwares que permitan el control del vehículo a partir de las señales recogidas y el testeo de las soluciones en tramos de prueba a escala.</p> <p>El desarrollo de este proyecto tiene lugar en colaboración con Elecnor y el Laboratorio para la innovación tecnológica de estructuras y materiales de la Universidad Politécnica de Cataluña y conto con financiación de ACCIÓ.</p>
------------------	---



4.2. DIGITALIZACIÓN

La digitalización de procesos y actividades es transversal en toda la organización y la inversión realizada estos últimos años es la materialización de esta apuesta organizativa y cultural en Soriguē. Este 2021 ha supuesto la consolidación de todas las iniciativas puestas en marcha hace algunos años entrando en una fase de evolución de aquellas soluciones digitales implantadas y la extensión de los procesos de digitalización en otras áreas de negocio.

Cian, la nueva intranet corporativa es el claro ejemplo y eje central de la comunicación digital de la compañía, siendo el punto de entrada de nuestros empleados al entorno digital corporativo.

Proyectos destacados desarrollados en 2021 desde el departamento de Sistemas de Soriguē

	Permite la gestión en tiempo real de averías, ramales, canalizaciones y todo tipo de obras. La dotación de dispositivos móviles a los equipos GRA, permite el acceso inmediato a toda la información en cualquier momento y en cualquier lugar. La digitalización de estos procesos es clave para un posicionamiento de liderazgo.
Office365	Consolidado como elemento vertebrador de la colaboración digital en el ámbito corporativo. Microsoft Teams se ha convertido en la herramienta de llamadas y videollamadas internas con uso generalizado en todas las áreas de la compañía, y con el uso de las soluciones de OneDrive y SharePoint se ha iniciado el proceso de colaboración en línea para la gestión de toda la documentación corporativa.
CTMAN	El despliegue de esta herramienta ha permitido a Constraula la digitalización total de sus servicios y de las relaciones con sus clientes a través de unas capacidades de reporting y analítica en tiempo real.
Nueva aplicación para la Gestión de Residuos de Barcelona (SIN)	Hemos completado una actualización tecnológica de la plataforma digital permitiendo mejoras en el control y gestión del servicio convirtiéndose en una herramienta digital disponible en movilidad, incluyendo controles del equipamiento urbano (contenedores y papeleras) y con una integración en tiempo real con los sistemas del Ajuntament de Barcelona.
Despliegue de la solución digital para la gestión de mantenimientos (GMAO GIM)	Se ha extendido a más áreas de la organización, como el servicio del distrito Puente de Vallecas, los servicios de mantenimiento de infraestructuras de jardinería y mobiliario de parques del Ajuntament de Barcelona, así como para la gestión de vehículos de las empresas Conexis y Ditransco.
PowerBI	La digitalización progresiva de la compañía ha supuesto la oportunidad de desarrollar iniciativas de analítica de datos de los proyectos de construcción y de los servicios a cliente, y utilizando ésta solución de Microsoft tenemos una visibilidad más detallada de los procesos, lo que nos permite la toma de decisiones en el día a día.
CRM	Se ha continuado el despliegue del corporativo para licitaciones y marketing en otras áreas de la compañía.
Expensya	Implantación de esta herramienta de digitalización del proceso de gestión de notas de gasto. Va a permitir agilizar los procesos internos y reducir el impacto medioambiental con una importante reducción de los procesos todavía basados en papel.
Prevengos	Hemos potenciado el uso de esta herramienta de PRL para integrarla con el resto de los sistemas corporativos (Personas y firma electrónica).
Robotics Process Automation (RPA)	Ya se han dado los primeros pasos para automatizar de manera desatendida tareas y procesos para reducir o eliminar carga de trabajo de las personas en procesos repetitivos y voluminosos de back-office.

4.2.1. CIBERSEGURIDAD

Continuamos con una apuesta firme en ciberseguridad incorporando un centro de operaciones de seguridad: SOC (Security Operations Center), compuesto por un equipo de especialistas en ciberseguridad que, utilizando herramientas de análisis, consiguen detectar, analizar, prevenir y dar respuesta a los posibles incidentes de seguridad que puedan afectar los activos digitales críticos de la compañía.

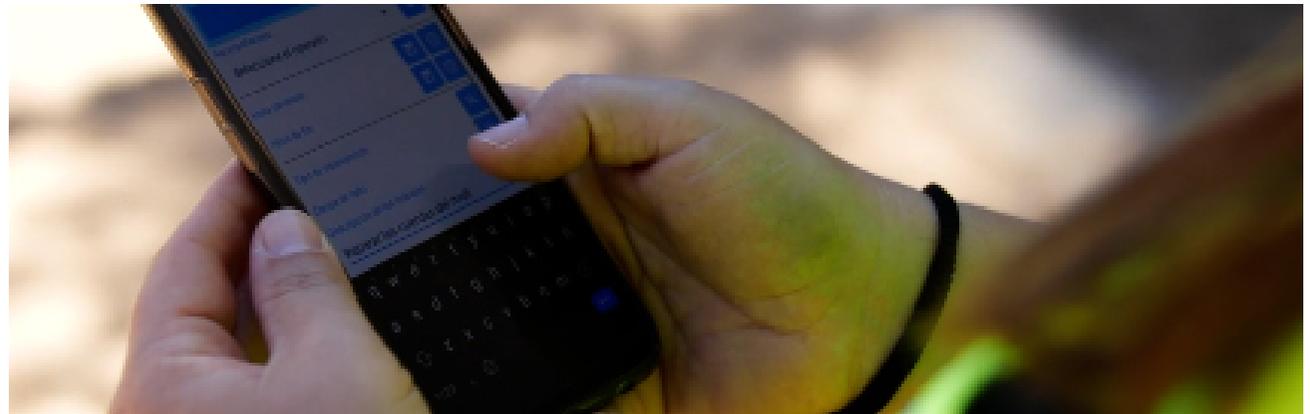
Continuamos con una apuesta firme por la ciberseguridad. Desde este 2021 contamos con un Security Operations Center (SOC).

Durante 2021 hemos realizado formación a nivel corporativo en concienciación sobre ciberseguridad para mejorar el nivel de seguridad general de la empresa, reforzar los conocimientos de los empleados y facilitar la identificación de los riesgos e intentos de phishing para que entre todos contribuyamos a salvaguardar la información, procedimientos y reputación de la empresa.

4.2.2. IMPACTO DE LA COVID-19 EN LA DIGITALIZACIÓN DE SORIGUÉ

La experiencia vivida en pandemia ha demostrado que tanto a nivel tecnológico como a nivel de operaciones empresariales Soriguē está preparado para responder a las necesidades de nuestros clientes con la misma calidad de resultados que la presencialidad.

El empoderamiento digital se vio reflejado en los equipos proactivos de trabajo que se crearon para construir soluciones ante la situación adversa que permitieron, no solo basarse únicamente en el desarrollo de tecnología digital sino reflexionar sobre las posibilidades de aplicación de esta desde un enfoque estratégico y una visión de carácter innovador. Por tanto, como la empresa ya contaba con experiencia en lo digital, las respuestas a la nueva situación, aun repentina, pudieron darse por propia inercia.



05. EL EQUIPO SORIGUÉ

5.1. PERFIL Y GESTIÓN DE NUESTRO EQUIPO HUMANO	63
5.1.1. Remuneración	66
5.2. DESARROLLO DEL TALENTO	69
5.2.1. Oportunidades laborales	69
5.2.2. Formación	71
5.3. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	73
5.4. BIENESTAR	76
5.4.1. Salud y seguridad laboral	76
5.4.2. Organización del tiempo de trabajo	80
5.4.3. Conciliación	81

soriguē

En Soriguē apostamos al 100% por el crecimiento profesional y personal de nuestros profesionales, esforzándonos en garantizar una buena comunicación, transparencia y confianza. Estamos convencidos que unos equipos con talento, colaborativos y con orgullo de

pertenencia pueden superar todos los obstáculos y alcanzar grandes objetivos. De ahí que destinamos grandes esfuerzos a desarrollar iniciativas que promueven el crecimiento personal, como la formación, la igualdad de oportunidades y la protección de la salud.

En 2022 seguimos apostando por el capital humano. Hemos creado la Dirección Corporativa de Personas, con la incorporación de un nuevo director a fin de reforzar esta área fundamental en nuestra estrategia y desempeño.

La dirección contempla las áreas siguientes:

Dirección Corporativa de Personas			
Área	Funciones	Área	Funciones
Talento	<p>Asegurar la cobertura de posiciones de la estructura organizativa de Soriguē y desarrollar la cantera de talento necesaria para abordar los objetivos estratégicos de la compañía. El alcance es puestos Directivos, Técnicos y Administrativos.</p> <p>Esta área presta especial atención a asegurar la gestión de la selección, el desarrollo profesional, formación, movilidad y la promoción interna.</p> <p>Este año hemos incorporado una matriz de talento como herramienta estratégica de la dirección. Se basa en una matriz de correlación de dos variables que permite identificar el nivel de desarrollo que tienen nuestros colaboradores principalmente en cuanto a su Contribución y Potencial. Dependiendo de la caja, en la que se encuentre cada empleado (la conjunción entre las variables X e Y), las decisiones a tomar respecto de su trayectoria profesional serán distintas.</p> <p>Igualmente, también contamos con una nueva política de formación con los siguientes objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseñar un modelo de formación y aprendizaje que garantice el desarrollo profesional de las personas, vinculado al puesto y a la estrategia de la organización. • Definir un plan de formación que nos permita identificar y planificar la actividad formativa en Soriguē y realizar una inversión alineada a sus objetivos. <p>Participar en la elaboración e implantación de Planes de Igualdad, con el objetivo de alcanzar en la compañía la Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.</p>	Administración y Relaciones Laborales	<p>Gestionar de forma integral los procedimientos relacionados con la administración de personas, relaciones laborales y gestión de plantillas.</p> <p>Esta área principalmente se centra en los procesos de gestión de nóminas y seguridad social, administración y análisis de costes de personas, gestión integral de las relaciones laborales y de la representación legal-laboral de Soriguē en el ámbito administrativo, jurídico y de negociación, y en los procesos de reclutamiento, formación, y desarrollo de los puestos de trabajo operativos.</p> <p>Teniendo en cuenta que las líneas de negocio con mano de obra intensiva en Soriguē empiezan a ser mayoritarias, es imprescindible que el área de Administración y Relaciones Laborales sea participe con producción en los procesos de análisis de contingencias y costes laborales tanto en fase de estudio como de ejecución de contratos, por este motivo se ha potenciado la creación de los departamentos corporativos de Administración de Personas y Relaciones Laborales – Jurídico Laboral, los cuales también se responsabilizan de los procesos de auditoría financiera, no financiera y auditoría interna en relación a las materias de índole laboral.</p> <p>Para lograr el objetivo de igualdad de oportunidades efectiva y la inclusión de todas las personas trabajadoras de la organización se ha considerado adecuado crear una Comisión de Igualdad y Diversidad con una perspectiva pluridisciplinar. Esta Comisión propondrá medidas dirigidas a eliminar cualquier clase de discriminación o desigualdad sea por razón de sexo, origen, nacionalidad o discapacidad. Posteriormente se trasladarán dichas propuestas para que puedan ser implementadas mediante las diferentes Comisiones Negociadoras de los Planes de Igualdad y en el proceso de acreditación como empresa socialmente responsable con las personas con discapacidad mediante la certificación Bequal.</p>
Organización	<p>Realizar un análisis de la organización con el objetivo de implantar estructuras organizativas que optimicen o ayuden a mejorar el funcionamiento de los procesos de los negocios.</p> <p>Entre otras funciones, esta área es la encargada de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implantar las estructuras organizativas que optimicen o ayuden a mejorar el funcionamiento de los procesos de los negocios. • Potenciar las principales palancas de transformación de la compañía (entre ellas, cultura, valores, modelo de liderazgo...). • Diseñar una política de remuneración partiendo de la clasificación de puestos de trabajo de la organización (Valoración de los puestos de trabajo), del análisis de la equidad interna y del análisis de competitividad externa. 	Calidad, Prevención y Medio Ambiente	<p>Fomentar la mejora continua a través de un sistema común y transversal de gestión de la salud y seguridad en los distintos procesos y actividades de la organización con el objeto de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud de los trabajadores y trabajadoras.</p>

Debido a la diversidad de organizaciones en el grupo y al continuo crecimiento, existe una gran diversidad cultural dentro de la organización, con el resultado que ello sea considerado tanto un riesgo como una oportunidad.

[GRI 103-2, 103-3]

Tras la creación del Comité Corporativo de Contingencias (CCC) para la gestión del impacto a nivel corporativo de la crisis sanitaria derivada de la pandemia de la Covid-19, en 2021 se tomó una serie de medidas de tipo operativo, a nivel de negocio y, también, relativas a la prevención y protección de la salud de todos nuestros trabajadores/as. Entre las medidas adoptadas destacan:

- **Se mantienen los protocolos generales y específicos** establecidos por centro de trabajo durante el año 2020, adaptándolos según las fases de la pandemia.
- **Formación e información al personal** sobre las medidas establecidas, tanto a nivel de formaciones como a nivel de actualizaciones de información de interés.

- Estas últimas comunicaciones se han realizado a través de Cian y dentro del espacio habilitado a tal efecto:
- Se ha mantenido el **seguimiento exhaustivo de casos confirmados y casos potenciales** adaptando las medidas implantadas a la situación de cada momento y en todo caso, siguiendo las directrices marcadas por el gobierno y el Ministerio de Sanidad.
- **Priorización del trabajo a distancia** en aquellos puestos en los que era posible a efectos de mantener las distancias sociales y cuando la situación de la pandemia lo ha permitido, se ha realizado la incorporación paulatina del personal a los centros de trabajo estableciendo turnos, test diagnósticos, intensificación de la limpieza de los espacios compartidos, etc.

[102-15]

Los últimos dos años han estado muy marcados por la pandemia de Covid-19. El pasado ejercicio 2020 actualizamos el análisis de riesgos tanto a nivel interno como externo para adaptarlo al

nuevo contexto. En este análisis se consideraron las nuevas políticas de sanidad para el control de los contagios y la situación de incertidumbre derivada de esta situación excepcional. A nivel interno se creó el Comité de Contingencias Covid cuya finalidad ha sido, desde entonces, la adaptación en la prestación de los servicios del grupo Soriguē con el objetivo de garantizar la salud de nuestro equipo humano, así como la continuidad en la prestación de nuestros servicios. La evolución de la pandemia en 2021 ha sido algo más moderada debido a las políticas de control de la pandemia implantadas a nivel gubernamental, no obstante,

hemos seguido contemplando algunos riesgos relacionados con esta materia, al no haberse dado aún por finalizada. La nueva situación también ha supuesto una revisión de los grupos de interés identificados, incluyendo a la Administración Sanitaria como un stakeholder más, considerando qué necesidades y expectativas de este nuevo grupo de interés pasan a ser requisitos de obligado cumplimiento por parte de nuestra organización.

Durante 2021 hemos continuado desarrollando las líneas estratégicas ya desplegadas por el departamento de Personas en ejercicios anteriores.

Líneas de actuación	Actuaciones en 2021
DIGITALIZACIÓN	En el ejercicio 2021 se integró plenamente el módulo de Formación en SuccessFactors (SSFF). Se acabó la integración del módulo de Selección y On-Boarding para activarlo en el ejercicio 2022. Se integró el Control Horario en el programa SSFF para realizar dicho control en 2022 mediante esta plataforma.
ESPECIALIZACIÓN EN NEGOCIO	En el ejercicio 2022 se definió la figura de responsable de Gestión Laboral de negocio para cubrir las necesidades específicas de cada uno de los diferentes negocios.
SENSIBILIZACIÓN	Se establecieron los Planes de Igualdad de las empresas que hasta el momento no lo tenían. Preparación para renovación certificación Bequal en 2022.

5.1. PERFIL Y GESTIÓN DE NUESTRO EQUIPO HUMANO⁵

La diversidad de nuestra plantilla y la estabilidad en el empleo son los rasgos que nos caracterizan, asegurando uno de los pilares de nuestro Plan Estratégico, el crecimiento responsable.

Soriguē cuenta con una plantilla conformada por 4.154 personas, un 6% superior al año anterior. Concretamente, a finales de 2021 y con respecto a 2020 hemos aumentado nuestra plantilla de 269 profesionales, aunque el total de las altas registradas durante el año fueron 1.859.

[102-7]

Esta plantilla se presenta en la siguiente tabla desglosada por las sociedades del grupo.

La mayor parte de los Servicios Corporativos del grupo se encuentran principalmente en Acsa, Obras e Infraestructuras, lo que explica el elevado porcentaje de concentración de personal dentro de la sociedad, con una plantilla de 1.715 profesionales, lo que representa actualmente el 41,3% del total del grupo (casi el 40% en 2020). En 2021, el 17% de nuestra plantilla estaba conformada por mujeres, cifra que no ha variado con respecto a 2020.

Número de trabajadores/as (a 31 de diciembre)*	2021	2020
Acsa Obras Infraestructuras	1.715	1.536
Aficsa	32	29
Agro-Soriguē	46	43
Ambitec	375	226
Axer	105	83
Cimexco	12	12
Conexis	12	9
Constraula	208	176
CLD	255	299
CLD UTE	684	692
Ditransco	43	47
Finycar	23	23
Firtec	87	63
Nordvert	172	184
Soriguē	160	151
Soriguē Acsa Conservación	56	74
Vialex	106	99
UTE Zoo Barcelona	UTE disuelta	0
UTE Soriguē Binefar	UTE disuelta	11
UTE Soriguē Parla	UTE disuelta	53
UTE Soriguē Parla III	UTE disuelta	38
UTE Soriguē Granada	63	69
TOTAL - grupo Soriguē	4.154	3.917

* El personal de cada empresa no incluye en ningún caso personal de UTE u otras empresas.

⁵ Los datos de 2021 recogen la información relativa a las siguientes sociedades que no estaban incluidas en 2020 al no estar obligadas a presentar EINF: Conexis y Finycar.

(102-8)

Empleados/as	2021	2020	Variación 2020-2021
Mujeres	692	657	5%
% Mujeres	17%	17%	
Hombres	3.462	3.228	7%
% Hombres	83%	83%	
Plantilla total	4.154	3.885	7%

Empleados/as	2021	2020	Variación 2020-2021
Según género			
Mujeres	692	657	5%
Hombres	3.462	3.228	7%

Según clasificación profesional			
Dirección	48	42	14%
Personal administrativo y técnico	1.271	1.159	10%
Operarios/as	2.835	2.684	6%

Según edad			
Menores de 30 años	291	259	12%
Entre 30 y 50 años	2.475	2.342	6%
Mayores de 50 años	1.388	1.284	8%
Total	4.154	3.885	7%

A continuación, se presenta la distribución de la plantilla a 31 de diciembre atendiendo a criterios de clasificación profesional por género y edad.

Categoría profesional por género y por edad	2021	2020	Variación 2020-2021
Por género			
Dirección	48	42	14%
Mujeres	5	3	67%
Hombres	43	39	10%
Personal administrativo y técnico	1.271	1.159	10%
Mujeres	435	402	8%
Hombres	836	757	10%
Operarios/as	2.835	2.684	6%
Mujeres	252	252	0%
Hombres	2.583	2.432	6%
Total	4.154	3.885	7%

Por edad			
Dirección	48	42	14%
Menores de 30 años	0	0	-
Entre 30 y 50 años	19	19	0%
Mayores de 50 años	29	23	26%
Personal administrativo y técnico	1.271	1.159	10%
Menores de 30 años	105	97	8%
Entre 30 y 50 años	841	786	7%
Mayores de 50 años	325	276	18%
Operarios/as	2.835	2.684	6%
Menores de 30 años	186	162	15%
Entre 30 y 50 años	1.615	1.537	5%
Mayores de 50 años	1.034	985	5%
Total	4.154	3.885	7%

Apostamos por la estabilidad de nuestros profesionales como parte de nuestro compromiso con el empleo de calidad. La contratación indefinida en el grupo representa el 76% del total en 2021, cifra que se ha incrementado (el 75% en 2020). Teniendo en cuenta el desglose de los contratos indefinidos por género, tanto las mujeres como los hombres cuentan actualmente con un contrato indefinido (el 84% y 75%, respectivamente).

Empleados/as por tipo de contrato y género	2021	2020	Variación 2020-2021
% Indefinido	76%	75%	
Indefinido	3.147	2.922	8%
Hombres	2.569	2.369	8%
Mujeres	578	553	5%
% Temporal	24%	25%	
Temporal	1.007	995	1%
Hombres	893	878	2%
Mujeres	114	117	-3%
Total Hombres	3.462	3.247	7%
Total Mujeres	692	670	3%
Total	4.154	3.917	6%

Empleados/as por tipo de contrato y edad	2021	2020	Variación 2020-2021
Indefinido	3.147	2.895	9%
Menores de 30 años	121	109	11%
Entre 30 y 50 años	1.906	1.718	11%
Mayores de 50 años	1.120	1.068	5%
Temporal	1.007	990	2%
Menores de 30 años	170	150	13%
Entre 30 y 50 años	569	624	-9%
Mayores de 50 años	268	216	24%
Total	4.154	3.885	7%

Empleados/as por tipo de contrato y categoría profesional	2021	2020	Variación 2020-2021
Indefinido	3.147	2.895	9%
Dirección	48	42	14%
Personal administrativo y técnico	1.043	958	9%
Operarios/as	2.056	1.895	8%
Temporal	1.007	990	2%
Dirección	0	0	-
Personal administrativo y técnico	228	201	13%
Operarios/as	779	789	-1%
Total	4.154	3.885	7%

(405-1)

Nuestro Consejo de Administración está compuesto por un total de 3 miembros, de los cuales dos son hombres y uno mujer, composición que no ha sufrido variación respecto a 2020.

Composición del Consejo de Administración	2021	2020
Según género		
Mujeres	1	1
Hombres	2	2
Según edad		
Menores de 30 años	1	1
Entre 30 y 50 años	0	0
Mayores de 50 años	2	2
Total	3	3

5.1.1. REMUNERACIÓN

(102-35, 102-36, 103-2)

Contamos con una política de remuneración que parte de la clasificación de puestos de trabajo de la organización (valoraciones de los puestos de trabajo), del análisis de la equidad interna y del análisis de competitividad externa.

La aplicación para determinar la remuneración vendrá determinada por dos variables: la gestión del desempeño de la persona y la desviación de la banda salarial del puesto de trabajo que ocupe la persona. Las bandas salariales están definidas por puesto de trabajo genérico de las tipologías Técnica, Administrativa y de Dirección.

Complementariamente, esta política tiene en cuenta las propuestas de promoción realizadas por parte de las Direcciones Generales, siendo finalmente aprobadas por el Departamento de Personas. Éste se encarga a su vez de definir posibles planes de desarrollo. En todos los casos se aplica el convenio colectivo correspondiente a los/as colaboradores/as sin salario pactado, siendo representado principalmente por parte del colectivo operario.

Se han realizado acuerdos para la implantación de la herramienta Sori-flex, integrada con la plataforma SuccessFactors, para gestionar la retribución flexible ampliando a todo el colectivo a convenio y no únicamente al de condiciones pactadas como se estaba realizando hasta 2020.



(102-7)

Ratio de compensación total anual*	2021	2020	Variación 2020-2021
Mujeres	5,65	4,05	+40%
Hombres	10,27	11,99	-14%

* La ratio de compensación total anual se calcula teniendo en cuenta la remuneración de la persona mejor pagada de la organización frente a la mediana de la compensación total anual de todo el equipo (excluida la persona mejor pagada).

Remuneración media según género (€)	2021	2020	Variación 2020-2021
Mujeres	27.878	27.498	1%
Hombres	29.073	29.241	-1%

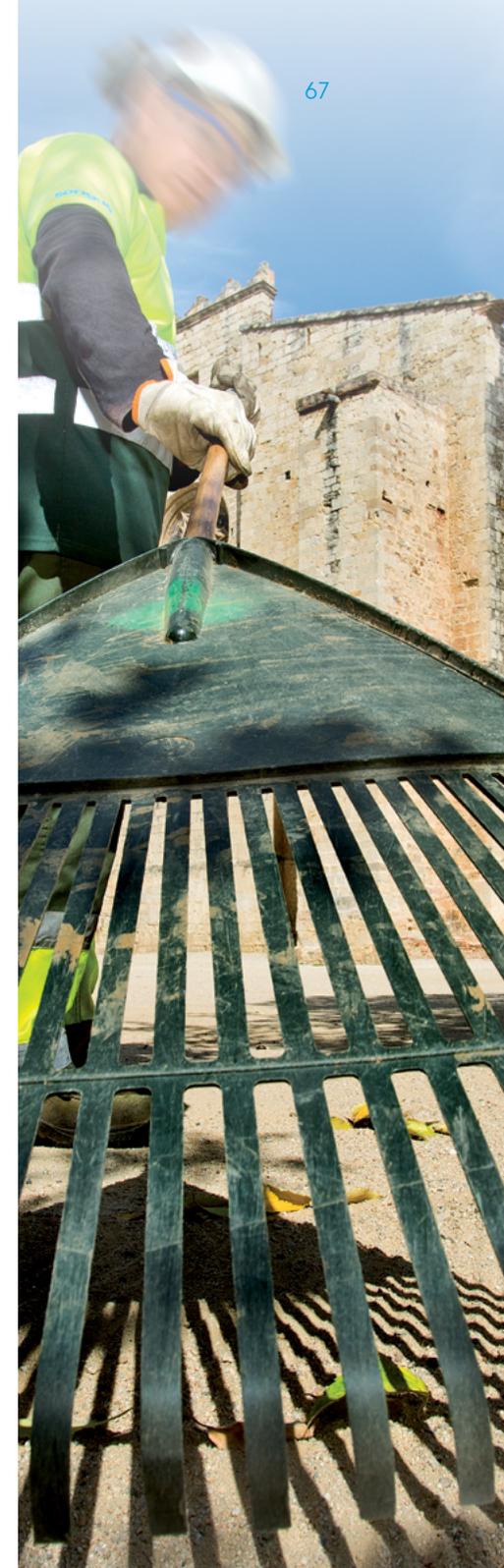
Remuneración media según grupo de edad y género	2021	2020	Variación 2020-2021
---	------	------	---------------------

Mujeres

Menores de 30 años	25.030	27.446	-9%
Entre 30 y 50 años	28.204	27.785	2%
Mayores de 50 años	27.965	26.753	5%

Hombres

Menores de 30 años	22.719	24.009	-5%
Entre 30 y 50 años	28.475	28.800	-1%
Mayores de 50 años	31.317	31.080	1%



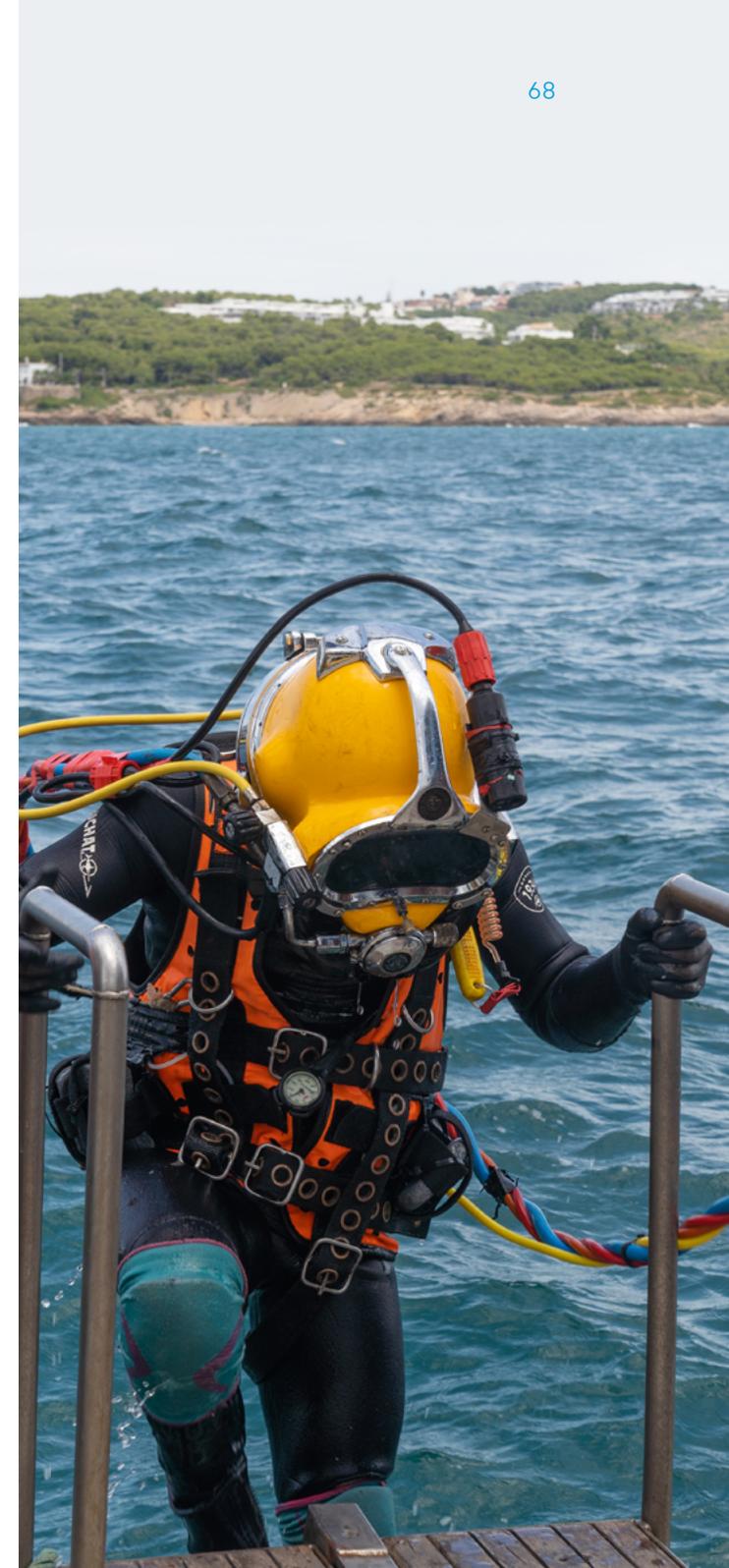
Remuneración media según clasificación profesional y género	2021	2020	Variación 2019-2020
Mujeres			
Comité Dirección	-	-	
Dirección	79.958	71.328	12%
Personal administrativo y técnico	30.486	30.395	0%
Operarios/as	22.550	22.363	1%
Hombres			
Comité Dirección	166.332	174.038	-4%
Dirección	114.971	113.347	1%
Personal administrativo y técnico	39.700	39.565	0%
Operarios/as	24.236	24.318	0%

Ratio salario base de mujeres/hombres por clasificación profesional	2021	2020
Comité Dirección	-	0,0
Dirección	0,3	0,37
Personal administrativo y técnico	0,23	0,23
Operarios/as	0,07	0,08

En 2021 la remuneración media, sin atender a criterios de edad o clasificación profesional, fue de 27.878 euros para mujeres y 29.073 euros para hombres, lo que implica una ratio de salario promedio de mujeres frente a hombres de 0,04. En 2020 y 2019 fue de 0,06.

La forma de calcular la brecha salarial ha variado respecto los informes anteriores, pudiendo por lo tanto no coincidir los valores reportados en este de 2020 respecto los reportados anteriormente de ese mismo año. El cálculo se ha realizado según (Remuneración Hombres - Remuneración Mujeres)/Remuneración Hombres.

La relación de salario promedio entre hombres y mujeres en Sorigué, atendiendo a la clasificación profesional se presenta en la tabla de la izquierda.



5.2. DESARROLLO DEL TALENTO

5.2.1. OPORTUNIDADES LABORALES

(GRI 103-1, 103-2, 103-3 Empleo)

Velamos tanto por las coberturas de vacantes como por la creación de puestos de trabajo que favorezcan el desarrollo profesional y personal de nuestro equipo humano, en línea con los objetivos marcados en la estrategia de desarrollo sostenible, y aportamos los máximos niveles de objetividad posibles para garantizar unos procesos de selección en los que prima la incorporación de los mejores candidatos, valorando en todo caso criterios para asegurar la diversidad y la igualdad de oportunidades.

El total de altas laborales de 2021 alcanzó una cifra de 1.859 personas (un 36% más que en 2020), de las cuales el 83% fueron hombres y el 17% restante mujeres. Además, destacamos que, del total de altas, 594 se dieron en la empresa Acsa, Obras e Infraestructuras y 216 en Ambitec.

En las siguientes tablas se observa la distribución de las altas y bajas laborales atendiendo a criterios de edad y género.

(401-1)

Altas laborales	2021	2020	Variación 2020-2021
Según edad			
Menores de 30 años	412	236	75%
Entre 30 y 50 años	1.028	790	30%
Mayores de 50 años	419	343	22%
Según género			
Mujeres	312	192	63%
Hombres	1.547	1.176	32%
Total altas laborales	1.859	1.368	36%

Tasa de altas laborales*	2021	2020	Variación 2020-2021
Según edad			
Menores de 30 años	142%	91%	55%
Entre 30 y 50 años	42%	34%	23%
Mayores de 50 años	30%	27%	13%
Según género			
Mujeres	45%	29%	54%
Hombres	45%	36%	23%

* Calculada como número de altas laborales/número de personas en ese grupo

Bajas laborales	2021	2020	Variación 2020-2021
Según edad			
Menores de 30 años	271	214	27%
Entre 30 y 50 años	837	704	19%
Mayores de 50 años	410	398	3%
Según género			
Mujeres	261	175	49%
Hombres	1.257	1.141	10%
Según región			
Cataluña	1.334	1.146	16%
Resto España	184	170	8%
Total bajas laborales	1.518	1.316	15%

Tasa de rotación	2021	2020	Variación 2020-2021
Según edad			
Menores de 30 años	0,93	0,86	8%
Entre 30 y 50 años	0,34	0,30	13%
Mayores de 50 años	0,30	0,31	-3%
Según género			
Mujeres	0,38	0,27	41%
Hombres	0,36	0,35	3%

A pesar de que la tendencia del tamaño de la plantilla refleja un crecimiento continuado de manera anual, en 2021 se efectuaron un total de 85 despidos. El desglose por sexo, grupos de edad y categorías profesionales se presenta de la siguiente manera:

Despidos	2021	2020	Variación 2020-2021
Por sexo			
Mujeres	16	12	33%
Hombres	69	66	5%
Total	85	78	9%
Por edad			
Menores de 30 años	11	9	22%
Entre 30 y 50 años	51	47	9%
Mayores de 50 años	23	22	5%
Total	85	78	9%
Por clasificación profesional			
Dirección	0	3	-100%
Personal administrativo y técnico	37	26	42%
Operarios/as	48	49	-2%
Total	85	78	9%



5.2.2. FORMACIÓN

(GRI 103-1, 103-2, 103-3 Formación y enseñanza)

Una buena gestión del talento debe partir de la formación continua: el aprendizaje y el desarrollo son los vectores clave en Sorigué para motivar al equipo humano y afrontar los retos futuros. La formación es un elemento esencial del nuestro Plan Estratégico y nuestra Política de Personas, que representa una herramienta básica de apoyo al negocio y de desarrollo profesional.

(404-2)

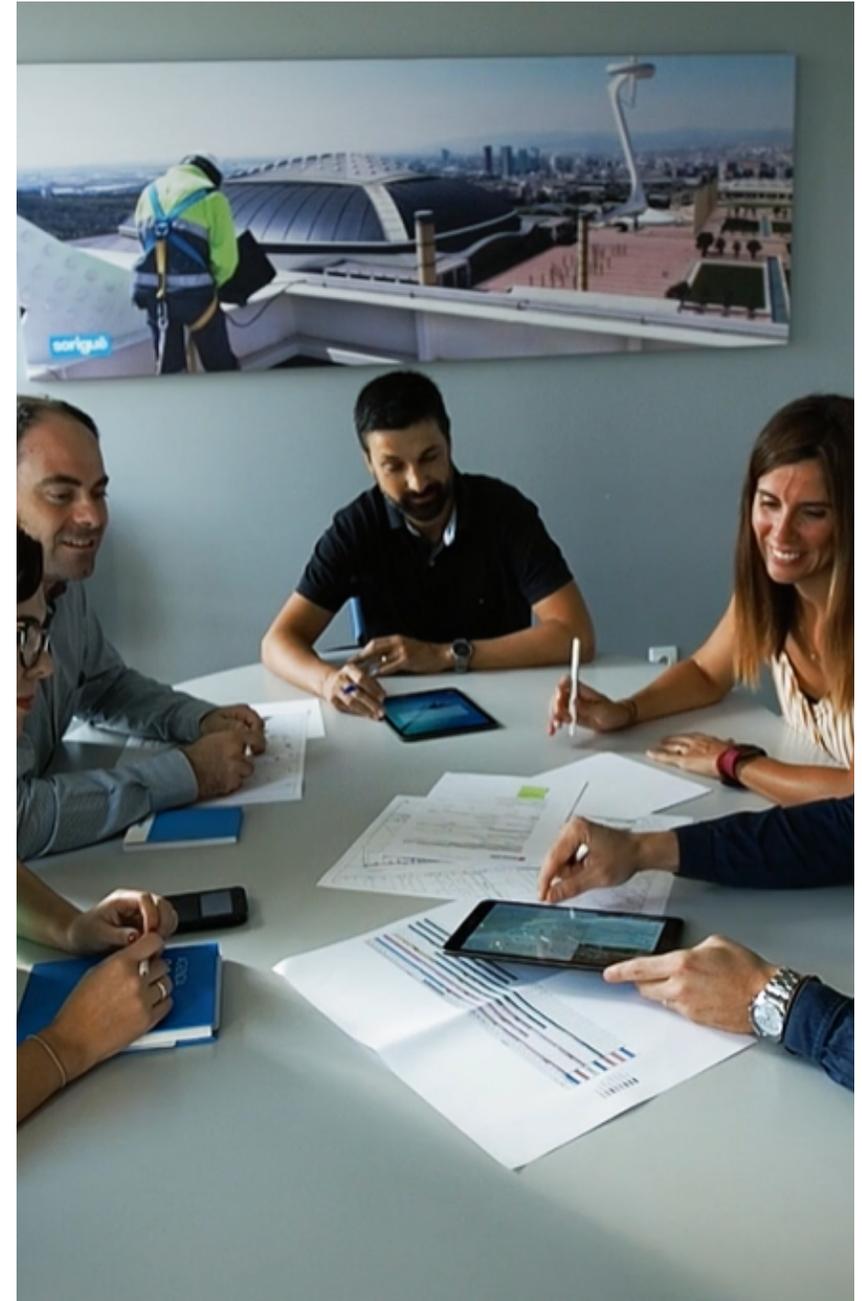
Establecemos un Plan de Formación Anual mediante la detección de necesidades formativas facilitada en las diferentes direcciones generales, buscando la máxima adaptación posible entre el perfil del puesto de trabajo y la persona que desarrolla dichas funciones.

Asimismo, en caso de que sea necesario complementamos a nivel formativo los requerimientos y actualizaciones en la evolución del trabajador/a en la organización.

Dentro del Plan de Formación Anual se incluye la formación estratégica y transversal que tiene por objetivo:

- Alinearse con la estrategia de la compañía.
- Apoyar el lanzamiento de nuevos proyectos.
- Desarrollar profesionalmente a determinadas personas, perfiles y/o equipos de trabajo.
- Capacitar al personal operativo con el objetivo de acreditar sus competencias profesionales.
- Implementar proyectos de formación transversal.
- Desarrollo de habilidades (proyectos especiales, coaching, segmentación de talento).

En total, en 2021 se impartieron 35.205 horas de formación con un promedio de 8,47 horas por empleado/a. Los planes de formación de 2021 contemplaron acciones formativas en los ámbitos técnico y jurídico y en prevención, principalmente. En el ejercicio 2021, el Plan de Formación Anual se realizó mediante el módulo de formación de la plataforma digital SuccessFactors.



Total de horas de formación	2021	2020	Variación 2020-2021
Según género			
Mujeres	6.243	6.737	-7%
Hombres	28.962	22.312	30%
Según clasificación profesional			
Dirección	370	549	-33%
Personal administrativo y técnico	16.588	16.538	0%
Operarios/as	18.247	11.963	53%
Total de horas	35.205	29.050	21%

Promedio de horas de formación por empleado/a	2021	2020	Variación 2020-2021
Según género			
Mujeres	9,02	10,25	-12%
Hombres	8,37	6,91	21%
Según clasificación profesional			
Dirección	7,71	13,07	-41%
Personal administrativo y técnico	13,05	17,47	-25%
Operarios/as	6,44	6,73	-4%
Total de horas	8,47	7,48	13%

Contamos con un Sistema de Gestión del Desempeño de equipos y profesionales que permite seguir el cumplimiento de los objetivos del grupo. Para ello, llevamos a cabo evaluaciones regulares de desempeño y de desarrollo profesional para toda nuestra plantilla.

La gestión del desempeño se establece como una herramienta esencial para lograr nuestras metas, mediante la implementación de estrategias competitivas, a la vez que contribuye a alinear e integrar los objetivos con los indicadores clave de rendimiento a través de todas las categorías y niveles de trabajo.

(404-3)

Debido a la diversidad de organizaciones que se encuentran dentro de Soriguē, las evaluaciones no son homogéneas para todos los profesionales del grupo. Cada empresa cuenta con su cuestionario individual propio de evaluación del desempeño. Lo mismo ocurre con el personal sujeto a estas evaluaciones; por ejemplo, en Ambitec solo son evaluados los niveles técnicos y los administrativos, pero no lo operarios, lo que justifica el bajo porcentaje de evaluaciones realizadas.

El 100% de nuestros trabajadores/as reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional.

5.3. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

(103-1, 103-2, 103-3)

Nos comprometemos a garantizar la igualdad de oportunidades entre todas las personas y a mantener un entorno de trabajo libre de cualquier tipo de discriminación y de cualquier conducta que implique un acoso de carácter personal. Este compromiso se recoge de manera explícita en nuestro Código Ético.

Se establece el Convenio Colectivo y el Estatuto de los Trabajadores como cumplimiento de los Derechos Humanos y de No Discriminación garantizando que las incorporaciones a nuestra organización respetan estos fundamentos básicos mediante los mecanismos de selección y contratación establecidos en los procedimientos internos de gestión.

Diseñamos políticas de Igualdad y Diversidad mediante los Planes de Igualdad y los Planes de Incorporación de personas con dificultades de inserción al mercado de trabajo, así como Planes de Prácticas y Procesos de Selección en los que se garantiza la incorporación en nuestra organización garantizando el respeto a los derechos humanos y de no discriminación.

Se ha constituido a nivel de grupo una Comisión de Igualdad y Diversidad con la voluntad de analizar y definir desde una perspectiva pluridisciplinar los aspectos que deben tratarse en el diagnóstico de los Planes de Igualdad, trasladando los criterios establecidos a la Comisión Negociadora. Su función será extensiva en todos los procesos que puedan garantizar el cumplimiento del concepto de Igualdad y Diversidad en su totalidad: tanto de género, con los Planes citados; social, con proyectos de integración; como de capacidad, con la certificación Bequal.



Durante el ejercicio 2021 progresivamente se constituyeron las diferentes mesas de negociación de los Planes de Igualdad a nivel de todas las empresas del grupo Soriguē, alcanzando acuerdos en diferentes empresas del grupo con las correspondientes inscripciones en el registro de convenios y acuerdos.

Las acciones destinadas a establecer la igualdad entre hombres y mujeres en el grupo se recogen en los 12 Planes de Igualdad del grupo: Acsa, Obra e Infraestructuras, Ambitec – en negociación actualmente – Axer, Constraula, Ditransco, Firtec, Nordvert, Soriguē, Soriguē Acsa Conservación, Vialex, CLD, UTE CLD. Conforme la vigencia de estos planes acaba, se están adaptando dichos planes a la nueva reglamentación del Real Decreto 901/2020. Igualmente, se han iniciado las negociaciones para definir los Planes de Igualdad de las sociedades que hasta la fecha no lo tenían como requisito.

Durante 2021 hemos desplegado las siguientes medidas concretas que se desarrollan en los distintos Planes de Igualdad:

1. Creación de una Comisión de Igualdad y Diversidad a nivel de grupo.
2. Formaciones a las comisiones de Negociación de los Planes de Igualdad.
3. Establecimiento de indicadores de gestión en la negociación de los nuevos Planes de Igualdad.
4. Definición de una guía de lenguaje neutra en cada negociación de Planes de Igualdad.
5. Presentación del Registro Retributivo requerido por ley.

Por otra parte, tenemos aprobado un Protocolo de Acoso de obligado cumplimiento para toda la plantilla y la Dirección de la empresa. Concretamente, cada empresa tiene su Protocolo contra el Acoso de referencia, mientras que en el caso de las UTE se utiliza el de referencia de la principal.

En 2021, las empresas incluidas en el grupo cumplían con la normativa vigente de la Ley 1/2013, de 29 de noviembre, Ley General de Derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, estableciendo un mínimo del 2% de personal discapacitado.

La Comisión Paritaria también trabaja en la integración de personas con problemas de incorporación al mercado de trabajo, tanto a nivel de cumplimiento con la Ley General de Discapacidad como de protección de determinados colectivos de especial sensibilidad.

(405-1)

Empleados/as	2021	2020
Total plantilla con discapacidad	106	99
Total	4.154	3.885
Total plantilla con discapacidad	2,55%	2,55%



Algunos de estos colectivos son: mayores de 45 años, personas sin formación de los 18 a los 24 años, mujeres supervivientes a casos identificados de violencia de género y personas que provienen de asociaciones de protección especial.

Por otra parte, uno de los principios que rige el Código Ético de Sorigué es el del respeto a los derechos humanos por parte de todo nuestro equipo. De esta manera, el Convenio Colectivo y el Estatuto de los trabajadores se establecen como medios de cumplimiento de los

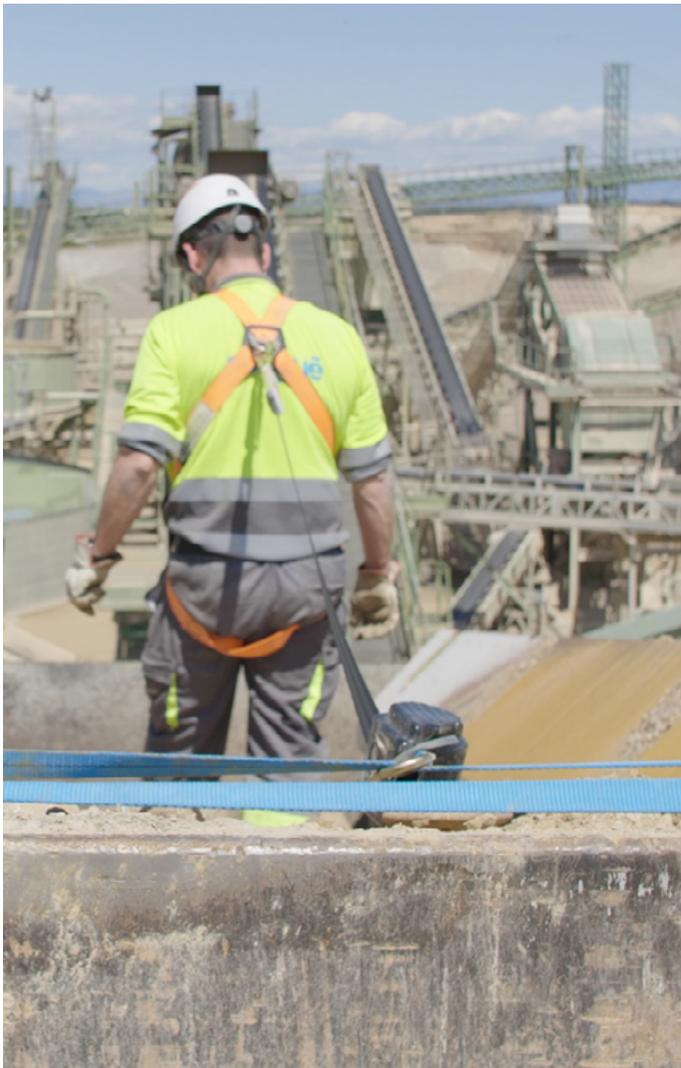
Derechos Humanos y de la No Discriminación, garantizando que las incorporaciones a nuestra organización respetan estos fundamentos básicos mediante los mecanismos de selección y contratación establecidos en los procedimientos internos de gestión.

Asimismo, existen mecanismos de seguimiento del cumplimiento de los Derechos Humanos y de No Discriminación mediante la Representación Legal de los Trabajadores, la intervención del Departamento de Personas y la colaboración de los partners de dicho departamento.

Sorigué mantiene el Certificado Bequal, consolidando el grado de compromiso en materia de Responsabilidad Social Empresa y Discapacidad en área esenciales de la organización.

También, se establece un servicio de asesoramiento para la inclusión de las personas con discapacidad en el entorno de colaboración con la Fundación Seeliger & Conde en el proceso de consolidación de la certificación Bequal con el objetivo de maximizar la empleabilidad directa del colectivo y minimizar la aplicación de medidas alternativas.

5.4. BIENESTAR



5.4.1. SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

(103-1, 103-2, 103-3 Salud y seguridad en el trabajo) (403-1)

El grupo Soriguē cuenta con un sistema común y transversal de gestión de la seguridad y salud en los distintos procesos y actividades de la organización con el objeto de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud de los trabajadores/as.

Para ello, cuenta un departamento dedicado a la gestión de la Seguridad y Salud formado por más de 60 profesionales que se encargan de la implantación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en las distintas empresas del grupo.

Las empresas a que da alcance el presente informe, se organizan en materia preventiva en base a diferentes modalidades organizativas:

- **Servicio de Prevención Propio**, en el caso de Acsa y Ambitec.

- **Servicio de Prevención Mancomunado**, en el caso de empresas como Aficsa, Vialex, Firtec, Soriguē, Fincar y Cimexco, que forman parte del mismo SPM, o en el caso de empresas como CLD y UTE CLD, que también tienen constituido un servicio de prevención mancomunado para llevar a cabo la integración de la prevención de riesgos laborales en dichas organizaciones.
- **Servicios de Prevención Ajenos**, contratados en el caso del resto de empresas.

Todas las empresas a que da alcance el presente informe excepto Agro-Soriguē, Ditransco, Cimexco, Conexis, Fincar y las UTES están certificadas en base a la ISO 45001. Además, Soriguē Acsa Conservación, desde el año 2021 está certificada en base al estándar ISO 39001, que acredita su Sistema de Gestión de la Seguridad Vial.

En el caso de Acsa, Obras e Infraestructuras se dispone además del certificado de cualificación de empresas que trabajan con amianto conforme la Norma

UNE 171370 y durante el 2021 ha certificado el Sistema de Gestión de la Inocuidad de los alimentos conforme con los requisitos de la norma UNE-EN ISO 22000: 2018 para la actividad de construcción y mantenimiento de instalaciones y redes de abastecimiento de agua potable consiguiendo así, garantías de aseguramiento de inocuidad del agua de consumo humano a lo largo de todo el proceso.

A nivel de auditorías de cliente, Acsa ha renovado la calificación Achilles Repro y ha logrado la Medalla de Oro EcoVadis después de valorar aspectos de prácticas laborales, medio ambiente, compras sostenibles, etc.

Todos los procedimientos derivados del SG-ST y resto de documentos de interés en materia de seguridad y salud, están disponibles para todo el personal del grupo a través del portal Cian. Entre ellos, cabe destacar las políticas, que constituyen el marco de referencia, reflejan y trasladan a todas las partes interesadas los propósitos generales de la organización, y son la base para

la definición de los objetivos en materia de seguridad y salud específicos que definimos de forma periódica en cada área de actuación.

Esta verificación del correcto funcionamiento de los sistemas de gestión de la prevención de riesgos laborales, no únicamente se revisan externamente, sino que a lo largo del año, realizamos auditorías internas a las distintas actividades de la organización, lo que constituye un elemento clave para la mejora continua del sistema y de gestión integral de la organización. Estas auditorías se realizan tanto en empresas que cuentan con la certificación externa en base al estándar ISO 45001, como a las que aún no cuentan con esta certificación.

En 2021 hemos realizado un total de 129 auditorías internas.

(403-4)

Existen comités formales trabajador-empresa en materia de salud y seguridad que representan los intereses de los trabajadores/as. El 60% de los trabajadores/as⁶ tienen representación en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad (un 3% más respecto a 2020). En este marco, contamos con diferentes canales de consulta y participación, como son los comités de seguridad y salud, tablones de anuncios, buzones de sugerencias, grupos de trabajo con técnicos/as superiores de prevención, etc.

(403-2)

La identificación de peligros y evaluación de los riesgos son la base sobre la que definir las distintas medidas preventivas para asegurar las mejores condiciones de trabajo, realizando para ello las mediciones o estudios específicos que sean precisos y actualizándolos siempre que sea preciso. Disponemos de un procedimiento general para definir la sistemática de actuación en el proceso de identificación, evaluación de riesgos y planificación preventiva.

La herramienta básica empleada por el grupo para las evaluaciones de riesgos, así como para la planificación de medidas preventivas continúa siendo el PREVENGOS.

En aquellas circunstancias en que tengan lugar incidentes, trabajamos en el análisis e investigación de estos para establecer las medidas que sean oportunas con objeto de eliminar o reducir su probabilidad de ocurrencia y/o gravedad.

⁶ No se incluye en personal de UTES.

ACTUACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN 2021

- **Se continúa en la línea de renovación y mejora de maquinaria y equipos de trabajo para la minimización de riesgos.** Así podemos poner como ejemplo las empresas Agro-Sorigué, Sorigué, Vialex y Nordvert, que han impulsado tanto la renovación de equipos de trabajo como la actualización y mejora de estos. Esta línea de mejora también se hace extensiva a las instalaciones, en las que también se continúa con la implantación de mejoras que repercuten en la mejora de las condiciones de trabajo del personal.

- **Se ha mantenido la iniciativa de los premios Seguridad y Salud Laboral en la delegación Sur de Acsa.** Su objetivo es concienciar a los equipos de trabajo sobre la importancia de la prevención, fomentando la mejora continua y la cultura de la seguridad en la organización.
- **Realización de estudios psicosociales en la delegación de Tarragona de Acsa y en Ambitec.** También la creación de los grupos de trabajo y realización de las primeras reuniones en Axer y en Sorigué Acsa Conservación. Durante el 2022 se seguirá trabajando en estos dos estudios psicosociales y se impulsará la creación de grupos de

trabajo para la realización del estudio en otras delegaciones y empresas del grupo.

- **Iniciativas novedosas en promoción de la seguridad y salud del personal.** Impulso de algunas organizaciones para animar a su personal a participar en campañas relacionadas con aspectos que promuevan la seguridad. En este sentido, podemos hacer referencia a acciones como:

- Campaña en seguridad vial **“Calles para la vida #Love30”**,
- **Formaciones específicas en seguridad vial,**
- **Campaña de reparto de fruta de temporada y de proximidad** en las oficinas de diversas empresas del grupo.

- **Se continúa con la implantación en las diferentes organizaciones del portal OBRALIA:** Permite establecer de entrada los criterios para homologar en materia preventiva el acceso de empresas, equipos y personas, en función de las actividades a realizar.

Considerando los resultados de accidentabilidad obtenidos a lo largo de 2021 para el conjunto de empresas que reportan datos en el presente informe, se observa que, aunque el número de accidentes ha experimentado un ligero incremento, si tenemos en cuenta que en 2020 la actividad se paralizó durante unos meses a causa de la pandemia, podemos concluir que, en líneas generales, en 2021 se ha seguido en la línea de los últimos años. Hay que tener en cuenta, que, durante este año, se ha recuperado el ritmo de trabajo existente con anterioridad a la pandemia en todas las empresas y áreas de negocio, lo que ha podido ocasionar este ligero incremento de la accidentabilidad, ya que el personal operario se reincorporó totalmente a lo largo de 2021, recuperando las dinámicas de trabajo a tiempo completo y adaptando su estado físico a la actividad de trabajo diaria.

Cabe destacar también el incremento de la accidentabilidad femenina respecto el 2020, notándose sobre todo este impacto en la UTE CLD, que pasó de 14



accidentes con baja en 2020 a 34 durante el 2021. Este hecho podría estar motivado por el incremento de plantilla femenina debido a la implementación del Plan de Igualdad y por requerimiento de cliente (en las nuevas contrataciones se contrató a dos mujeres por cada hombre).

Se observa también que la tasa de absentismo se ha incrementado ligeramente respecto al año anterior. Hay que destacar que a finales de 2021 empieza la Sexta Ola de la Covid-19, con una incidencia muy alta en la sociedad, lo que se ha traducido en un aumento de la afectación a nivel social y consecuentemente, un incremento del índice de absentismo.

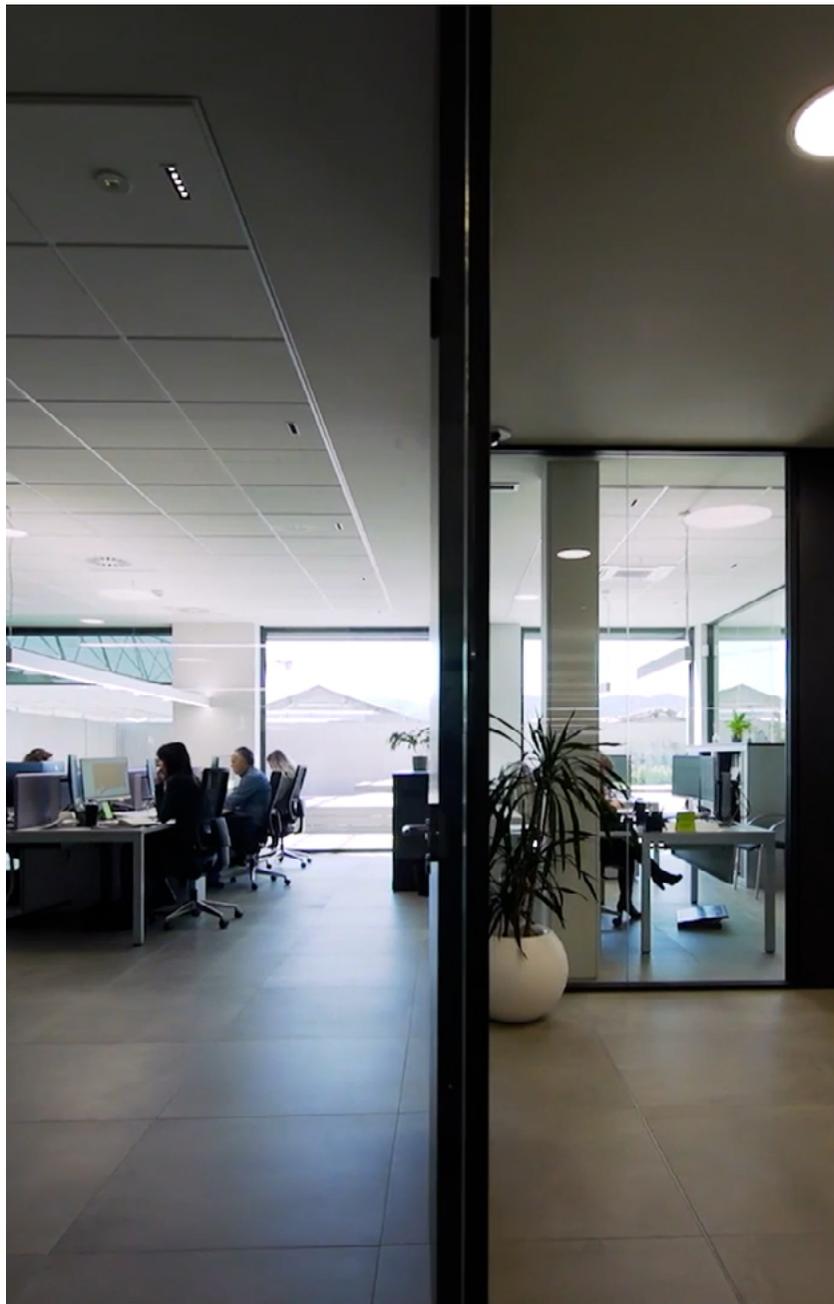
En 2021 no se dieron casos en hombres de enfermedades profesionales.

Durante 2022 seguiremos trabajando con el objetivo de la disminución de la accidentabilidad, enfocados en la realización de medidas concretas a su causalidad y una mejora de la sensibilización y concienciación a todos los niveles.

En 2021 se diseña una nueva estructura con la creación de los Responsables de Gestión Laboral de Negocio que permite adaptar las políticas corporativas descritas desde los departamentos de Administración de Personas y de Relaciones Laborales/Jurídico Laboral a las realidades de cada línea de negocio.

(403-9, 403-10)

Tipos de accidentes	2021	2020
Accidentes de trabajo con baja	322	274
Mujeres	44	22
Hombres	278	252
Accidentes de trabajo con baja in itinere	44	35
Mujeres	10	10
Hombres	34	25
Accidentes de trabajo sin baja	234	224
Mujeres	18	19
Hombres	216	205
Tasa de días perdidos por accidentes de trabajo con baja (TDP)	1,57	1,54
Mujeres	1,55	0,82
Hombres	1,57	1,69
Índice de frecuencia (TFA)	46,19	42,45
Mujeres	40,48	20,48
Hombres	47,25	46,84
Índice de gravedad (TGA)	1,57	1,47
Mujeres	1,55	0,82
Hombres	1,57	1,60
Tasa de enfermedad profesional (TIEP)	0,00	0,62
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	0,00	0,74
Número de horas de absentismo	821.960	732.766
Tasa de absentismo (TAL)	8,05	7,79



5.4.2. **ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO**

(103-2)

Las jornadas de trabajo se establecen dependiendo del Convenio de aplicación, definiéndose el calendario en cada centro de trabajo con las horas laborales establecidas. Asimismo, las horas trabajadas se establecen en los distintos convenios existentes en las sociedades del grupo Soriguē.

Las jornadas del grupo varían en función de la sociedad y la actividad. Por otra parte, en el caso de los operarios/as de CLD y CLD UTE, la jornada funciona en turnos de mañana, tarde o noche. Estas sociedades dan servicios 365 días al año, y la mayoría de la plantilla trabaja de lunes a sábado con uno de estos turnos intensivos. Asimismo, existen los denominados “corretornos”, que consisten en jornadas de seis días consecutivos seguidos de dos días de descanso, tres en el caso de que coincidan en fin de semana.

En el caso de realizar horas extras, los procedimientos se rigen por lo establecido en el convenio colectivo correspondiente.

(102-41)

Una manera de salvaguardar los derechos de los/as trabajadores/as es la inclusión de aspectos relevantes en convenios o en los estatutos de los trabajadores, así como su participación en los comités de empresa. Toda la plantilla está cubierta por un convenio colectivo. El convenio de cada persona varía según la situación geográfica del centro de trabajo, la función y la actividad desarrolladas.

Existe una relación directa y periódica con los Comités de Empresa y la Representación Legal de los Trabajadores, promoviendo la incorporación de partners de negocio que permitan obtener una mayor información directamente desde el colectivo de trabajadores/as.

5.4.3. CONCILIACIÓN

(103-1, 103-2, 103-3 Medidas de conciliación)
(Número de personas acogidas a la modalidad de horario flexible)

Hemos diseñado un procedimiento que tiene por objetivo regular la desconexión laboral y está destinado a proporcionar pautas e instrucciones sobre el derecho a la desconexión digital del trabajador/a y por consiguiente la obligación de la empresa a respetar este derecho. La conciliación de nuestra plantilla está contemplada de forma específica en el Plan de Igualdad de Sorigué.

Ofrecer medidas de conciliación es un elemento clave en Sorigué, por ello, desde 2017 ofrecemos a nuestros profesionales la posibilidad de acogerse a la modalidad de jornada flexible y desde 2021 las personas del colectivo técnico y administrativo, 1.164 personas, pueden acogerse a la modalidad de horario flexible.

Con el firme propósito de facilitar la conciliación entre la vida personal y profesional, ofrecemos a nuestro equipo profesional la posibilidad de acogerse a la reducción de jornada. No obstante, el 93% de las personas contratadas a 31 de

diciembre de 2021 contaban con un contrato a jornada completa.

Debido a la irrupción de la Covid-19, a nivel laboral se han implantado determinadas medidas de conciliación para ayudar a nuestros trabajadores/as, por ejemplo:

- Los/as trabajadores/as con hijo/a hasta 14 años en cuarentena sin positivo acreditada y que puedan realizar sus funciones mediante teletrabajo, podrán realizarlo durante el período de cuarentena mediante documento de acuerdo entre partes.

- Los/as trabajadores/as con hijo/a hasta 14 años en cuarentena sin positivo acreditada y que no puedan realizar sus funciones mediante teletrabajo, podrán disfrutar de un permiso retribuido recuperable durante el período de cuarentena mediante documento de acuerdo entre partes.
- Los/as trabajadores/as con hijos/as hasta 14 años o con personas mayores dependientes a su cargo, que, por su situación y conciliación acreditada, en relación a las franjas horarias de entrada y salida escolar por motivo de la Covid-19, necesiten una mayor flexibilidad horaria, podrán comer en media hora y por tanto, salir media hora antes de lo que establece el horario actual de su centro de trabajo, pudiendo utilizar la flexibilidad máxima de la que se dispone en el horario actual.



Empleados/as por tipo de jornada y género	2021	2020	Variación 2020-2021
% Completa	93%	93%	
Completa	3.869	3.603	7%
Mujeres	558	529	5%
Hombres	3.311	3.074	8%
% Parcial	7%	7%	
Parcial	285	282	1%
Mujeres	134	128	5%
Hombres	151	154	-2%
Total Mujeres	692	657	5%
Total Hombres	3.462	3.228	7%
Total	4.154	3.885	7%

Empleados/as por tipo de jornada y edad	2021	2020	Variación 2020-2021
% Completa	93%	-	-
Completa	3.869	-	-
Menores de 30 años	261	-	-
Entre 30 y 50 años	2.346	-	-
Mayores de 50 años	1.262	-	-
% Parcial	7%	-	-
Parcial	285	-	-
Menores de 30 años	30	-	-
Entre 30 y 50 años	129	-	-
Mayores de 50 años	126	-	-
Total < 30 años	291	-	-
Total 30 - 50 años	2.475	-	-
Total > 50 años	1.388	-	-
Total	4.154	-	-

Empleados/as por tipo de jornada y categoría profesional	2021	2020	Variación 2020-2021
% Completa	93%	-	-
Completa	3.869	-	-
Dirección	47	-	-
Personal administrativo y técnico	1.166	-	-
Operarios/as	2.656	-	-
% Parcial	7%	-	-
Parcial	285	-	-
Dirección	1	-	-
Personal administrativo y técnico	105	-	-
Operarios/as	179	-	-
Total Dirección	48	-	-
Total admin. y técnico	1.271	-	-
Total Operarios/as	2.835	-	-
Total	4.154	-	-

Desde 2020 y como medida de adaptación a los confinamientos durante lo más duro de la pandemia se impuso el teletrabajo para todos aquellos puestos de trabajo susceptibles de adaptación al entorno digital. A pesar de que tras la vuelta a una cierta normalidad operativa las horas de teletrabajo se han reducido en un 52% sigue siendo una modalidad de trabajo muy relevante: durante 2021 se han realizado más de 285.000 horas de trabajo en remoto.

Personas en teletrabajo*

Horas de teletrabajo 2021	Jornadas de teletrabajo 2021	Horas de teletrabajo 2020	Jornadas de teletrabajo 2020	Variación horas 2020-2021
285.046	35.631	599.560	74.935	-52%

* Incluye jefes y técnicos de obra.



Igualmente, cumplimos con la normativa del derecho de las personas a acogerse al permiso parental en el 100% de la plantilla de la organización. En 2021, un total de 168 personas del grupo se acogieron al permiso parental, 16 mujeres y 152 hombres. La reincorporación y retención en el trabajo es de más del 90%.

(401-3)

Permiso parental	2021			2020		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Número total de empleados/as que se han acogido a permisos parentales	16	152	168	17	134	151
Número total de empleados/as que han regresado al trabajo en el período objeto del informe después de terminar el permiso parental	15	147	162	17	134	151
Número total de empleados/as que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguirán siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	16	140	156	17	123	140
Tasa de reincorporación al trabajo	94%	97%	-	100%	92%	-
Tasa de retención	100%	92%	-	76%	93%	-



06. INFLUENCIA Y RETORNO SOCIAL

6.1. COMUNICACIÓN	87
6.2. ESTABLECEMOS ALIANZAS POR EL BIEN COMÚN	91
6.2.1. Nuestras alianzas	91
6.2.2. Transparencia y diálogo con los grupos de interés	93
6.3. PATROCINIOS Y COLABORACIONES	96
6.4. VOLUNTARIADO	98
6.5. FUNDACIÓ SORIGUÉ	100
6.6. PROYECTO PLANTA	102

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS A NUESTRA LABOR EN 2021

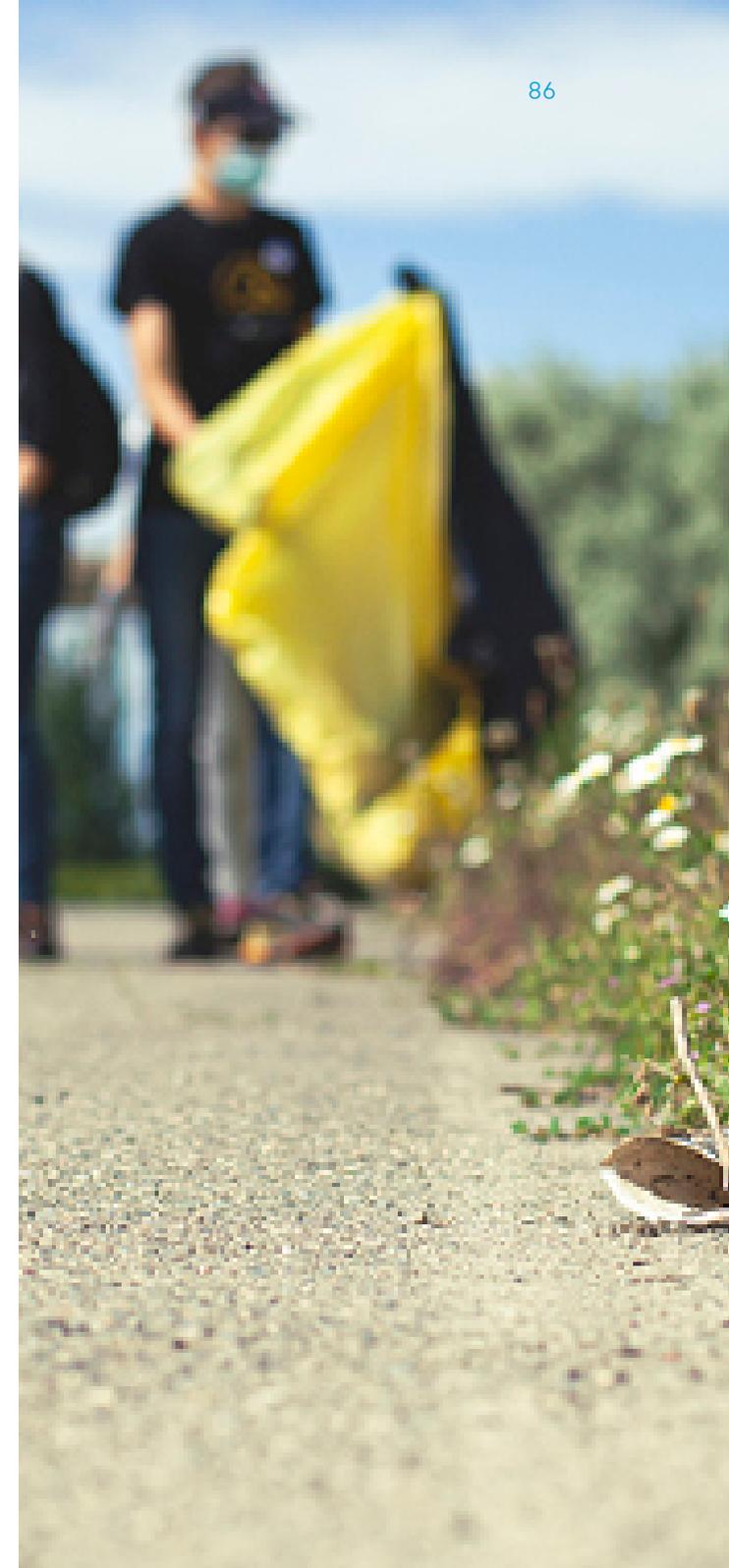
- Sello de Empresa Comprometida con la Cultura.
- Premios Carles Ferrer Salat.
- Edificio de Sant Boi, finalista en los premios Mies van der Rohe y en la Bienal Española de Arquitectura.

(103-1, 103-2, 103-3 Comunidades locales)
Capital social y relacional

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad y con el territorio donde desarrollamos nuestras actividades, nuestra organización apoya una serie de actividades de interés social, educativo y cultural a través de nuestro departamento de RSC y la Fundació Soriguē.

(203-1) (203-2) (413-1)

- Premio a la nueva Terminal ICL- Puerto de Barcelona. En la V Noche de las Infraestructuras 2021, una gala que pone en valor los principales desarrollos en infraestructura y su gestión, durante el año, ha sido premiada la nueva Terminal ICL-Puerto de Barcelona. Está formada por un conjunto de edificaciones e instalaciones para descargar, almacenar y cargar barcos de material de potasa y sal, que provienen de las comarcas interiores de Cataluña. El promotor de la obra ha sido la empresa ICL Iberia, y la inversión ha sido de un importe de 70 millones de euros, en unos terrenos concesionados al Puerto de Barcelona durante 35 años. La construcción ha sido desarrollada por la Unión Temporal de Empresas (UTE) de Dragados S.A. y Acsa.



6.1. COMUNICACIÓN

En Soriguē entendemos que una buena comunicación es aquella escucha activa, asertiva y proactiva. Por ello, facilitamos a nuestros grupos de interés diversos canales de comunicación y mantenemos un diálogo constante con ellos. El Departamento de Comunicación y Relaciones Institucionales gestiona la detección de impactos, riesgos y oportunidades a través del seguimiento y control de la actividad en los canales de comunicación corporativos, donde se incluyen las redes sociales.

Contamos como públicos a los siguientes grupos de interés:

- Accionistas
- Nuestro capital humano
- Clientes, usuarios y consumidores
- Proveedores, aliados y colaboradores
- Gobiernos, administraciones y organismos reguladores
- Comunidad local y sociedad
- Medios de comunicación

Nuestro Plan de Comunicación Interna y Externa se implementa en base a los objetivos marcados por el Plan Estratégico Corporativo vigente.

Por otro lado, en 2021, hemos impulsado la comunicación interna con la puesta en funcionamiento de Cian, la primera intranet del grupo que tiene por objetivo impulsar un nuevo modelo de relación interna, fortalecer la relación entre los equipos y construir una cultura corporativa sólida. Para ello se ha hecho una programación de contenidos regular y se han impulsado campañas internas en colaboración con distintos departamentos corporativos para posicionar distintos temas vinculados con la inclusión, la sostenibilidad y la solidaridad.

Datos destacados de nuestras actuaciones en 2021:

- Se han comunicado 153 conte-

nidos, más del doble que el año anterior (67).

- Participamos en 50 eventos entre congresos, ferias y foros profesionales.
- Más de 200 personas reciben formación en redes sociales.
- Más de 900 apariciones en prensa (un incremento del 135% respecto 2020).
- Hemos aumentado nuestra presencia en redes sociales alcanzando más de 55.000 seguidores.
- Primer ecomerce del grupo para los productos Calcel.
- Creamos la nueva marca Neovia
- Presentación área Energía (prensa).
- Primer año de Cian.
- Primer manual de bienvenida digital para nuevas incorporaciones.

Además, el departamento mantiene un sistema de detección de posibles casos de crisis y de medición de impactos en prensa y medios informativos. En este servicio también se incluye la rela-

En 2021 hemos potenciado la relación con los medios de comunicación y se ha conseguido visibilizar el valor del proyecto PLANTA, muy significativo para la organización ya que simboliza nuestro compromiso con la sociedad. También hemos reforzado la comunicación sobre nuestra voluntad de compartir conocimiento a través de conferencias y debates públicos en torno a temas vinculados a la sostenibilidad y la innovación urbana.

Visitas y publicaciones web	2021	2020	Variación 2020-2021
-----------------------------	------	------	---------------------

Página web sorigue.com

Número de sesiones	117.576	363.312	-51%
Número de noticias publicadas	36	29	24%

Página web fundaciosorigue.com

Número de sesiones	19.850	15.270	30%
Número de noticias publicadas	8	7	14%

Prensa	2021	2020	Variación 2020-2021
--------	------	------	---------------------

Soriguē

Notas de prensa enviadas	7	7	0%
Apariciones en prensa (empresa)	711	553	29%
Atención a requerimientos de prensa	35	-	-
Total notas de prensa	718	560	28%

Fundació Soriguē y Proyecto PLANTA

Notas de prensa enviadas	4	3	33%
Apariciones en prensa	287	122	135%
Total notas de prensa	291	125	133%

Redes sociales	Publicaciones 2021	Publicaciones 2020	Seguidores a diciembre 2021	Seguidores a diciembre 2020	Variación seguidores (2020-2021)
----------------	--------------------	--------------------	-----------------------------	-----------------------------	----------------------------------

Soriguē

Twitter	361	209	2.338	2.155	8%
LinkedIn	132	98	25.371	21.500	18%
Instagram	275	115	2.201	1.620	36%

Fundació Soriguē

Facebook	37	81	8.377	7.968	5%
Twitter	66	66	8.629	8.711	-1%
Instagram	317	71	5.541	4.750	17%

Proyecto PLANTA

Facebook	56	18	638	572	12%
Twitter	79	23	663	507	31%
Instagram	323	31	1.452	360	303%

ción con la prensa para informar y vigilar los mensajes vinculados a Soriguē y sus empresas. También, el Departamento tiene y lleva a cabo cuando es necesario, un protocolo de seguimiento en casos de crisis.

- Hemos gestionado 44 peticiones y quejas en las redes del grupo Soriguē.
- Hemos dado respuesta a 35 requerimientos de prensa.

Además de la presencia en Internet y en las redes sociales, publicamos un boletín electrónico que, en la actualidad cuenta con 8.152 suscriptores⁷, de ellos el 54% son internos. Respecto a 2020 la cifra de suscriptores se ha incrementado en casi un 20%.

Prensa	2021	2020	Variación 2020-2021
Suscriptores totales	8.152	6.843	19%

⁷ Datos a 16 de mayo de 2022.

ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN EN 2021

La comunicación y la relación con nuestros públicos de interés son esenciales para el desarrollo de nuestra actividad. Para ello, establecemos alianzas y participamos en iniciativas que nos permitan posicionarnos y aportar valor en distintos foros. Entre ellos destacan:

PRESIDENCIA

- **Participación en el XXIV Congreso Nacional de la Empresa Familiar.** Este congreso, organizado por el IEF, puso el foco en la contribución económica y social de las empresas familiares a lo largo de generaciones.

- **1o Consejo Asesor de la Fundación Aspros.** Consejo formado por 12 leridanos expertos en distintos ámbitos de la sociedad
- **Encuentro de fundaciones en Lleida.** Evento creado por la Coordinadora Catalana de Fundaciones que reúne a cientos de fundaciones asociadas de los ámbitos educativo, salud, acción social, cultura, investigación y cooperación.
- **Participación en orlas UdL EPS 2021.** Participación de Ana Vallés en el acto de entrega de las Orlas Académicas de las promociones de la Escuela Politécnica Superior de la Universidad de Lleida.
- **Conferencia Círculo del Liceo.** Discurso de Ana Vallés sobre su experiencia empresarial.

RELACIONES INSTITUCIONALES

- **Ambitec.** Renovación acuerdo de colaboración con la AEPJP.
- **Materiales.** Fira Q de Balaguer. Es una feria en donde se reúnen expositores para presentar sus negocios.
- **Reunión Círculo de Economía.** El Cercle es un espacio de encuentro y de debate, abierto a las diversas corrientes y sensibilidades de la sociedad actual.
- **Madrid Mobility Summit 2021.** Encuentro anual, nacional e internacional, de todos los actores relacionados con la movilidad.
- **Participación en la mesa de Diálogo DIRSE.** Un webinar sobre el tema: “20 años RSC en las empresas españolas”, en el que participó nuestra directora de RSC, Miriam Porres.
- **Finanzas- Charla sobre Economía Sostenible.** Participación de Jordi Gil, director de Finanzas de Sorigué, en la charla titulada: “La sostenibilidad como estrategia de creación de valor a largo plazo”.

TALENTO Y ORGANIZACIÓN

- **Fórum Futur Civil.** Es un encuentro que tuvo como objetivo establecer enlaces entre las aptitudes de las nuevas generaciones de ingenieros e ingenieras y las necesidades empresariales actuales.
- **FiraUDLTreball de la Universidad de Lleida.** Es una feria que permite el contacto directo entre estudiantes de la UdL y las empresas, para hablar sobre futuras colaboraciones.
- **Participación en el networking “Las empresas te quieren conocer: conéctate y preséntate”.** Un espacio organizado por el Instituto Municipal de Ocupación del Ayuntamiento de Lleida, para hablar sobre temas de RRHH.

INNOVACIÓN

- **Participación en la mesa redonda Casa Seat.** Participación de Joan Pons, director de Innovación de Sorigué, en la mesa redonda titulada: “la mesa redonda sobre el uso innovador para reducir las emisiones de CO₂ de pavimento solar en Barcelona”.



- **Jueves de Firmes ATC.** Jornadas para dialogar en torno a un tema: “Las tecnologías innovadoras en el camino hacia la sostenibilidad de los firmes”.
- **Participación en ICWSWater.** Participación de Beatriz Corzo, gestora de Proyectos I+D+i Sorigué, en el congreso Internacional de Agua y Sostenibilidad de la UPC.
- **Ecostp 2021.** Congreso Internacional en Ecotecnologías para el Tratamiento de Aguas Residuales.
- **Nanoday.** Una jornada que tenía como objetivo mostrar las últimas tendencias, casos y experiencias de aplicación en #Catalunya de la #nanotecnología
- **Graphene Flagship Workshop.** Participación en el workshop organizado por Graphene Flagship de la UE.
- **Jornada de Gestión y Tratamiento de Lodos.** En esta jornada se presentaron ponencias por parte de la academia, de la administración, de las empresas explotadoras y de los

departamentos de investigación de empresas, sobre proyectos de utilización de tecnologías avanzadas en las EDAR.

- **Innovation Day Energía.** Evento organizado por el Cluster de la Energía Eficiente de Cataluña, en el que participó nuestro equipo de Innovación, en el que presentaron algunos retos en materia de eficiencia energética.
- **Congreso Euromembrane.** Participación en este congreso en el que las conferencias se engloban todas las áreas de la tecnología de las membranas.
- **REGATEC 2020.** Participación de nuestro departamento de Innovación en la 7ª Conferencia Internacional sobre Tecnología de Gas de Energía Renovable.
- **Progress BIOGAS V.** Participación en la Conferencia Internacional Progress BIOGAS V.

TECNOLOGÍA Y SERVICIOS

- **Expoquimia 2021.** Encuentro Internacional de la Química.
- **Municipalia 2021.** Es la Feria internacional de equipamientos y servicios municipales.
- **Seminario Técnico orga-**

nizado por la Federación de Municipalidades de Cataluña. El objetivo de este seminario es el contribuir a la formación continua de los técnicos y técnicas de la administración local.

- **Webinar Acció.** Ayudas para proyectos de I+D de economía circular en el ámbito de los residuos.
- **Patrocinio de Ambitec al Congreso Asociación Española de paisajistas.** Participación en este foro cuyo objetivo era buscar respuestas a los problemas de los paisajes de todos los territorios.

MATERIALES

- **Participación en XI Jornada Técnica ASEFMA.** Es la Jornada técnica de la Asociación española de fabricantes de mezcla asfálticas.
- Seminario ATEB (Ponencia de Nuria Querol)

CONSTRUCCIÓN

- **XVI Jornadas de Conservación y Explotación de Carreteras.** Jornada,

organizada por la Asociación Técnica de Carreteras, en la que se habló sobre lo que sucede en el ámbito de la conservación de carreteras con los técnicos principales.

FUNDACIÓ SORIGUÉ

- **Simposi Barcelona 2021: Talking Galleries.** Participación de la representante de la Fundació Sorigué.



6.2. ESTABLECEMOS ALIANZAS POR EL BIEN COMÚN

(102-12; 102-13) *Capital relacional*

Nuestra responsabilidad con la sociedad nos hace conscientes de la importancia de nuestro compromiso con el entorno. Buscamos alianzas y apoyamos iniciativas con distintos actores sociales

con el objetivo de fomentar la innovación, la sostenibilidad, la responsabilidad y la influencia positiva en las áreas de desarrollo de nuestra actividad empresarial, siempre buscando soluciones de alto valor.

Círculo de Impacto B Corp

Nuestra Presidenta, Ana Vallés, es miembro del Círculo de Impacto, iniciativa estratégica y clave de B Lab Spain diseñada para fomentar que los líderes empresariales ayuden a poner la economía de impacto en el centro de la acción empresarial del país, contribuyendo decididamente a que pase de ser visible a ser relevante.

6.2.1. NUESTRAS ALIANZAS

INICIATIVAS DE REFERENCIA EN ÉTICA Y SOSTENIBILIDAD

- Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Socio Protector de la Asociación Española de Directivos de Responsabilidad Social (DIRSE).
- Acords Voluntaris de la Generalitat de Catalunya.
- Pacto por una Economía Circular del Gobierno de España.
- CUMPLEN (Asociación de Profesionales de Cumplimiento Normativo).

INNOVACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD

- Participación en la Comunidad RIS3CAT Agua, financiada por Acció, con el proyecto Watertour, de investigación para la gestión inteligente del agua en el sector hotelero.
- Colaboración con ICFO Nuclis Individual R+D y Acció, para investigar sobre tratamientos del agua.
- Acuerdos de colaboración con la Universidad de Barcelona para promover la investigación conjunta.
- Acuerdos con Tecnalia para realizar proyectos de desalinización del agua y aprovechamientos de productos en EDARs.

SOCIEDAD Y CULTURA

- Fira Barcelona (Presidencia BBConstrumat).
- Cruz Roja.
- Asociación Tutelar Asistencial de Discapacitados Intelectuales (Atades).
- Fundación Arquitectura y Sociedad.
- Barcelona Global.
- Fundació Èxit.
- Museo Nacional de Arte de Cataluña (MNAC).
- Feria Internacional de Arte Contemporáneo de Madrid (ARCO).
- Consejo asesor del Banco Santander.
- Fundació Princesa de Girona.
- Museo Nacional Reina Sofía.
- MACBA.
- Fundació Eina.
- Fundació Miró.
- Coordinació Catalana de Fundacions.
- Fundació Foto Colectania.
- Círculo Equestre.
- Òmnium Cultural.

ASOCIACIONES SECTORIALES A LAS QUE PERTENECEMOS

CONSTRUCCIÓN

- ITEC (Instituto de Tecnología de la Construcción).
- Gremi de Constructors del Tarragonès.
- Asociación de Empresas de la Construcción y Promotores de Menorca.
- Asociación de Constructores de Baleares.
- Asociación Empresarial Sevillana de Constructores y Promotores de Obras (GAESCO).
- Asociación de Empresarios de la Construcción e Infraestructuras de Córdoba (Construcor).
- Asociación de Constructores y Promotores de Granada (ACP Granada).
- Fundació IAAC (Institute for advance Architecture of Catalonia).
- Cámara Oficial de Contratistas de Obras de Cataluña (CCOC).
- Federación de Asociaciones de la Construcción de Huesca.
- Gremi de Constructors del Tarragonès.
- Gremi de Construcció.

SERVICIOS Y TECNOLOGÍA

- Asociación Técnica de Puertos y Costas (ATPYC).
- Asociación Nacional de Empresas de Servicios Energéticos (ANESE).
- Asociación Ibérica de Tecnología Sin Zanja (IBSTT).
- Instituto de Auditores Internos de España (IAI).
- Asociación Española de Parques y Jardines (ASEJA).
- Asociación de limpieza técnica y alta presión.
- Fundación Forum Ambiental.
- Associació Empresarial Pedrosa.
- Asociación Empresarial de l'Hospitalet y el Baix Llobregat.
- Club EMAS.
- Asociación Nacional de Empresas de Buceo Profesional.
- Associació Catalana d'Empreses d'Instal·lacions i Manteniment (ACEIM).

TEJIDO EMPRESARIAL

- Associació d'Empreses de Serveis de Tarragona (AEST).
- Boletín de Subastas.
- Cambra de Comerç de Tarragona.
- Confederació Empresarial de la Província de Tarragona (CEPTA).
- Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida (COELL).
- Foment del Treball Nacional.
- Cercle d'Economia.
- Forum Empresa.

SECTOR DEL AGUA

- Asociación Española de Abastecimientos de Agua y Saneamiento (AEAS).
- Catalan Water Partnership (CWP).
- Sociedad Española de Presas y Embalses (SEPREM).
- Asociación de Abastecimientos de Agua y Saneamientos de Andalucía.
- Asociación Española de Desalación y Reutilización (AEDyr).
- Agrupació de Serveis d'Aigua de Catalunya (ASAC)

MATERIALES

- Gremi de Prefabricats i Derivats del ciment.
- Gremi d'Àrids de Catalunya.
- Asociación Técnica de Emulsiones Bituminosas (ATEB).
- Asociación Española de Fabricantes de Mezclas Asfálticas (ASEFMA).
- Asociación Técnica de Carreteras.
- Cámara de Comercio Industria de Lleida.
- Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado (AEFHOP).
- Cámara de contratistas Agrupación de Contratistas de Obra Civil.
- Asociación de Constructores y Contratistas de Zaragoza.
- Asociación Nacional de Empresarios Fabricantes de Áridos (ANEFA).
- Cambra de la Propietat Urbana de Reus.
- Associació Provincial Empresarial de Transports i Mercaderies per Carretera (ASOTRANS).
- Asociación Nacional de la Industria del Prefabricado de Hormigón (ANDECE).
- Gremi de Prefabricats i Derivats del Ciment.

AGROINDUSTRIA

- Asociación Española de Elaboradores y Comercializadores Ecológicos (ASOBIO).
- Associació Catalana d'Almasserrers i Envasadors d'Oli.
- L'Íntima Cooperativa del Camp.
- Edimarket Editores, SL.
- Fundación Promoción y Desarrollo Olivar.
- Llotja de Cereals de Barcelona.
- Joves Agricultors i Ramaders de Catalunya.

6.2.2. TRANSPARENCIA Y DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

En Soriguē identificamos a nuestros grupos de interés con el fin de conocer sus necesidades y expectativas. Su integración es una de las herramientas más importantes para llevar a cabo una gestión socialmente responsable de nuestra actividad.

Por ello, nuestro compromiso contribuye a que nos esforcemos en construir relaciones de confianza sólidas con nuestros grupos de interés para crear un valor sostenible a través de un diálogo fluido y participativo.

Grupos de interés

Accionistas	Personas físicas
	Personas jurídicas
Capital humano	Trabajadores en plantilla
	Representantes sindicales
	Subcontratados
Clientes, usuarios y consumidores	Clientes privados
	Clientes públicos
	Usuarios
Proveedores	Grandes proveedores
	Resto proveedores
Aliados y colaboradores	Uniones temporales de empresas
	Otros aliados (financieras, socios de negocios, asociaciones, etc.)
Gobierno y administraciones	Hacienda Pública, Seguridad Social, agencias de gestión de residuos, etc.
	Administraciones sanitarias
Comunidad local y sociedad	Sociedad local
Medios de comunicación	Prensa local, nacional e internacional

(102-40, 102-42, 102-43)

La primera identificación de nuestros grupos de interés se elaboró en el marco de la implantación de la certificación IQNET SR10. Este listado ha sido posteriormente actualizado con los diferentes departamentos implicados en la gestión de la sostenibilidad de la organización. Hemos adquirido el compromiso de revisar el mapa de grupos de interés de forma bienal, y siempre que haya un cambio sustancial de la actividad del grupo que haga necesaria su actualización.

Principales canales de comunicación y diálogo

● Permanente ● Anual ● Bianaual ● Siempre que se requiera

GRUPOS DE INTERÉS							
Canal de diálogo	Accionistas	Capital humano	Clientes, usuarios/as y consumidores/as	Proveedores, afiliados y colaboradores	Gobiernos, administraciones y organismos reguladores	Comunidad local y sociedad	Medios de comunicación
Web	●	●	●	●	●	●	●
Redes sociales (LinkedIn, Instagram, Twitter)	●	●	●	●	●	●	●
Newsletter	●	●	●	●	●	●	●
Medios de denuncia Canal Ético	●	●	●	●	●	●	●
Mail información	●	●	●	●	●	●	●
Comités de seguridad y salud	●	●					
Comité de Empresa	●	●					
Comisión Plan de Igualdad		●					
Medios de denuncia del acoso laboral		●					
Intranet (Cian)	●	●					
Estudio de clima y/o psicosocial		●					
Estado de Información No Financiera	●	●	●	●	●	●	●
Cuentas anuales	●	●	●	●	●	●	●
Reuniones presenciales	●	●	●	●	●	●	●
Encuestas anuales de RSC	●	●	●	●	●	●	●
Visitas a nuestras instalaciones		●	●	●		●	
Comunicados vía email	●						
Grupos de trabajo Seguridad y Salud	●	●					
Ferias, jornadas, clústeres, congresos...			●	●			
Formación y sensibilización		●	●	●			
Acuerdos de colaboración y/o alianzas			●	●			
Cuestionario de sugerencias de empleados		●					
Cuestionario de valoración de formación		●					

LA IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA

En Soriguē, mantenemos una relación estrecha, transparente y constante con nuestros grupos de interés. El Departamento de Comunicación lleva a cabo su misión a través de las siguientes áreas: Prensa, Relaciones Institucionales, Comunicación Digital, Comunicación Audiovisual, Comunicación Interna, Imagen y Marca, Publicidad y Patrocinios, Protocolo y Eventos.

RELACIÓN ESTRECHA CON NUESTROS CLIENTES Y USUARIOS

El seguimiento y gestión de la satisfacción del cliente se lleva a cabo a través del Departamento de Calidad, Prevención y Medio Ambiente.

Además de los canales de diálogo establecidos con este grupo de interés, con el fin de conocer sus expectativas y grado de satisfacción en relación con los productos entregados y las obras o servicios prestados, contamos con un procedimiento para la evaluación de la satisfacción aplicable a

todas las empresas del grupo. Este procedimiento consiste en la cumplimentación de una encuesta de satisfacción, de acuerdo con un plan de muestreo y frecuencia establecido de manera directa o a través de personal asignado, sobre el que se realiza un posterior análisis de la información y de los resultados con el fin de establecer acciones de mejora.

En relación con la gestión de reclamaciones y quejas, se reciben principalmente a través de los técnicos/as de las áreas, delegaciones, servicios y/u obras por diferentes canales de comunicación: teléfono, carta, comunicación personal o cualquier otro tipo de medio.

Estas reclamaciones se transmiten para evaluar si proceden o no, revisando la información que fuera necesaria para ello. Una vez evaluadas, se determinan acciones a emprender, responsables de su puesta en marcha y plazos de ejecución, recogiendo toda la información de este procedimiento en el Registro de Quejas y Reclamaciones. Una vez resuelta la causa de origen de la reclamación,

el área o delegación afectada comunica al cliente su resolución y remite una copia al departamento de CPA. Desde el grupo, existe el compromiso de atender el 100% de las comunicaciones intentando reducir al máximo el tiempo de respuesta.

Por otra parte, Soriguē pone a disposición en su web el [formulario de sugerencias](#) para registrar cualquier consulta, sugerencia, queja o denuncia.

De la misma manera, contamos con servicios especializados de postventa para ciertas áreas de negocio, como, por ejemplo, los servicios de inmobiliaria de Cimexco, en los que se abre un canal con los compradores/as de viviendas por cada obra y durante su correspondiente fase de ejecución, o como los contratos suscritos con la Administración, como pueden ser los servicios de jardinería o de recogida de basura (CLD), en los que se abre un canal de quejas y sugerencias por cada contrato y se lleva a cabo el correspondiente seguimiento desde la Administración competente, de manera recurrente.



6.3. PATROCINIOS Y COLABORACIONES

El Departamento de RSC y Cumplimiento tiene responsabilidades entorno a la gobernanza del grupo (sistema de cumplimiento, canal ético, evaluación de proveedores, etc.); la gestión del reporting sostenible, que incluye la gestión de riesgos y oportunidades en aspectos ASG; el establecimiento de objetivo de desempeño sociales y medioambientales; y vela por valores de la compañía como la diversidad y la igualdad. Además, gestiona el programa de voluntariado de Soriguē.

En 2017 se estableció la Comisión de Patrocinios, en dependencia de dicho departamento, que mantiene un protocolo de colaboraciones y patrocinios alineado a los objetivos del Plan Estratégico vigente. La Comisión sigue un protocolo de recepción, evaluación y seguimiento de cada propuesta. Con esta labor contribuimos a impulsar proyectos locales que generan un

impacto positivo en el entorno de nuestra sociedad.

Este año hemos recibido una totalidad de 140 peticiones de patrocinio o colaboración que han sido estudiadas en la Comisión. De las mismas se han aprobado 43 colaboraciones que tienen impacto en los ámbitos que se reflejan en la siguiente tabla.

Patrocinios (ámbitos de actuación)	Nº	Descripción
Educación y cultura	14	Destacamos nuestro apoyo a la Fundación Catalunya Cultura, o nuestras colaboraciones culturales con entidades de prestigio como Matadero o la Virreina en donde hemos apoyado a artistas y sus colecciones.
Deporte y bienestar	11	En nuestra apuesta clara por la salud y el bienestar, este año 2021 hemos patrocinado proyectos externos a entidades deportivas de nuestro entorno como el FCBarcelona o el Nàstic de Tarragona, apoyando tanto en sus actividades deportivas profesionales como a los que participan en La Liga Genuine, para niños y niñas con otras capacidades, como proyectos internos patrocinando carreras y competiciones deportivas en las que participan nuestros trabajadores y trabajadoras.
Empresa	7	Creemos en las alianzas, en las colaboraciones entre competidores y por ello patrocinamos foros, congresos y encuentros de profesionales de nuestro sector o áreas de negocio. Destacamos nuestro apoyo en 2021 a encuentros importantes como la Trobades del Pirineus o el Congreso de Carreteras de Sevilla.
Compromiso social	8	Nuestra apuesta por las personas y la igualdad de oportunidades nos lleva a colaborar año tras año con entidades de apoyo a personas en situación de vulnerabilidad, este año destacamos nuestra implicación en los proyectos de integración social de la Fundación Intress o de la Fundación Seeliger&Conde.
Investigación y salud	3	La Covid-19 ha demostrado que invertir en investigación médica es fundamental. En una sociedad cada vez más globalizada y envejecida hay que ser capaces de responder a los retos que vengan. Este año destacamos nuestro apoyo al Institut de Recerca biomèdica y la colaboración con IrsiCaixa en su Proyecto "deep clinical and immunological characterization of Long-Covid Sub-Syndrome".
TOTAL PROYECTOS	43	

A través de nuestros patrocinios y colaboraciones establecemos alianzas e impactamos social y medioambientalmente contribuyendo al desarrollo de los objetivos de desarrollo sostenible y sus metas. Este año se ha hecho una inversión en acción social y medioambiental de más de 400.000, duplicando la inversión de 2020.

En concreto este año hemos contribuido especialmente en los ODS 3, 4 y 17.

Inversión en acción social y medioambiente

Educación y cultura	91.914,91 €
Deporte y bienestar	259.591,04 €
Empresa	55.526,00 €
Compromiso social	41.151,00 €
Investigación y salud	44.103,37 €
TOTAL	492.286,32 €

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



6.4. VOLUNTARIADO

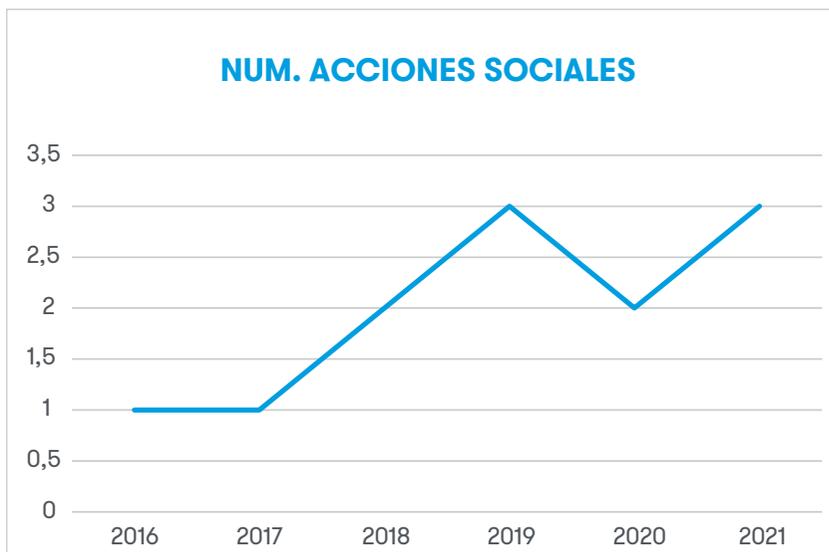
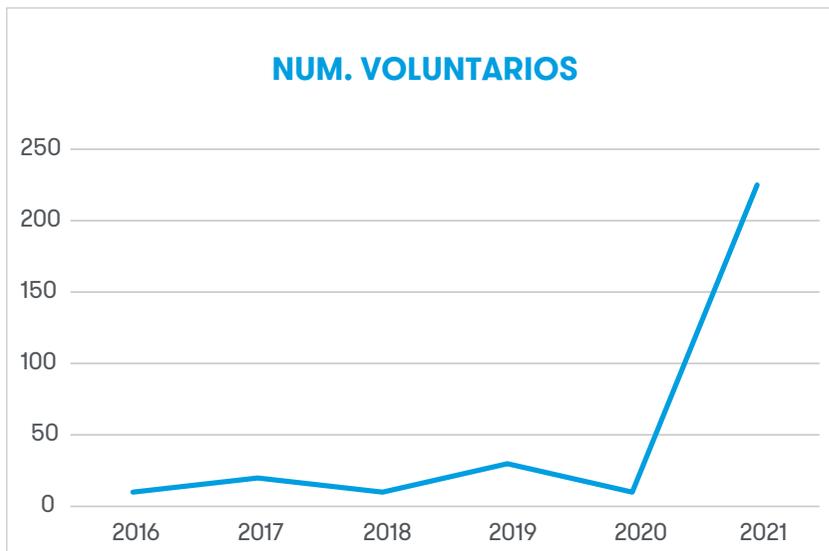
En Sorigué creemos que el voluntariado es una herramienta que aporta valor a la sociedad, y también para formar personas más humanas y conscientes. Con esta filosofía, en 2021 hemos desarrollado un Plan de Voluntariado y Acción Social donde nuestros empleados tienen la posibilidad de implicarse en actividades y proyectos de distinta índole, todos ellos con impacto social y medioambiental.

Nuestro objetivo es hacer partícipes a nuestros trabajadores y trabajadoras de los compromisos de la empresa, crear sinergias y dar espacio al desarrollo de las habilidades sociales de todas las personas voluntarias.

Por ello a principios de año se creó la marca y el hashtag #CompromisoSorigué a través del que se han publicado 30 posts distintos a través de nuestras redes sociales (LinkedIn, Instagram y Twitter).

Lo que ha hecho que este año se dispararan los voluntarios y la implicación en nuestras campañas hasta conseguir crear un ambiente de unión y orgullo de pertenencia al grupo, lo que ha impulsado que también desde el departamento de RSC y Cumplimiento se incrementara el número de acciones de voluntariado ofertado al grupo, aumentando también las temáticas y la posibilidad de realizar acciones tanto en Cataluña como en el resto de delegaciones.





Las acciones de voluntariado social y ambiental más destacadas de este año han sido:

Proyectos de voluntariado 2021

	<p>Voluntariado corporativo junto con la Fundación Èxit que pretende orientar y motivar a jóvenes en situación de vulnerabilidad social que provienen de una experiencia de fracaso escolar a través del coaching y del mentoring.</p> <p>En la edición de enero 2021 participaron un total de 12 participantes.</p>
Campaña Posa't la gorra	<p>Campaña de difusión para todos nuestros/as trabajadores/as del grupo. El objetivo de esta campaña es sensibilizar a la sociedad de la existencia del cáncer infantil para normalizar y paliar las necesidades desencadenadas a partir del diagnóstico.</p>
Recogida de residuos	<p>Voluntariado con el objetivo de concienciar a la sociedad sobre la importancia de minimizar los residuos y cuidar del medio ambiente. Acción colaborativa con la Asociación Osman.</p> <p>La actividad se realizó el domingo 16 de mayo con motivo de celebrar el día Mundial de Reciclaje.</p> <p>Participaron un total de 43 personas.</p>
	<p>1.000.000 de pasos por la inclusión: Carrera virtual que tiene por objetivo fomentar la integración social y laboral de las personas con discapacidad, a la vez que promovemos hábitos de vida saludables. Se realiza con la Fundación Intress, un acuerdo que contempla la incorporación de personas atendidas por Intress en nuestra empresa, juntamente con una aportación económica para proyectos de intervención social.</p> <p>Participaron un total de 237 voluntarios/as.</p>
Fruta fresca en la oficina	<p>Vuelve la campaña de reparto de fruta de temporada y de proximidad en nuestras oficinas con el objetivo de potenciar la salud y fomentar los hábitos saludables entre nuestros equipos. La acción se enmarca en el proyecto de Empresa Saludable iniciado en 2020, pero que, a causa de la Covid-19, tuvo que paralizarse.</p>
	<p>Superando las expectativas, conseguimos recoger un total de 1.213 libros infantiles y juveniles que se han repartido en distintas entidades sociales de atención a niños y jóvenes en situación de vulnerabilidad. Hemos movilizado para implicar a compañeros, amigos y familiares decorando los puntos de recogida participando en la logística, incluso entregando los libros personalmente. Y como cierre de esta campaña, hemos hecho entrega de la donación de 1.213 € al centro de Acogida y Urgencias infantiles Josep Pallach (CAUI) que se destinaron al proyecto "La Biblioteca de los Valores".</p>
Jornada de voluntariado ambiental	<p>Colaboración jornada de voluntariado ambiental, organizada por el Ayuntamiento de Tivenys, en el que Soriguē cedió un contenedor y gestionó la retirada de residuos para limpiar el vertedero del mirador de Les Planes.</p>

6.5. FUNDACIÓ SORIGUÉ

La **Fundació Soriguē** es una entidad sin ánimo de lucro con un triple objetivo:

EL RETORNO SOCIAL

En Soriguē estamos orgullosos de la labor del centro de formación especial para personas con disminución psíquica que tenemos en Lleida a través del que ayudamos a más de 45 familias al año. La fundación también realiza actualmente actividades de carácter asistencial colaborando con diversos proyectos sociales impulsados por instituciones públicas y privadas.

LA CULTURA

Nuestro compromiso con la cultura nos ha llevado a configurar una de las colecciones de arte contemporáneo más importantes de España. Entre los artistas que la componen destacan nombres de prestigio internacional como Anselm Kiefer, William Kentridge, Bill Viola, Chuck Close, Anish Kapoor, Antonio López, Daniel Richter, Antony Gormley y Julie Mehretu.

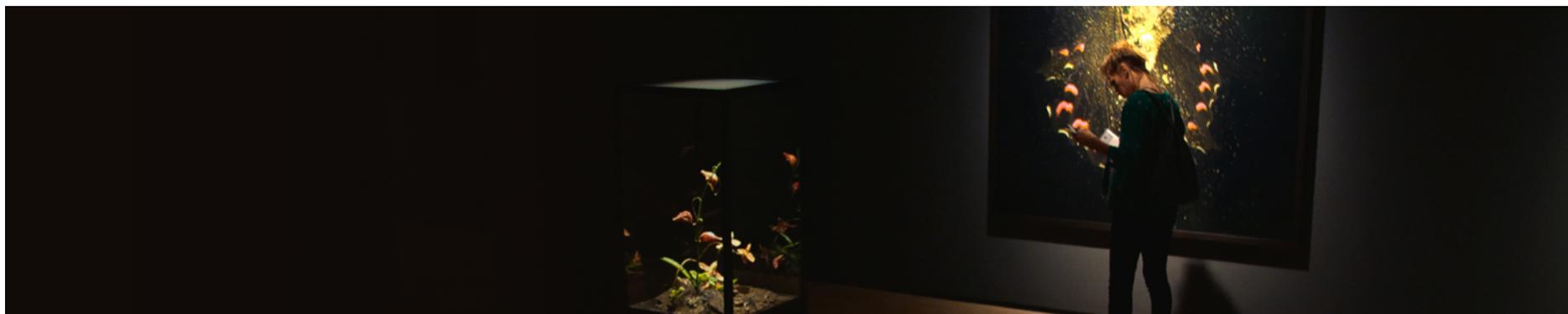
En el año 2021 empezó con la exposición *Mat Collishaw. The End of Innocence* en el espacio de la Fundació Soriguē de Lleida. Con la exposición se ha trabajado un

proyecto pedagógico y un discurso sobre sostenibilidad ligado a la relación de los individuos con la naturaleza, evidenciando las consecuencias generadas por la presencia humana en el entorno natural. La exposición se clausuró el 30 de marzo de 2021, habiendo recibido un total de 10.722 visitantes, 1.714 de los cuales fueron en 2021.

La fundación continúa con su política de préstamos para promover el acceso al arte. En 2021 se colaboró prestando 6 obras a instituciones como el Museo Picasso de Málaga, el Museo Nacional de Escultura de Valladolid, el CaixaForum de Palma de Mallorca o el Phoenix Art Museum (EEUU) promoviendo el acceso al arte y cultura por diferentes comunidades.

Además, se colaboró con diferentes instituciones y agentes culturales, como LANDART21, 4ª Bienal Internacional de Andorra (junio – septiembre 2021). En esta ocasión, la colaboración consistió en el patrocinio de 6 de las instalaciones artísticas presentes en la muestra. Siguiendo con las colaboraciones, se llevaron a cabo dos con La Virreina - Centre de la Imatge de Barcelona, para las exposiciones *Sobre colores, gestos y transformación* del artista Andreas Kaufmann, y *Archivos Lambda. El proyecto del Museo Munch de Oslo – Estudio Herreros*. También se colaboró con la galería Palmadotze para la exposición *Hernández Pijuan. La mirada d'Antoni Arola*.

La Fundació Soriguē también ha participado en 2021 en seminarios



y conferencias, tales como: sesión de la Coordinadora Catalana de Fundacions en el Teatre de La Llotja, Lleida y la mesa de debate “El col·leccionisme privat i mecenatge a Catalunya”, organizada por Talking Galleries en Barcelona. También se cedió el espacio de la biblioteca del museo de la fundación para la presentación de la Setmana de l’Art a Catalunya 2021, organizada por GAC - Galleries d’Art de Catalunya. El mismo espacio se cedió para una sesión de Híbrida, festival de poesía organizado por la Associació d’Escriptors en Llengua Catalana.

Cabe destacar también que la fundación forma parte de IACCCA, International Association of Corporate Collections of Contemporary Art, que en noviembre de 2021 organizó el simposio internacional “Art in the time of ecological disruption” en Madrid. Desde la fundación se facilitó el acceso al simposio a contactos y trabajadores de Sorigué Madrid y se ofreció una visita gratuita a PLANTA a los miembros de la asociación como evento complementario.

EL TALENTO

En 2021 la fundación ha seguido apoyando y promoviendo el talento: en la feria de arte contemporáneo SWAB (Barcelona), a través de un premio-compra, se adquieren cuatro dibujos de la artista chilena Isidora Villarino, que pasan a integrar los fondos de la colección de la fundación. Se continúa con el apoyo a la carrera del artista leridano Joan Pallé. También, a través de sus espacios la fundación promociona el talento cediendo su espacio expositivo de Lleida al artista leridano Joan Pujol de Tanet para mostrar a partir de octubre de 2021 una retrospectiva de su obra. Cabe destacar que Joan de Tanet, especializado en la escultura en piedra, fue el primer artista becado por la fundación para poder ampliar sus estudios artísticos en Italia.

Cada año nuestro grupo empresarial contribuye económicamente a la Fundació Sorigué con parte de sus beneficios (en 2021 el grupo colaboró con 1 millón de euros) para que éstos sean destinados a los proyectos sociales y culturales que se gestionan desde la misma.



6.6. PROYECTO PLANTA

En junio de 2021 se inauguraron y abrieron al público dos nuevos espacios artísticos dentro de PLANTA: *In the beginning was...* de la artista Chiharu Shiota y *More Sweetly Play the Dance*, de William Kentridge. Así, actualmente PLANTA cuenta con seis instalaciones artísticas, cinco de las cuales son permanentes. Se aprovechó la reapertura de PLANTA para lanzar la del proyecto.

Desde el proyecto PLANTA se han realizado además diferentes colaboraciones, como la colaboración con la artista Lara Almárcegui para su obra videográfica “Gravera” y su acción “Gravera Parada” en motivo de su exposición en el Centre d’Art La Panera de Lleida en febrero de 2021.

La colaboración de Fundació Soriguē y Soriguē, a través de PLANTA, permitió materializar el deseo de la artista de poder detener una gravera para dar un nuevo significado a unos procesos y materiales inherentemente relacionados con el movimiento y la mutabilidad constantes. Posteriormente, el Área Educativa colaboró con La Panera con el suministro de material de la gravera para las visitas educativas a la exposición.

En marzo de 2021 se presentó la exposición *Blind Sensorium*: antropología visual, una coproducción de Fundació Soriguē y Matadero Madrid del artista Armin Linkem, que proponía un acercamiento visual al cambio climático y su paisaje material desde una perspectiva rigurosa a la vez que reflexiva. La exposición, la primera individual del artista en España, se presentó en la Nave 0 de Matadero del 12 de marzo al 20 de mayo de 2021 y fue visitada por más de 19.000 personas. La Fundació Soriguē, a través de PLANTA, ha respaldado durante los últimos cinco años la investigación llevada a cabo por el artista junto a sus colaboradores sobre las fuerzas que impactan en la faz de la Tierra.

En octubre se colaboró con FORMA. *Espais d’Art Contemporani* de Balaguer, un nuevo evento para la creación, difusión y promo-

ción del arte contemporáneo, esencialmente a través de las artes visuales, promovido desde el Ayuntamiento de Balaguer. Se colaboró mediante la cesión de material audiovisual para dos instalaciones artísticas y ofreciendo una visita gratuita a PLANTA.



07. SOBRE ESTE INFORME

7.1. ALCANCE Y PRINCIPIOS DE ELABORACIÓN	105
7.2. ANÁLISIS DE MATERIALIDAD	107
7.3. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	108
7.4. CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018	114



Este informe va dirigido a todos nuestros grupos de interés y explica de una forma clara y transparente la actividad y resultados del grupo Sorigué para el ejercicio 2021 (desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2021).

Con este ejercicio de transparencia, la compañía rinde cuentas de sus compromisos en materia de sostenibilidad bajo un enfoque económico, social y ambiental a todos sus grupos de interés y desde la perspectiva de la Creación de Valor de los capitales de la empresa, según establece la metodología del Consejo Internacional de Reporting Integrado (IIRC, en sus siglas inglesas).

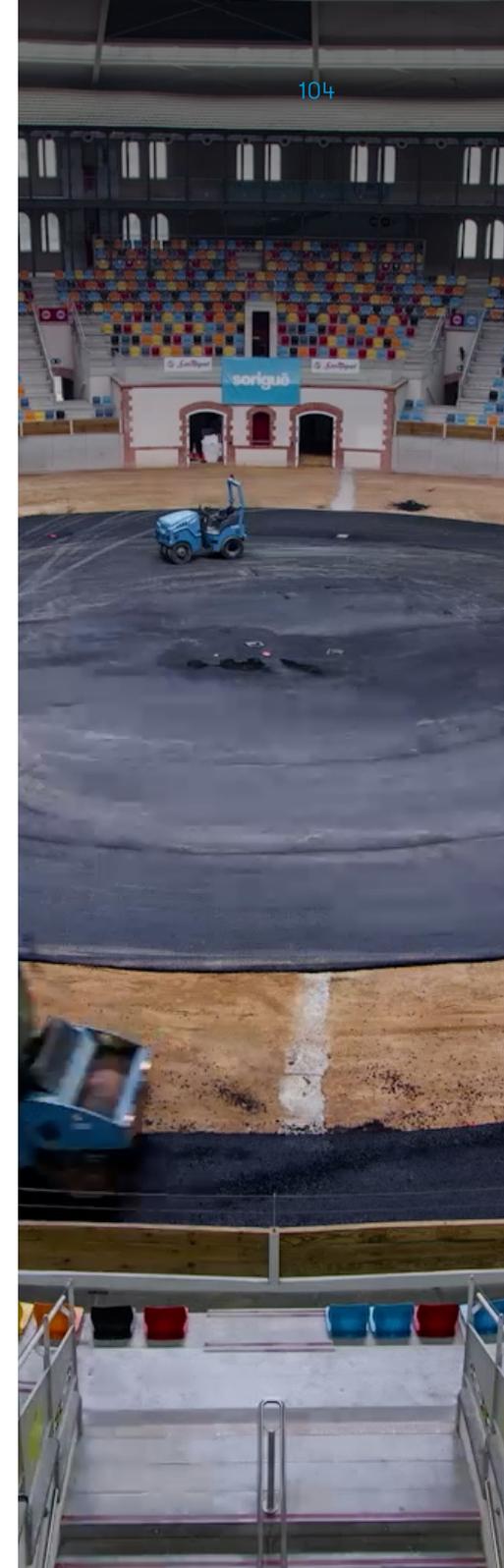
A este respecto, en el presente informe, que se corresponde con el Estado de información no financiera y diversidad consolidado, se aporta información del grupo Sorigué a nivel operativo. Este grupo tiene como sociedad dominante última J&J Inversiones 2020, S.L.U., constituida el 2 de julio de 2020. En este sentido, el presente informe incluye los contenidos e indicadores de desempeño

consolidado correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2021 para las sociedades que se detallan en el siguiente apartado “7.1 Alcance y principios de elaboración”.

Para el ejercicio comprendido entre el 2 de julio de 2020 y el 31 de diciembre de 2020 (ejercicio estatutario), la información de carácter cualitativo sobre políticas y procedimientos del grupo Sorigué incluida en el presente informe es aplicable a dicho ejercicio, mientras que en relación con la información de carácter cuantitativo, el desempeño correspondiente a dicho ejercicio sería el equivalente a aproximadamente la mitad de las cifras reportadas para la totalidad del ejercicio 2020 (excepto para aquellos indicadores reportados a 31 de diciembre de 2020 o indicadores promedio del año, en los que la información reportada para la totalidad del ejercicio 2020 es aplicable a dicho ejercicio estatutario).

Para la elaboración de esta memoria se ha contado con la participación directa de personas

de diferentes áreas de gestión y, en particular, del Departamento de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), quienes han aportado información vinculada a los diferentes aspectos incluidos. Se trata así del resultado de un trabajo en equipo, en el que cada uno de los implicados ha contribuido con sus conocimientos y experiencia.



7.1. ALCANCE Y PRINCIPIOS DE ELABORACIÓN

(102-46, 102-49, 102-50, 102-54)

Este informe ha sido elaborado para dar cumplimiento a los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, por lo que constituye el Estado de Información No Financiera consolidado 2021 del grupo Sorigué.

Los indicadores clave del desempeño no financiero incluidos en este Estado de información no financiera y diversidad consolidado se han preparado de acuerdo con los siguientes estándares y normativas:

- Ley 11/2018, de 28 de diciembre,

en materia de información no financiera y diversidad.

- Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI), en la opción de conformidad “esencial”, como marco internacional de *reporting* que se contempla en el nuevo artículo 49.6.e) del Código de Comercio introducido por la Ley 11/2018.
- Metodología propuesta por International Integrated Reporting Council (IRC) para elaborar el Reporte Integrado desde la perspectiva de los capitales con los que la organización crea valor para la sociedad.
- Norma AA1000SES de AccountAbility, durante el análisis de materialidad.

El alcance de la información de la memoria corresponde a la actividad de Sorigué en los aspectos

más esenciales del desempeño económico, ambiental y social de la mayor parte de la empresa durante este ejercicio.

Este informe da cumplimiento a los siguientes principios definidos por los estándares GRI para determinar el contenido de este tipo de documentos:

- **Participación de los grupos de interés.** Al inicio de la elaboración del informe se involucró de forma directa a los diferentes grupos de interés de nuestra compañía (internos y externos), en el marco del análisis de materialidad realizado, mediante entrevistas y encuestas específicas sobre aspectos laborales, igualdad y objetivos de desarrollo sostenible.
- **Contexto de sostenibilidad.** En la identificación de los diferentes temas de sostenibilidad relevantes para nuestra organización se ha tenido en cuenta el benchmarking planteado a tal efecto. Durante este proceso se estudiaron empresas del sector de Sorigué e iniciativas de sostenibilidad internacionales

con el propósito de conocer el contexto de sostenibilidad de nuestra compañía y tenerlo en cuenta en la elaboración de este documento.

- **Materialidad.** Para la elaboración de esta memoria, se ha llevado a cabo un análisis de materialidad de conformidad con los estándares GRI y teniendo en cuenta el estándar Norma AA1000SES de AccountAbility. El análisis realizado, así como los resultados obtenidos, pueden consultarse en el capítulo 7.2 de este informe.
- **Exhaustividad.** En el marco de los sistemas de gestión implantados en materia de calidad (ISO 9001), medio ambiente (ISO 14001), salud y seguridad en el trabajo (OSHAS 18001), energía y eficiencia energética (ISO 50001), I+D+i (UNE 166002) y de responsabilidad social (IQNet SR10), en Sorigué hemos definido una serie de indicadores de seguimiento, tanto absolutos como relativos, con el fin de seguir la evolución del comportamiento de nuestra organización a lo largo del tiempo y analizar el efecto de

las acciones emprendidas, así como comparar esta información con la de otras empresas del sector.

Respecto a la aplicación de los principios de calidad de este informe, definidos también por los estándares GRI, se ha tenido en cuenta el equilibrio de la información aportada, informando tanto de aquellos aspectos positivos como de aquellos negativos en el desempeño de la organización.

(102-5)

La información reportada en el presente Estado de información no financiera y diversidad 2021 del grupo Soriguē engloba las siguientes 16 empresas: Acsa, Obras e Infraestructuras, S.A.U. (Acsa); CLD, Servicios Urbanos de Tratamiento de Residuos S.L. (CLD); Ambitec, Servicios Ambientales, S.A.U. (Ambitec); Constraula, Ingeniería i Obres S.A. (Constraula); Vialex Constructora Aragonesa, S.L. (Vialex); Soriguē, S.A.U. (Soriguē); Auxiliar de Firms y Carreteras, S.A.U. (Aficsa); Firtec, S.A.U. (Firtec); Agro-Soriguē, S.A.U. (Agrosoriguē); Ditransco, S.L.U. (Ditransco);

Cimexco S.A.U. (Cimexco); Soriguē Acsa Conservación, S.A.U. (Acsa Conservación); Nordvert, S.L.U. (Nordvert); Auxiliar de Servicios y Asistencia, S.L.U. (Axer); Fincyar, SL (Fincyar), Conexis, SLU (Conexis) y las siguientes UTES: UTE Soriguē Granada, y UTE CLD⁸.

Los datos aportados son precisos y son los utilizados para el seguimiento de la correcta gestión de los diversos temas de sostenibilidad reflejados en el presente informe y que resultan relevantes para Soriguē. Se aportan datos para los años 2020 y 2021, con el objetivo de comunicar la evolución del desempeño de nuestra organización para cada tema de sostenibilidad durante este período. Asimismo, presentamos la información de manera que se pueda establecer la comparativa de los datos con el resto del sector, con indicadores sectoriales específicos elegidos a tal efecto.

⁸ En 2021 se han disuelto las siguientes UTES: UTE Soriguē Binefar, UTE Zoo Bcn, UTE Soriguē Parla y Parla III.



7.2. ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

En este informe, se ha utilizado el análisis de materialidad realizado en 2020 y los temas materiales derivados del mismo.

La matriz de materialidad permite visualizar los resultados obtenidos desde la perspectiva interna

(relevancia para Sorigué) y la perspectiva externa (madurez).

Después de llevar a cabo un proceso de validación, se han seleccionados como temas materiales aquellos que quedaron situados en los cuadrantes en los

que las dos variables (relevancia para los grupos de interés y madurez) obtuvieron resultados de relevancia media o alta, coloreados en azul en la anterior matriz, teniendo en cuenta las notas al pie indicadas.

Madurez	ALTA	Contribución indirecta a la economía y a las comunidades locales**	Salud y seguridad laboral Gestión del agua Gestión de la energía Prevención del cambio climático y contaminación del aire	Gestión de la biodiversidad Innovación* Gestión de los residuos
	MEDIA	Evaluación ambiental de los proveedores	Evaluación, estrategia y gestión de riesgos ESG* Sistema de reclamación Gestión de los materiales Formación	Igualdad de oportunidades Anticorrupción Organización del tiempo de trabajo y conciliación
	BAJA	Desempeño económico Cumplimiento socioeconómico	Prácticas de adquisición local Evaluación social de proveedores Compromiso ambiental	Evaluación de derechos humanos Relaciones laborales
		BAJA	MEDIA	ALTA
Relevancia para Sorigué				

*Asuntos no GRI.

**El tema "Contribución indirecta a la economía y a las comunidades locales" se sitúa en la matriz como un aspecto de relevancia baja desde la perspectiva interna, pero se trata de un tema maduro dentro de la organización y es tenido en cuenta por tanto como tema material.

(102-44, 102-47)

Temas materiales, Sorigué

ECONOMÍA

Gestión económica responsable
Anticorrupción
I+D+i*
Evaluación, estrategia y gestión de riesgos ESG*

MEDIO AMBIENTE

Gestión del agua
Gestión de la energía
Prevención del cambio climático y de la contaminación del aire
Gestión de los materiales
Gestión de la biodiversidad
Correcta gestión de los residuos

PRÁCTICAS LABORALES

Seguridad y salud laboral
Igualdad de oportunidades
Organización del tiempo y conciliación

SOCIEDAD

Contribución indirecta a la economía y a las comunidades locales**
--

7.3. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

(102-55)

INDICADOR ESTÁNDAR GRI	CAPÍTULO DE REFERENCIA /RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Principios del Pacto Mundial
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016				
GRI 102: CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES 2016				
Perfil de la organización				
102-1 Nombre de la organización				
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	1.2.1 Actividades del grupo Sorigué			
102-3 Ubicación de la sede	https://www.sorigue.com/es/directorio-de-empresas			
102-4 Ubicación de las operaciones	1.2.2 Presencia territorial			
102-5 Propiedad y forma jurídica	7.1 Alcance y principios de elaboración			
102-6 Mercados servidos	1.2.2 Presencia territorial			
102-7 Tamaño de la organización	3.1.1 Desempeño económico 5.1. Perfil y gestión de nuestro equipo			
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	5.1. Perfil y gestión de nuestro equipo			Principio 6
102-9 Cadena de suministro	3.1.2 Gestión de la cadena de suministro			
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	No se han producido cambios significativos durante el período objeto del informe.			
102-11 Principio o enfoque de precaución	2.3 Gestión de riesgos			
102-12 Iniciativas externas	6.4 Establecemos alianzas por el bien común			
102-13 Afiliación a asociaciones	6.4 Establecemos alianzas por el bien común			
Estrategia				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsable de la toma de decisiones	Mensaje de la Presidenta			
Ética e integridad				
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	2. Gestión responsable y sostenible			
Gobernanza				
102-18 Estructura de gobernanza	2.1 Órganos de gobierno			

INDICADOR ESTÁNDAR GRI	CAPÍTULO DE REFERENCIA /RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Principios del Pacto Mundial
Participación de los grupos de interés				
102-40 Lista de grupos de interés	6.4.2 Transparencia y diálogo con los grupos de interés			
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	5.4.2 Organización del tiempo de trabajo			Principio 3
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	6.4.2 Transparencia y diálogo con los grupos de interés			
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	6.4.2 Transparencia y diálogo con los grupos de interés			
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	7.2 Análisis de materialidad			
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	1.2.1 Actividades del grupo Soriguē			
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	7.1 Alcance y principios de elaboración			
102-47 Lista de los temas materiales	7.2 Análisis de materialidad			
102-48 Reexpresión de la información	En aquellos casos en los que se ha reexpresado la información, se indica debidamente con notas de referencia.			
102-49 Cambios en la elaboración de informes	7.1 Alcance y principios de elaboración			
102-50 Período objeto del informe	7.1 Alcance y principios de elaboración			
102-51 Fecha del último informe	2020			
102-52 Ciclo de elaboración de informes	Hasta el año 2019 la publicación era bienal. Desde 2020 es anual.			
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	6.4.2 Transparencia y diálogo con los grupos de interés			
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	7.1 Alcance y principios de elaboración			
102-55 Índice de contenidos GRI	7.3 Índice de contenidos GRI			
102-56 Verificación externa	El presente informe ha sido verificado de conformidad con la Ley 11/2018. Por ello se han verificado aquellos indicadores GRI alineados a los requerimientos normativos de la citada Ley, que se indican en el apartado "Contenidos de la Ley 11/2018".			
GRI 200: TEMAS ECONÓMICOS				
Gestión económica responsable (GRI 103: Enfoque de gestión 2016; GRI 201: Desempeño económico 2016)				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	3.1 Responsabilidad en la gestión económica			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	3.1 Responsabilidad en la gestión económica			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	3.1 Responsabilidad en la gestión económica			
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	3.1.1 Desempeño económico			
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	2.3.2 Riesgos económicos			

INDICADOR ESTÁNDAR GRI	CAPÍTULO DE REFERENCIA /RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Principios del Pacto Mundial
Anticorrupción (GRI 103: Enfoque de gestión 2016; GRI 205: Anticorrupción 2016)				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	2.2.1 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales			Principio 10
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.2.1 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	2.2.1 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales			
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	2.2.1 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales			
GRI 300: TEMAS AMBIENTALES				
Gestión de los materiales (GRI 103: Enfoque de gestión 2016; GRI 301: Materiales 2016)				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)			Principio 7, 8 y 9
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)			
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)			
301-2 Insumos reciclados	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)			
Energía (GRI 103: Enfoque de gestión 2016; GRI 302: Energía 2016)				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	3.2.1 Consumo sostenible de los recursos (energía y agua)			Principio 7, 8 y 9
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	3.2.1 Consumo sostenible de los recursos (energía y agua)			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	3.2.1 Consumo sostenible de los recursos (energía y agua)			
302-1 Consumo energético dentro de la organización	3.2.1 Consumo sostenible de los recursos (energía y agua)			
Agua (GRI 103: Enfoque de gestión 2016; GRI 303: Agua 2018)				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	3.2.1 Consumo sostenible de los recursos (energía y agua)			Principio 7, 8 y 9
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	3.2.1 Consumo sostenible de los recursos (energía y agua)			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	3.2.1 Consumo sostenible de los recursos (energía y agua)			
303-5 Consumo de agua	3.2.1 Consumo sostenible de los recursos (energía y agua)			

INDICADOR ESTÁNDAR GRI	CAPÍTULO DE REFERENCIA /RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Principios del Pacto Mundial
Prevención del cambio climático y de la contaminación del aire (GRI 103: Enfoque de gestión 2016; GRI 305: Emisiones 2016)				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	3.2.2 Prevención del cambio climático y de la contaminación del aire			Principio 7, 8 y 9
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	3.2.2 Prevención del cambio climático y de la contaminación del aire			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	3.2.2 Prevención del cambio climático y de la contaminación del aire			
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3.2.2 Prevención del cambio climático y de la contaminación del aire			
Correcta gestión de los residuos (GRI 103: Enfoque de gestión 2016; GRI 306: Efluentes y residuos 2016)				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)			Principio 7, 8 y 9
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)			
306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)			
GRI 400: TEMAS SOCIALES				
Organización del tiempo de trabajo y conciliación (GRI 103: Enfoque de gestión 2016; GRI 401: Empleo 2016; GRI 404: Formación y enseñanza 2016)				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	5.2.1 Oportunidades laborales 5.2.2 Formación			Principio 6
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	5.2.1 Oportunidades laborales 5.2.2 Formación			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	5.2.1 Oportunidades laborales 5.2.2 Formación			
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	5.2.1 Oportunidades laborales			
401-3 Permiso parental	5.4.3. Conciliación			
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	5.2.2 Formación			
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	5.2.2 Formación			

INDICADOR ESTÁNDAR GRI	CAPÍTULO DE REFERENCIA /RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Principios del Pacto Mundial
Seguridad y salud laboral (GRI 103: Enfoque de gestión 2016; GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018)				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	5.4.1 Salud y seguridad laboral			Principio 6
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	5.4.1 Salud y seguridad laboral			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	5.4.1 Salud y seguridad laboral			
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	5.4.1 Salud y seguridad laboral			
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	5.4.1 Salud y seguridad laboral			
403-9 Lesiones por accidente laboral	5.4.1 Salud y seguridad laboral			
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	5.4.1 Salud y seguridad laboral			
Fomento de la igualdad (GRI 103: Enfoque de gestión 2016; GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016)				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	5.3 Igualdad de oportunidades			Principio 6
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	5.3 Igualdad de oportunidades			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	5.3 Igualdad de oportunidades			
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	5.1. Perfil y gestión de nuestro equipo humano			
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	5.1.1 Remuneración			
Contribución indirecta a la economía y a las comunidades locales (GRI 103: Enfoque de gestión 2016; GRI 413: Comunidades locales 2016)				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	6. Influencia y retorno social			Principio 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	6. Influencia y retorno social			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	6. Influencia y retorno social			
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	6. Influencia y retorno social			
Otros aspectos no GRI				
Impactos en el ciclo de vida de los productos y servicios				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)			
Principales impactos ambientales identificados en la cadena de valor de los productos y servicios de la organización	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)			

INDICADOR ESTÁNDAR GRI	CAPÍTULO DE REFERENCIA /RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Principios del Pacto Mundial
Medidas de conciliación				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	5.3.5 Conciliación			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	5.3.5 Conciliación			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	5.3.5 Conciliación			
Número de personas acogidas a la modalidad de horario flexible	5.3.5 Conciliación			
Desempeño y gestión de riesgos en sostenibilidad				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	2.3 Gestión de riesgos			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.3 Gestión de riesgos			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	2.3 Gestión de riesgos			
Principales riesgos identificados asociados a la actividad de la organización	2.3 Gestión de riesgos			
I+D+i				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	4.1 Innovación			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	4.1 Innovación			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	4.1 Innovación			
Inversión en I+D+i	4.1 Innovación			

7.4. CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD		CAPÍTULO DE REFERENCIA / OBSERVACIONES	ESTÁNDAR GRI (ORIENTATIVO)
MODELO DE NEGOCIO			
Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	1.2 Nuestro modelo de negocio	GRI 102-1
		1.2.1 Actividades del grupo Sorigué	GRI 102-2
		https://www.sorigue.com/es/directorio-de-empresas	GRI 102-3
		1.2.2 Presencia territorial	GRI 102-4
		1.2.2 Presencia territorial	GRI 102-6
		3.1.1 Desempeño económico	GRI 102-7
		Mensaje de la Presidenta	GRI 102-14
Principales riesgos	Los principales riesgos relacionados con las cuestiones no financieras vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	2.3 Gestión de riesgos 4. Talento	GRI 102-15
		6. Influencia y retorno social	GRI 413-1

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD		CAPÍTULO DE REFERENCIA / OBSERVACIONES	ESTÁNDAR GRI (ORIENTATIVO)
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	3.2 Compromiso ambiental	GRI 103-2
			GRI 103-3
General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad.	3.2 Compromiso ambiental 3.1.2. Gestión de la cadena de suministro	GRI 103-2
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.		GRI 102-11
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.		GRI 308-1
	Principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.		GRI 308-2
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	3.2.2 Prevención del cambio climático y de la contaminación del aire	GRI 103-2
			GRI 305-7
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	En 2021, y debido a que no está relacionado con nuestra actividad, no hemos trabajado los aspectos de economía circular vinculados a las acciones para el desperdicio de alimentos, puesto que no es aspecto material.	GRI 103-2
			GRI 301-2
			GRI 306-2
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	3.2.1 Consumo sostenible de los recursos (energía y agua)	GRI 303-5
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	3.2.3 Economía circular (consumo eficiente de materiales y gestión de los residuos)	GRI 103-2
			GRI 301-1
			GRI 301-2
	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, uso de energías renovables.	3.2.1 Consumo sostenible de los recursos (energía y agua)	GRI 103-2
		GRI 302-1	

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	CAPÍTULO DE REFERENCIA / OBSERVACIONES	ESTÁNDAR GRI (ORIENTATIVO)
Cambio climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.	3.2.2 Prevención del cambio climático y de la contaminación del aire
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático.	3.2.2 Prevención del cambio climático y de la contaminación del aire
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	3.2.2 Prevención del cambio climático y de la contaminación del aire
	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	3.2.4 Gestión de la biodiversidad
Protección de la biodiversidad	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	3.2.4 Gestión de la biodiversidad

GRI 103-2

GRI 305-1

GRI 305-2

GRI 103-2

GRI 103-2

GRI 103-2

GRI 304-3

GRI 304-1

GRI 304-2

GRI 304-3

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	CAPÍTULO DE REFERENCIA / OBSERVACIONES	ESTÁNDAR GRI (ORIENTATIVO)	
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES RELATIVAS AL PERSONAL			
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	5. El equipo Sorigué	GRI 103-2
		GRI 103-3	
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	5.1. Perfil y gestión de nuestro equipo humano	GRI 102-7
			GRI 102-8
			GRI 405-1 b)
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	5.1. Perfil y gestión de nuestro equipo humano	GRI 102-8
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	5.1. Perfil y gestión de nuestro equipo humano	GRI 102-8
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	5.2.1 Oportunidades laborales	GRI 401-1
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	5.1.1 Remuneración	GRI 405-2
	Brecha Salarial; Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	5.1.1 Remuneración	GRI 405-2
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	5.1.1 Remuneración	GRI 103-2
	Implantación de medidas de desconexión laboral.	5.3.5 Conciliación	GRI 103-2
Empleados con discapacidad.	5.3 Igualdad de oportunidades	GRI 405-1 b)	
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo.	5.4.2. Organización del tiempo de trabajo	GRI 103-2
	Número de horas de absentismo.	5.4.1 Salud y seguridad laboral	GRI 403-9
			GRI 403-10
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	5.3.5 Conciliación	GRI 401-3
GRI 103-2			

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD		CAPÍTULO DE REFERENCIA / OBSERVACIONES	ESTÁNDAR GRI (ORIENTATIVO)
Salud y Seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	5.4.1 Salud y seguridad laboral	GRI 403-1
	Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo.	5.4.1 Salud y seguridad laboral	GRI 403-9
	Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo.	5.4.1 Salud y seguridad laboral	GRI 403-10
Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	<p>Toda la plantilla está cubierta por un convenio colectivo. El convenio de cada persona varía según la situación geográfica del centro de trabajo, la función y la actividad desarrolladas.</p> <p>Actualmente no se están llevando a cabo encuestas de clima, desarrolladas en ejercicios anteriores.</p>	GRI 103-2
	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.		GRI 103-2
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.		GRI 102-41
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo.		5.4.1 Salud y seguridad laboral
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación.	5.2.2 Formación	GRI 103-2
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	5.2.2 Formación	GRI 404-1
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	5.3 Igualdad de oportunidades	GRI 103-2
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres.	5.3 Igualdad de oportunidades	GRI 103-2
	Planes de igualdad.	5.3 Igualdad de oportunidades	GRI 103-2
	Medidas adoptadas para promover el empleo.	5.3 Igualdad de oportunidades	GRI 103-2
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.	5.3 Igualdad de oportunidades	GRI 103-2
	La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	5.3 Igualdad de oportunidades	GRI 103-2
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	5.3 Igualdad de oportunidades	GRI 103-2

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	CAPÍTULO DE REFERENCIA / OBSERVACIONES	ESTÁNDAR GRI (ORIENTATIVO)
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS		
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	
		2.2 Gestión responsable
		2.2 Ética y buen gobierno
		2.2.2 Respeto a los Derechos Humanos
Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos.	GRI 103-2
		GRI 412-1
	Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	2.2.2 Respeto a los Derechos Humanos
	Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos.	GRI 103-2
		GRI 406-1
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil.	2.2.2 Respeto a los Derechos Humanos	

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	CAPÍTULO DE REFERENCIA / OBSERVACIONES	ESTÁNDAR GRI (ORIENTATIVO)
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO		
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	2.2.1. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales
		GRI 103-2
		GRI 103-3
Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	2. Gestión responsable
		GRI 103-2
		GRI 102-16
		GRI 102-17
		2.2 Ética y buen gobierno
	2.2.1 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	GRI 205-1
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	
		GRI 205-2
		GRI 103-2
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	6. Influencia y retorno social
		GRI 205-2
		GRI 413-1
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	6. Influencia y retorno social
		GRI 103-2
		GRI 103-3
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	6. Influencia y retorno social
		GRI 103-2
		GRI 413-1
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.	6. Influencia y retorno social
		GRI 203-1
		GRI 203-2
		GRI 413-1
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos.	6.4.2 Transparencia y diálogo con los grupos de interés
		GRI 102-43
	Acciones de asociación o patrocinio.	6.4 Establecemos alianzas por el bien común
		GRI 102-12
		GRI 102-13

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD		CAPÍTULO DE REFERENCIA / OBSERVACIONES	ESTÁNDAR GRI (ORIENTATIVO)
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.	3.1.2 Gestión de la cadena de suministro	GRI 103-2 GRI 308-1 GRI 414-1
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	3.1.2 Gestión de la cadena de suministro	GRI 102-9 GRI 103-2 GRI 308-1 GRI 414-1
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	3.1.2 Gestión de la cadena de suministro	GRI 308-1 GRI 414-1
	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores.	No aplica a Soriguē debido a la tipología de actividades desarrolladas por la compañía.	GRI 103-2
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	Debido a la diversidad y tipología de actividades desarrolladas por Soriguē, los usuarios y usuarias de los servicios y/o infraestructuras que ofrecemos suponen el equivalente a consumidores/as.	GRI 102-17 GRI 103-2
	Información fiscal	Impuestos sobre beneficios pagados.	3.1.1 Desempeño económico
Beneficios obtenidos por país.		3.1.1 Desempeño económico	GRI 201-1
Subvenciones públicas recibidas.		3.1.1 Desempeño económico	GRI 201-4

J&J Inversiones 2020, S.L. y sociedades dependientes

Informe de verificación independiente,
Estado de Información No Financiera Consolidado
31 diciembre 2021



Informe de verificación independiente

Al socio único de J&J Inversiones 2020, S.L. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, de J&J Inversiones 2020, S.L. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Grupo Soriguē o el Grupo) que forma parte del informe de gestión consolidado de Grupo Soriguē.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado "Contenidos de la Ley 11/2018" incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado de Grupo Soriguē, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de J&J Inversiones 2020, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado "Contenidos de la Ley 11/2018" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de J&J Inversiones 2020, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Avda. Diagonal, 640, 08017 Barcelona España
Tel.: +34 932 532 700 / +34 902 021 111, Fax: +34 934 059 032, www.pwc.es

1

R. M. Madrid, hoja 87 250-1, folio 75, tomo 9 267, libro 8 054, sección 3ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número 50242 - CIF: B-79 031290



Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Grupo Soriguè que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Grupo Soriguè para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por Grupo Soriguè y descrito en el apartado "Análisis de materialidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.



Fundamento de la conclusión con salvedades

Tal y como se indica en el apartado "Contenidos de la Ley 11/2018", el Grupo no aporta información sobre el indicador "Remuneración media de los consejeros desagregada por sexo" lo cual supone una omisión de información respecto a la información requerida por la normativa mercantil vigente. Nuestra conclusión sobre el EINF del ejercicio 2020, correspondiente al ejercicio comprendido entre el 2 de julio y el 31 de diciembre de 2020, incluyó una salvedad por esta cuestión.

Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos de la cuestión descrita en la sección "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de Grupo Soriguè correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado "Contenidos de la Ley 11/2018" del citado Estado.

Párrafo de énfasis

Tal y como se indica en el apartado "Sobre este informe" del EINF adjunto, J&J Inversiones 2020, S.L. es la Sociedad dominante del Grupo Soriguè tras la aportación a la misma de Finycar, S.L. realizada el 2 de julio de 2020. Dado que este Grupo supone la continuación de la operativa del subgrupo compuesto por Finycar, S.L. y sus sociedades dependientes, a efectos comparativos, además de la información comparativa relacionada con el ejercicio comprendido entre el 2 de julio y el 31 de diciembre de 2020, los administradores de la Sociedad dominante han incluido la información correspondiente a todo el ejercicio 2020 del mencionado subgrupo lo que, en su opinión, permite comprender mejor la comparabilidad de la información contenida en dicho Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.


 Juan Ignacio Marull Guasch
 17 de noviembre de 2022

Col·legi
de Censors Jurats
de Comptes
de Catalunya

PricewaterhouseCoopers
Auditores, S.L.
 2022 Núm. 20/2202915
 REPORT COL·LEGIAT 30,00 EUR
 Segell distintiu d'altres actuacions